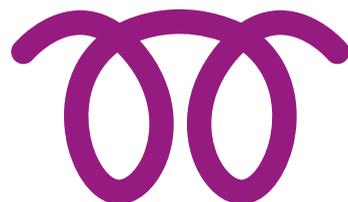
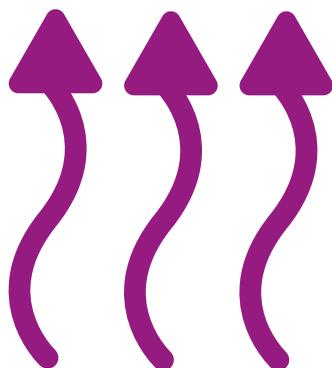
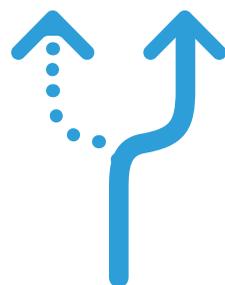
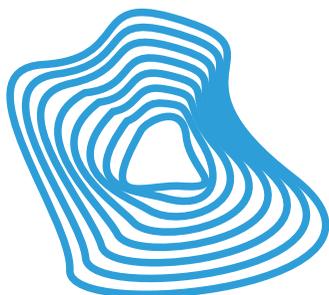
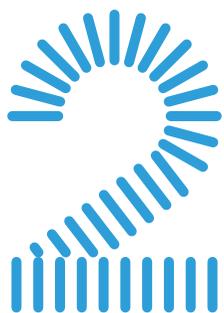
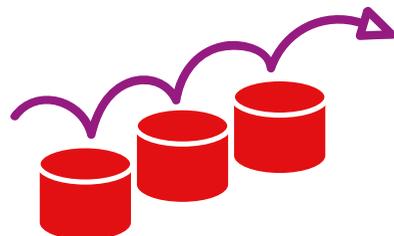
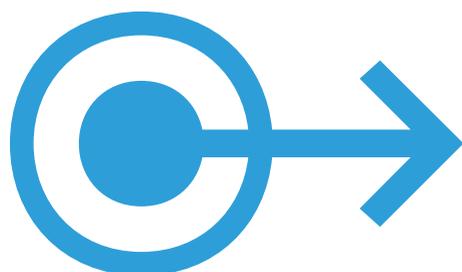
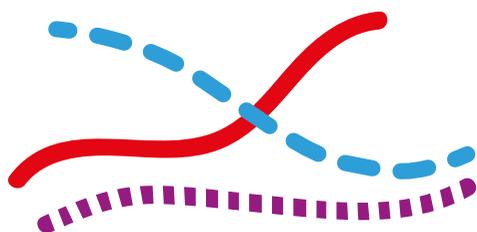
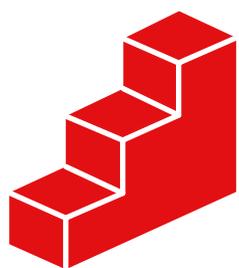
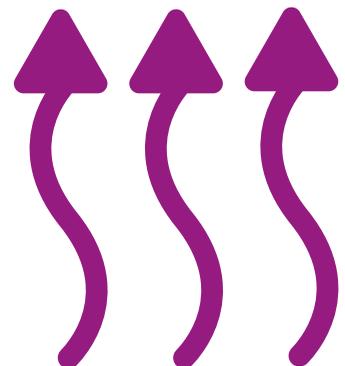
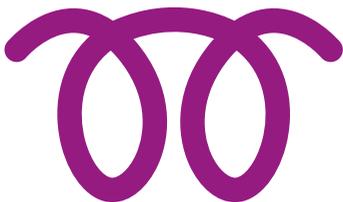
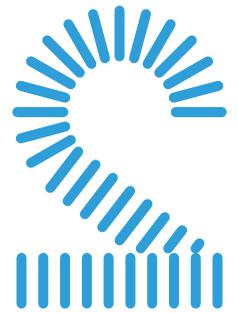
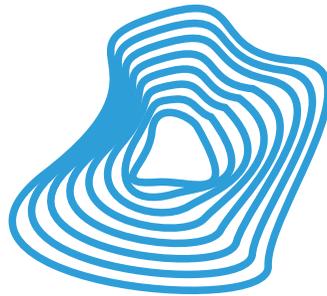
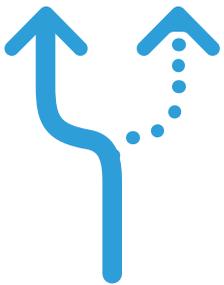
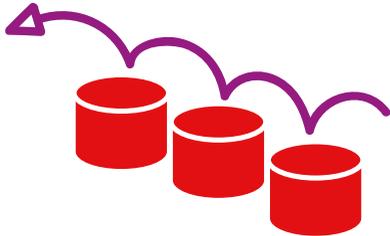
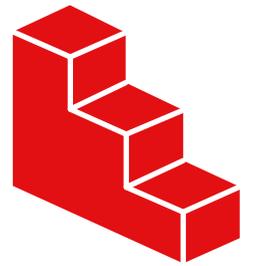
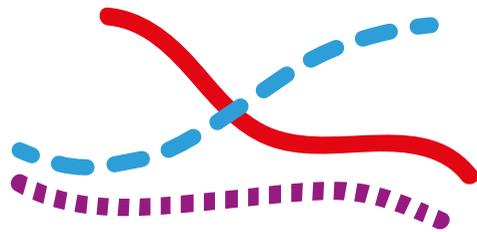
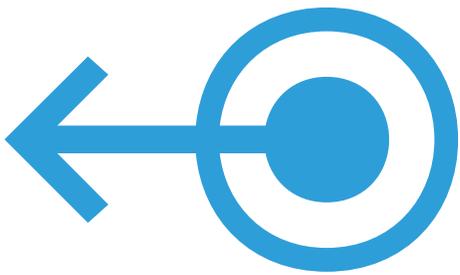


RAPPORT D'ACTIVITÉ



REPORT D'ACTIVITÉ



SOMMAIRE

DÉMOCRATIE	04
GOUVERNEMENT	08
VIE SOCIALE	10
VIE DES ÉTABLISSEMENTS	14
ACTIVITÉS	16
BOOSTER LE COLLECTIF	18
MODÈLE ÉCONOMIQUE	20
JEU DE L'ÉTÉ	24
BIGRE!	26
SYSTÈMES D'INFORMATION	28
VIE DE L'ÉQUIPE	30
COOPÉRATIVES ÉPHÉMÈRES	32
JEUNESSE	34
RECHERCHES	36
MONDE COOPÉRATIF	38
BLA...BLAH!	40
CAMEMBERTS	42
CHIFFRES	44
ET PUIS...	46



2018 est l'année de l'aboutissement de plusieurs longs chantiers : la refonte de nos statuts, la transformation de notre modèle économique, l'évolution de nos modes de compagnonnage, en ont été les principaux.

La réécriture des statuts a permis de les adapter, tant pour les rendre inclusifs et rendre visible l'engagement de la coopérative pour l'égalité entre les femmes et les hommes, que pour réaffirmer plus largement notre projet politique à travers une révision du préambule.

La mutation de notre modèle économique était nécessaire pour nous rendre à l'avenir plus autonomes, plus efficaces, tout en préservant notre volonté permanente d'ouverture. La migration de la comptabilité vers notre nouveau système d'information, première phase de notre projet informatique IDA, s'est enfin concrétisée.

L'évolution de nos modes de compagnonnage s'incarne notamment dans l'approfondissement du coaccompagnement, au sein des promos de nouveaux entrants, par secteur d'activité ou dans des collectifs de production, éphémères ou durables.

Tous ces travaux, validés par le vote des résolutions lors de nos assemblées générales, ont été l'occasion de temps forts pour notre démocratie interne : merci à toutes celles et ceux qui y ont participé. Cette année a aussi vu se multiplier les coopérations externes, avec le développement des coopératives éphémères ou la montée en puissance de la Bigre rencontre.

L'année 2019 s'annonce foisonnante, et notre enthousiasme, nos ambitions, notre détermination restent intacts pour poursuivre l'aventure, et que vive Coopaname !

Patrick LEMOINE et Karen GANILSY, coprésident-es du conseil d'administration

DÉMOCRATIE 1/2

CUVÉE 2018

Pas moins de 64 nouveaux sociétaires en 2018 ! Une cuvée exceptionnelle qui nous fait franchir avec vivacité la barre des 300 associé·es : l'année 2019 a démarré avec une coopérative forte de 306 sociétaires. Comme c'est la tradition, ce rapport d'activités est l'occasion de vous présenter succinctement la cuvée 2018.

Houria ALLAL
art-thérapeute

Jean-Luc ANCEY
administrateur système
et gestionnaire de base
de données

Yahya AZARI
spécialiste de l'assistance
informatique et créateur
de sites web

Céline ANDRIEU
designer de produits
éco-conçus pour l'habitat

Louise BARTHELEMY
créatrice de bijoux
contemporains

Sylvie BASILE
spécialiste de l'organisation
et du rangement

Badira BELAIDOUNI
créatrice de vêtements
éthiques

Géraldine BELLANGER
graphiste et bijoutière

Cyril BENOIT
vente d'oeuvres d'art,
spécialiste de la bande
dessinée

Marie-Sophie BESSON
réparatrice d'instruments
à vent

Martin BLANCHARD
spécialiste en stratégie
digitale et projets numériques

Nicolas BONNEAU
créateur de sites web

Laurence BOUDET
décoratrice d'intérieur

Hélène BUSSON
psychologue du travail

Christine CARBONNEL
spécialiste en valorisation
du patrimoine et des archives

Grégory COMBES
sociologue facilitateur
de processus participatifs

Cécilia DAVOINE
rédactrice et écrivain public

Edouard DUGOIS
intermédiaire pour les artisans

Bernadette DUPIRE
spécialiste de l'organisation
des établissements médicaux
et médico-sociaux

Marie-Gabrielle ESTAY
créatrice de sites web

Indra EUDARIC
designer et bijoutier

Aurélien FICOT
formateur et accompagnateur
de projet

Claire FURIC
contrôleuse de gestion
de Coopaname

Marie GACHET
responsable paie
de Coopaname

Wiame GHMIMAT
comptable de Coopaname

Delphine GRENON
spécialiste du marketing
et de la communication

Camille GUALENI
paysagiste

Paul HALLÉ
sociologue facilitateur
de processus participatifs

Camille HAMM
réparatrice d'accordéons

Gaëlle HAUTOBOIS
spécialiste de la stratégie
de communication

Dominique HEBERT
spécialiste de l'informatique
responsable

Lucie JOUVE
décoratrice d'intérieur

Frédérique LAILLE
formatrice en ressources
humaines, spécialiste du
handicap

Véronique LAY
accompagnatrice des acteurs
de l'action sociale

Pascal LE MOAL
spécialiste de la
communication multisupports

Maëlle LECONTE
guide conférencière

Elise LECORNET
formatrice santé et sécurité
au travail

Doriane LOIZEAU
comptable, pôle clients de
Coopaname

Stéphanie LOUBET FOLBAUM
vidéaste, photographe
et formatrice

Stéphane MALEK
urbaniste

Pierina MARINELLI
créatrice de mode

Gaetan MAUDEUX
méta-paysagiste

Samir MELLAL
réfèrent jeunesse
de Coopaname

Hervé MERRANT
formateur et accompagnateur
du changement

Karine MORIN BURIEZ
coach et community manager

Cathy MOUNIER
spécialiste de la
communication
des mobilisations
sociales, solidaires et
environnementales

Virginie MPONO
comptable de Coopaname

Florence OSTIER
formatrice et accompagnatrice
emploi et insertion

Noémie PEYREL
formatrice et accompagnatrice
dans le champ de l'éducation
populaire et du médico-social

Armel PHILIPPOT
méta-paysagiste

Juliette PHUONG
accompagnatrice du
changement spécialiste
en diversité dans l'entreprise
et cuisinière

Florence PORTESEIL
guide conférencière

Sébastien POULET-GOFFARD
journaliste spécialiste de
l'économie sociale et solidaires

Leslie POUZADOUX
créatrice de sites web





Abdelmadjid RAIS ALI
designer de produits
éco-conçus pour l'habitat

**Javiera REYES VALDIVIESO
COUSSIEU**
chercheuse et formatrice

Danielle RICHIN
spécialiste des ressources
humaines

Carol ROSE
sophrologue et relaxologue

François ROUMET
urbaniste et paysagiste

Marie-Hélène TAISNE
documentaliste et spécialiste
du papier découpé

Emmanuelle TESSIER SOLAZ
spécialiste en communication
culinaire

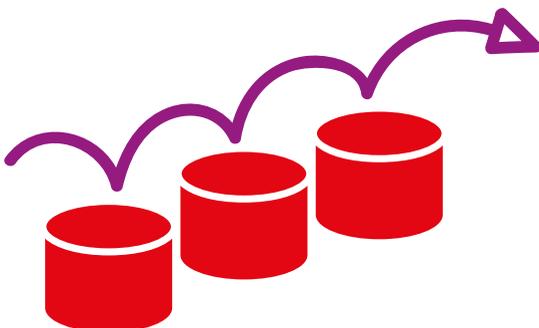
Jean-Charles TEULIER
animateur socio-culturel

Valérie THIERRY
psychologue du travail

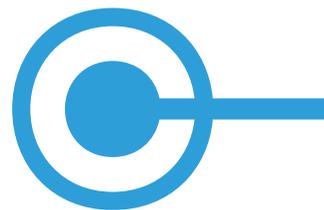
Saliha YOUNSI
coiffeuse et maquilleuse

«J'aime décrire Coopaname comme un espace de sérénité, d'amitiés et de revendication. Le travail doit servir à se réaliser, à s'émanciper, à créer des valeurs autres que financières. Il est plus que temps de le mettre lui, et non le seul emploi, au coeur de notre économie et de lui accorder un autre rapport à nos vies... Il est donc important de s'engager, de faire corps, d'occuper collectivement le terrain et de renforcer nos efforts communs, pour donner à voir une autre manière de faire et de penser, pour se donner de l'espoir et construire ensemble, au quotidien, le monde du travail que nous voulons aujourd'hui et pour demain.»

Cathy MOUNIER, associée cuvée 2018

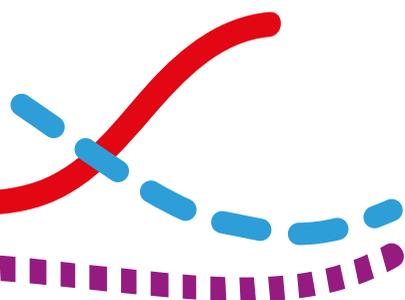


DÉMOCRATIE 2/2



« Graphiste, webdesigner et monteuse vidéo, je lance ma marque de bijoux Assuna en 2010. En 2012, je quitte le salariat et en 2014, je me fais accompagner par une couveuse : je découvre alors une autre façon de travailler. À la fin du suivi, je n'avais plus envie de mener ma barque seule et c'est alors que j'ai choisi Coopaname pour m'épauler dans mon projet. Entrer dans le sociétariat était une évidence : je ne sais pas encore comment ajouter ma pierre à l'édifice, mais je trouve important de m'engager. »

Géraldine BELLANGER, associée cuvée 2018



« J'ai souhaité m'associer en juin 2018 car cela était un honneur pour moi de contribuer à la vie de la coopérative et ainsi de maintenir sa pérennité. »

Virginie MPONO, associée cuvée 2018



« Lorsque j'ai rejoint Coopaname, je souhaitais trouver un équilibre entre envie de me lancer, besoin de soutien, convictions et rémunération. J'ai trouvé cet équilibre et c'est donc naturellement que j'ai eu envie de devenir associée. Un choix qui m'apparaissait d'autant plus important à l'heure où Coopaname entamait une transition économique. »

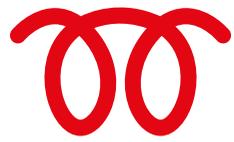
Gaëlle HAUTOIS, associée cuvée 2018



Dans le marbre

L'assemblée générale du 22 juin 2018 fut extraordinaire : nous avons modifié les statuts, qui n'avaient pas connu d'évolution profonde depuis le passage en société anonyme, en 2008. Pendant deux ans, un petit groupe d'associé·es a revisité ce texte pour vérifier sa conformité avec nos pratiques, et faire évoluer quelques éléments : les comités sont désormais une instance statutaire, le nombre maximum de membres du conseil d'administration est passé de douze à quinze... Autre évolution, qui marque l'engagement de la coopérative sur la question de l'égalité entre les femmes et les hommes : les statuts sont désormais rédigés en écriture inclusive. Enfin, le préambule a été revisité, pour pouvoir servir de texte de référence concernant les valeurs et principes qui régissent le projet coopanamien.

Des candidatures en vidéos, en chansons, en poèmes, en images...



Géraldine BELLANGER



Christine CARBONNEL

GOUVERNEMENT

IN & OUT

Le conseil d'administration (CA) a, cette année, vécu l'arrivée d'Isabelle NONY, ainsi que les départs de Vincent KADI et Claude CRESTANI. Qu'il et elle soient remercié·es chaleureusement pour tout ce qu'ils ont apporté au cours des dernières années! Une année de relative stabilité, avant un grand renouvellement qui se profile pour 2019...



« Mon arrivée au CA s'inscrit dans une suite d'engagements associatifs et coopératifs. Pourtant, présenter sa candidature à l'AG est assez impressionnant et une fois élue, un sentiment de responsabilité tombe sur les épaules. Comment contribuer au fonctionnement de ce navire de quelque 800 personnes quand on est habituée à des organisations plus petites? Après cinq séances, je suis rassurée : si le CA donne le cap, les marins sont autonomes dans les manœuvres. J'apprécie d'être non pas dans une position surplombante, mais dans un rôle d'harmonisation horizontale.»

Isabelle NONY



« J'ai eu la chance d'exercer un mandat d'administrateur au sein de Coopaname entre 2014 et 2018. Ce furent des années passionnantes au sein d'un collectif chaleureux et engagé. Le mandat est à la fois accessible et exigeant. Accessible car ouvert aux expériences et à la sensibilité de chacun, c'est un espace d'apprentissage. Exigeant car il implique de saisir la complexité et les équilibres multiples qui font de notre projet une utopie concrète.»

Vincent KADI



« Le conseil d'administration m'a permis de découvrir la coopérative sous un nouveau jour, d'en comprendre les rouages au-delà de mon activité. Mais surtout, cela m'a permis de faire l'expérience de la démocratie participative, de passer de la théorie à la pratique! J'ai quitté mon mandat faute d'être suffisamment disponible : c'est une vraie frustration... mais je reviendrai peut-être un jour!»

Claude CRESTANI





GEPETTO 2 : LE RETOUR DE LA VENGEANCE

En septembre 2014, le conseil d'administration de la coopérative avait missionné un groupe de travail d'une dizaine de coopanamien-nes pour accompagner la transmission des mandats de direction générale (DG) et de présidence de Coopaname : le Gepetto* était né! Composé d'associé-es, il s'est construit sur la volonté de faire de cette question de la transmission un exercice vivant de démocratie qui mobilise l'ensemble des coopanamien-nes.

Quatre ans plus tard, la première expérience ayant été probante, le CA a décidé de réactiver cette instance.

En effet, en juin 2019, Hélène VANDENBILCKE et Luc MBOUMBA arriveront au terme de leur second mandat au CA et devront de ce fait quitter leur casquette de coDG. La question de la transition

d'une partie de la direction générale se repose donc, mais pas exactement dans les mêmes termes : cette fois, nous ne partons pas de rien, et le tuilage sera progressif puisque le mandat de Noémie DE GRENIER se prolonge jusqu'en juin 2021.

En 2018, le Gepetto a recueilli des informations aussi bien auprès des membres de l'équipe que des anciens et actuels DG pour bien comprendre leur vision du rôle, de l'organisation et du fonctionnement. Il travaille également en lien avec d'autres coopératives, et notamment Oxalis. Et au moment où vous lisez ces lignes, il est sans doute en train d'accompagner une nouvelle équipe de direction à se mettre sur les rails!

***Groupe de pilotage de la transmission et de la transition, pour amateur-es d'acronymes approximatifs**

En 2018, 35 personnes ont exercé un mandat au sein d'une instance de la coopérative, comité ou conseil d'administration.



VIE SOCIALE ^{1/2}

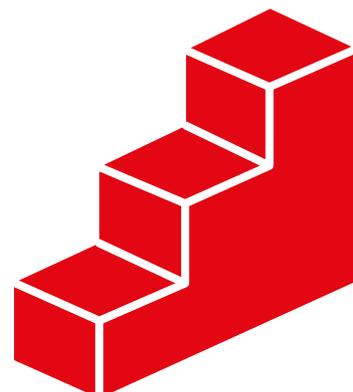
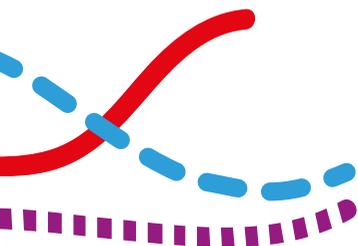


TOUT BEAU TOUT NEUF

Le Comité Social et Economique (CSE), nouvelle (et unique!) instance de représentation du personnel permise depuis la loi travail de 2017 et mise en place en 2018, dispose grosso modo des mêmes prérogatives que les ancien-nes délégué-es du personnel, représentant-es du comité d'entreprise et du CHSCT. Malgré nos réserves sur les ordonnances Macron, cette instance unique paraît finalement mieux adaptée au fonctionnement coopératif où les frontières entre problématiques individuelles, questions d'hygiène, de santé, de sécurité et de stratégie d'entreprise sont particulièrement perméables et où la logique d'opposition d'intérêts entre employeur et salarié-es trouve peu d'échos.

Grâce à la mise en place d'un vote électronique ouvert sur plusieurs jours, 40% des salarié.es ont voté. Ce score accorde aux huit nouvelles et nouveaux élu-es une légitimité certaine pour se plonger dans cette aventure démocratique et réfléchir, notamment, à comment lutter contre la subordination économique, améliorer les conditions de travail et mettre en place un fonds de secours. Mais le CSE reste d'abord et avant tout un interlocuteur privilégié pour les coopérateur-es.

Que vous soyez arrivé-e depuis peu dans la coopérative ou associé-e aguerrí-e, vous pouvez faire appel aux membres du CSE pour toute question relative à leurs prérogatives à : le-cse@coopaname.coop



Une mutuelle plus coopérative

En 2016, nous avons mis en place la complémentaire santé obligatoire. Nous avons alors cédé aux sirènes d'AG2R, dont la proposition de garanties santé était correcte au regard de nos attentes et budget.

Après deux années d'affiliation, nous avons davantage de visibilité sur les besoins des coopérateur-es. Nous avons pu mener un travail de coconstruction intéressant avec la Mutuelle des SCOP (Mucs), à l'écoute des spécificités de notre fonctionnement et nous avons décidé d'opter pour un nouveau partenaire plus en adéquation avec notre projet.

Le nouveau contrat permet d'avoir des garanties santé un peu supérieures au contrat précédent pour des prix équivalents : les soins d'ostéopathie et d'acupuncture sont, par exemple, désormais pris en charge. Il est aussi possible, pour les cooanamiens en contrat d'appui au projet d'entreprise (Cape) de bénéficier des tarifs négociés collectivement.

En résumé :
mutualisation + coopération = nouvelles protections!

UNIVERSITÉ ÉPHÉMÈRE DIALOGUE SOCIAL



Les 14 et 15 juin 2018, la Manufacture Coopérative organisait à Lyon, en partenariat avec Coopaname et Oxalis, une université éphémère consacrée au dialogue social coopératif (DSC). L'occasion pour une trentaine de participant-es de partager leurs représentations et leurs interrogations sur le périmètre et les enjeux d'un tel dialogue dans le contexte des coopératives d'activités et d'emploi (CAE). Comment donner toute sa place au CSE, l'instance unique de représentation du personnel définie par les ordonnances Macron de 2017?

En commun, il y a la volonté de faire de l'obligation légale un support original de démocratie sociale et une opportunité d'éducation populaire. Politiquement, cela oblige à interroger la spécificité et les ambitions de la gouvernance coopérative. Institutionnellement,

cela implique de se poser la question de ses modes de management, des régulations existantes, de leurs complémentarités et de leurs limites. En pratique, cela nécessite enfin d'intégrer à la réflexion les attentes et les situations réelles des entrepreneur-es-salarié-es vis-à-vis des coopératives. Les risques du travail – épuisement, isolement, *burn-out* – comme les rapports complexes et pluriels à la coopérative ont également été abordés dans les différents ateliers.

Cette université éphémère a été un moment de formation riche qui a aussi permis à des élu-es, entrepreneur-es salarié-es, chercheur-ses, représentant-es de la direction de coproduire plusieurs supports qui n'attendent qu'à être développés dans les années à venir : boîte à outils du DSC, charte du DSC, mutualisation des bonnes pratiques...



VIE SOCIALE 2/2

DU CÔTÉ DES COMITÉS

COMITÉ FORMATION

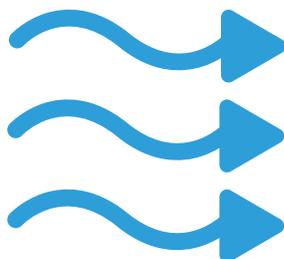
Nous sommes trois et nous nous réunissons mensuellement par visioconférence. Nous évaluons la pertinence de toutes les demandes de formations individuelles et collectives envoyées par les Affaires sociales au regard de l'activité et de son évolution. Nous veillons à arbitrer les demandes de façon équitable, afin de pouvoir en financer le maximum avec le budget alloué (environ 30 000 euros). En 2018, nous avons ainsi traité (ou financé) 31 demandes dont celles de deux formations collectives (communication non violente et formation de formateurs).

COMITÉ D'ENGAGEMENT

Sur les trois membres qui ont fait vivre ce Comité, deux ont souhaité arrêter. Grâce à une nouvelle arrivée en octobre 2018, le Comité se compose aujourd'hui de deux personnes. C'est peu : il faut renouveler et renforcer les effectifs.

Depuis sa création, le Comité a créé les outils de saisine, traité une dizaine de cas, tous soulevés par les instances (chargé-es d'accompagnement, collectif de gestion, direction générale) et aussi tracé quelques pistes de recherche :

- inventer un fonds de solidarité pour dépanner des coopanamien·nes en difficulté;
- créer un système pour couvrir les besoins de trésorerie en démarrage d'activité (activités artisanales et de production notamment);
- mettre en place de nouveaux services coopératifs (crèche, etc).



COMITÉ ÉTHIQUE

Avec le départ de Patrick DELEMME et l'arrivée de Valérie THIERRY, notre Comité compte toujours cinq membres. En 2018, un gros travail de mise en ordre et de rédaction de tous les sujets abordés, a été effectué en vue d'une publication. En 2019, nous continuerons de débattre de l'attribution de prestations au sein de Coopaname, sujet vaste dont nous n'avons pas encore fait le tour. Enfin des échanges bigresques ont débuté avec Smart afin de soutenir la naissance de leur propre Comité éthique. Un formulaire en ligne a été mis en place pour saisir le Comité éthique :

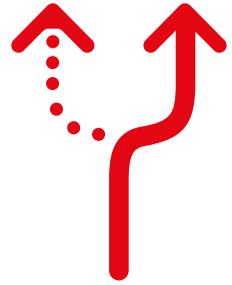
comitthique.typeform.com/to/uXRJIR

Autobiographie raisonnée

Démarche mise en œuvre par Henri DESROCHES, l'une des figures d'inspiration de Coopaname, l'autobiographie raisonnée vise à permettre à chacun, par l'écriture d'un récit autobiographique, de se réappropriier le fil de sa vie sociale. En effectuant retour sur ses expériences, ses apprentissages, ses rencontres, on met en lumière toute la richesse de son parcours, on en montre la cohérence et on dégage des pistes d'évolution.

Cette démarche a longtemps été proposée à Coopaname, et après une pause de plus de deux ans, la machine a été relancée en 2017-2018 sous l'impulsion de trois coopanamien·nes qui ont suivi une formation de 4 jours au CNAM. En 2018, une première session de 3 demi-journées a réuni 8 personnes enthousiastes. D'autres sessions seront organisées dans les années à venir.





FORMATIONS

En 2018, le budget global alloué par la coopérative à la formation professionnelle continue s'est élevé à 87 501€, dont 58 334€ ont été reversé à Uniformation, notre organisme paritaire collecteur agréé (OPCA). Le comité formation a donc disposé de 29 167€, qui lui ont permis de financer 31 formations professionnelles, individuelles ou collectives, à destination des coopanamien·nes.

Florilège :



**RESPIRATION
ET PÉRINÉE**



**PRATICIEN EN
STIMULATION COGNITIVE**



PREMIERS SECOURS



**INITIATION AUX TECHNIQUES
DE CONSTRUCTION D'UN MUR
EN PIERRES SÈCHES**



**DOUBLAGE VOCAL
VOIX OFF**



**COMMUNICATION
NON VIOLENTE**



**HYGIÈNE ALIMENTAIRE
EN RESTAURATION**



**TECHNIQUE DE PRISE
DE VUE**



**VICTIMES
DE TRAUMATISMES**



**TECHNIQUES DE
CONSEIL EN IMAGE**



**PRÉLÈVEMENT
À LA SOURCE**



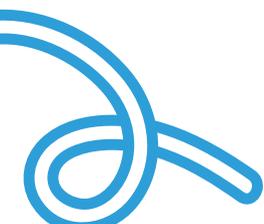
**FORMATION
DE FORMATEUR**

VIE DES ÉTABLIS

NANTERRE-NANTERRE

Après 11 belles années passées dans le local de l'avenue Félix FAURE, haut lieu de la construction de Coopaname 92, la mairie de Nanterre nous a proposé un nouveau local. Convivial, ensoleillé, refait à neuf et disposant d'une belle vitrine au pied des tours nuages dans le quartier Pablo Picasso, en plein changement social et économique, nous sommes ravi-es!

Pour inaugurer cette nouvelle implantation, les spécialités culinaires de la marque collective Sophie*Juliette et de Mets en Seine (Silvia DECIBIEUX) ont régalé 40 convives : élu-es, partenaires du quartier et bien sûr, coopanamien-nes.



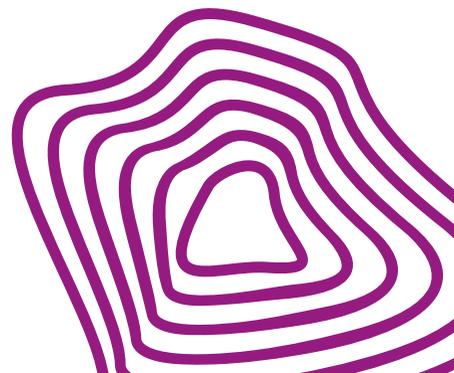
CUISINE MUTUELLE À SAINT-DENIS

En 2018, Coopaname a remporté deux appels à projet lancés par le département de Seine-Saint-Denis (In'Seine-Saint-Denis et économie sociale et solidaire) pour réaliser une cuisine partagée dans notre local de Saint-Denis. Le projet porte le nom de Cuisine Mutuelle et se veut un espace de travail partagé pour les professionnels des métiers de la restauration. Cet espace sera aussi un pôle de formation et d'accompagnement des jeunes apprenti-es. Les travaux et l'aménagement de cet espace commenceront en 2019, en partenariat avec France Habitation, le propriétaire des lieux qui finance une partie du projet, et l'association Apes qui a permis notre accès au local.

LE MANS

2018 a encore été une année riche pour l'établissement du Mans!

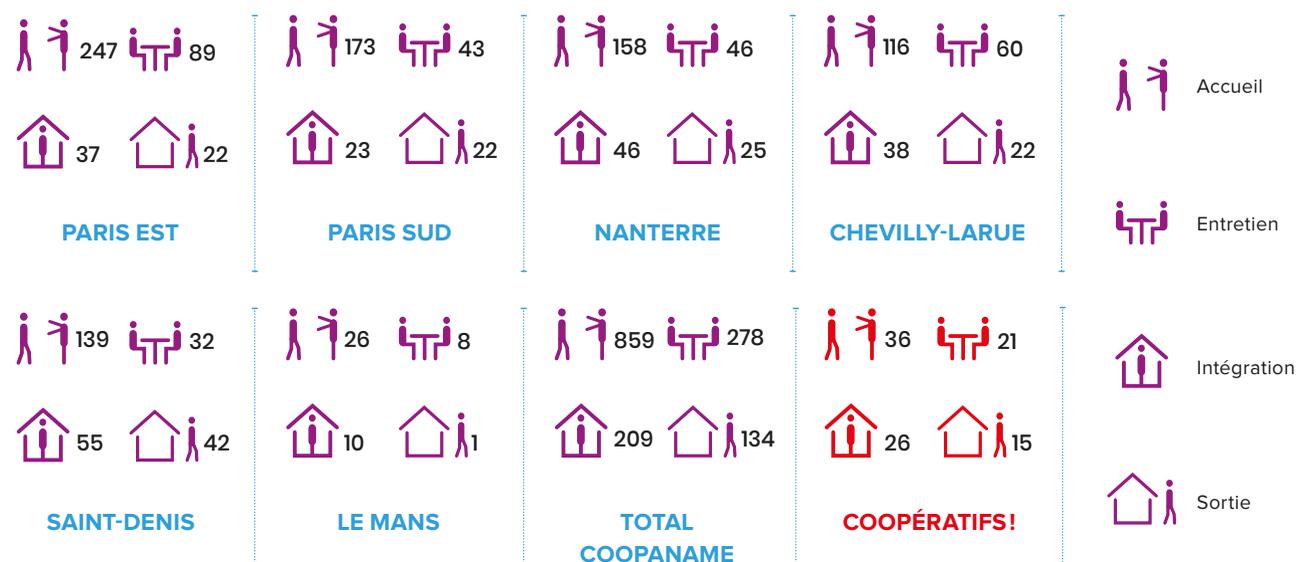
Nous avons eu le plaisir d'accueillir huit nouvelles coopératrices au sein de la promo "Les Pipelettes du Mans". Nous avons également continué à développer nos relations avec Oxalis Ouest dans le cadre du groupe Bigre Ouest, le point d'orgue ayant été un séminaire d'automne sur deux jours regroupant une vingtaine de coopératrices et coopérateurs.



SEMENTS

STATISTIQUES PAR ÉTABLISSEMENT

Ces chiffres incluent les coopératives éphémères pour lesquelles les contrats Cape ont été portés par Coopaname, en Seine-Saint-Denis, dans les Hauts-de-Seine et à Paris. Pour plus de précisions, voir page 33.



Parfois, Bigre! est à l'ouest

ACTIVITÉS

ATELIER CARMIN : UN DUO FRANCO-JAPONAIS DE DÉCORATRICES FLORALES

Depuis 2016, nous réalisons des décors floraux et fleurissons des espaces pour des événements organisés par des particuliers ou des professionnels. Nous animons aussi de nombreux ateliers floraux dans notre espace situé aux Grands Voisins, dans le 14^e arrondissement de Paris.

Ce qui nous anime, c'est le plaisir de créer ensemble des ambiances florales chaque fois différentes en utilisant cette matière première éphémère qu'est le végétal.

Faire partie de Coopaname nous permet d'être soutenues dans nos choix et questionnements notamment quant à la gestion de notre marque. Nous apprécions aussi de laisser toute la partie gestion à Coopaname et de nous concentrer sur notre activité.

Nathalie JÉGOU et Ayako DEROZIER
[@ateliercarminfleurs - www.ateliercarminfleurs.com](https://www.ateliercarminfleurs.com)



NUMÉRICOOP

Numéricoop fédère des coopanamiennes travaillant dans l'informatique, pour leur permettre de répondre à des appels d'offre ambitieux requérant des compétences éclectiques. Une dynamique de groupe s'est créée depuis le printemps 2018 avec une grosse quinzaine de joyeux geeks des deux sexes lors de séances de coworking à Jenner, et elle se maintient depuis lors grâce à un tchat fort actif et de fréquentes réunions audio. Le collectif s'est doté d'un site vitrine : www.numericoop.fr



PASSÉAVENIR

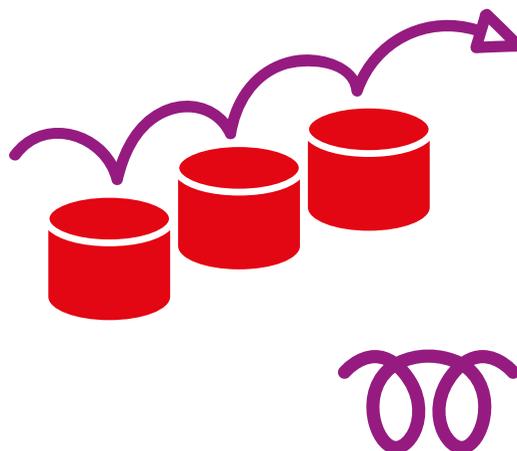
Depuis 2016, je conseille les entreprises et les organisations sur la gestion et la valorisation des archives qui témoignent de leur histoire. La diversité de mes activités me passionne : recherche d'archives, analyse, sauvegarde, réalisation de films ou d'ouvrages qui les mettent en valeur.

J'ai souvent l'occasion de présenter le fonctionnement de Coopaname à mes clients et prospects qui sont rassurés de savoir qu'en me faisant travailler, ils n'abusent pas d'un statut d'«auto-entrepreneur» peu respectueux des droits des indépendants. Être à Coopaname peut donc même devenir un argument commercial.

J'apprécie aussi la stabilité salariale qu'offre Coopaname, qui me permet de ne pas trop souffrir des délais de paiement parfois extrêmement longs de certains clients.

Coopaname, c'est aussi la richesse des échanges, la force du réseau, un support indéfectible et surtout des valeurs sociales et politiques que j'ai choisi de soutenir en devenant associée.

Christine CARBONNEL
www.passéavenir.fr



Coworking ambiance grotte pour Numéricoop, rue Jenner.

BOOSTER LE COLLECTIF

COMMENT JE TRAVAILLE ENSEMBLE ?

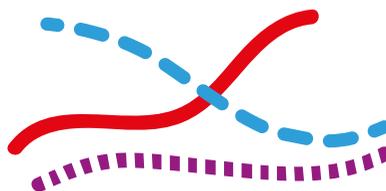
Comment passer (occasionnellement ou durablement) du « je » au « nous » ?

Le 1^{er} décembre 2018, bravant les éléments, quelque 80 coopanamien·nes et bigristes ont phosphoré autour de l'idée des « collectifs » tout au long de la journée à l'EMI-CFD (l'école des métiers de l'information, coopérative à la fois voisine et amie). Coopérateur·es développant une activité individuelle, collectifs en émergence ou en quête de dynamisation, groupes développant une marque commerciale commune et collectifs éphémères, toutes et tous ont pu trouver leur compte dans les propositions de la journée, amenées par les coopérateur·es elles-mêmes. Les thématiques étaient nombreuses : ateliers sur la construction d'une marque collective ou le fonctionnement d'un espace métier, découverte des outils numériques open source pour répondre aux besoins de collaboration à distance ou encore retour d'expériences sur la construction d'une équipe dans le cadre d'une réponse à appel d'offres. Un travail a par ailleurs été proposé autour des outils pour mieux définir et appréhender les communs dans un

groupe, la journée a aussi servi d'espace de rencontre pour créer un collectif autour des accompagnements en prévention santé.

Chacun est reparti avec une expérience de la journée : pour Tsoin-tsoin, un nouveau groupe qui se constitue à l'échelle de Bigre, ce fut un test in-vivo, une première occasion de travailler ensemble. Pour Numéricoop, ce fut l'occasion d'un retour d'expériences sur sa création.

Des pistes d'action concrètes ont été lancées, maintenant à nous de les saisir et de les concrétiser ! Et de se donner rendez-vous en 2019 pour une deuxième édition.



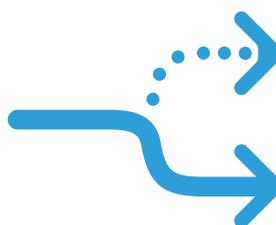
«Ce forum des collectifs a été pour moi, qui venais d'intégrer Coopaname, l'occasion de m'informer sur les modalités des appels d'offre et la façon collective de fonctionner de la coopérative mais surtout de rencontrer des coopanamien·nes avec qui bâtir des actions communes ! Une journée enrichissante et très stimulante !»

Pauline MAUVE-BUCHPAN, éducatrice populaire



ARTISAN·ES, CRÉATEUR·ES ET COLLECTIVES!

Le collectif Artisans & créateurs fédère les activités autour de l'artisanat, du fabricant au vendeur en passant par l'agent. Ses membres se retrouvent le 8 de chaque mois dans un lieu nouveau pour croiser pratiques et expériences professionnelles. Cinq thèmes rythment les temps de réflexion : identifier des lieux de fabrication, travailler les stratégies de vente, construire l'identité entrepreneuriale, penser la publicité, réfléchir à une centrale d'achat. Les participants échangent sur leurs pratiques tarifaires, leur notoriété. En 2018, nous avons eu envie de construire un outil qui nous ra(re)ssemble : un annuaire des artisans et créateurs, qui mette en lumière nos passions et nos savoir-faire et facilite les échanges avec les prospects, particulièrement avec celles et ceux qui sont sensibles aux valeurs de l'économie sociale et solidaire, au fait main, au made in France et à toute autre démarche éthique.



MODÈLE ÉCONOMIQUE

Le modèle économique, c'est LE sujet de l'année 2018. L'accélération des diminutions de financement public et la transformation du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE, jusqu'ici utilisé pour financer l'entité mutualisée) en baisse de cotisations patronales, nous imposaient de repenser le modèle économique de la coopérative. Amorcée en 2015, la réflexion s'est intensifiée au cours de l'année 2018 pour donner lieu à des prises de décisions collectives à l'Assemblée générale de décembre. Ces quatre pages sont l'occasion d'un passage en revue du processus et de son aboutissement.



« Bienveillance, convivialité et bonne humeur : c'est dans ce climat général que se sont déroulées les réunions autour de la question de la transition du modèle économique de Coopaname. L'exercice concret de la démocratie était à l'oeuvre pendant toute la durée du chantier. Une démocratie épaulée par le souci de pérennité de Coopaname. Je garde le souvenir fort du débat mouvant lors du séminaire ouvert à toutes du 16 novembre. Et celui solennel du vote de l'Assemblée générale du 14 décembre qui a entériné les décisions. »

Meriem EL YOUSFI, doctorante en sciences de gestion, observatrice du chantier



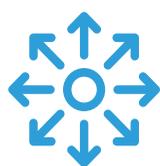
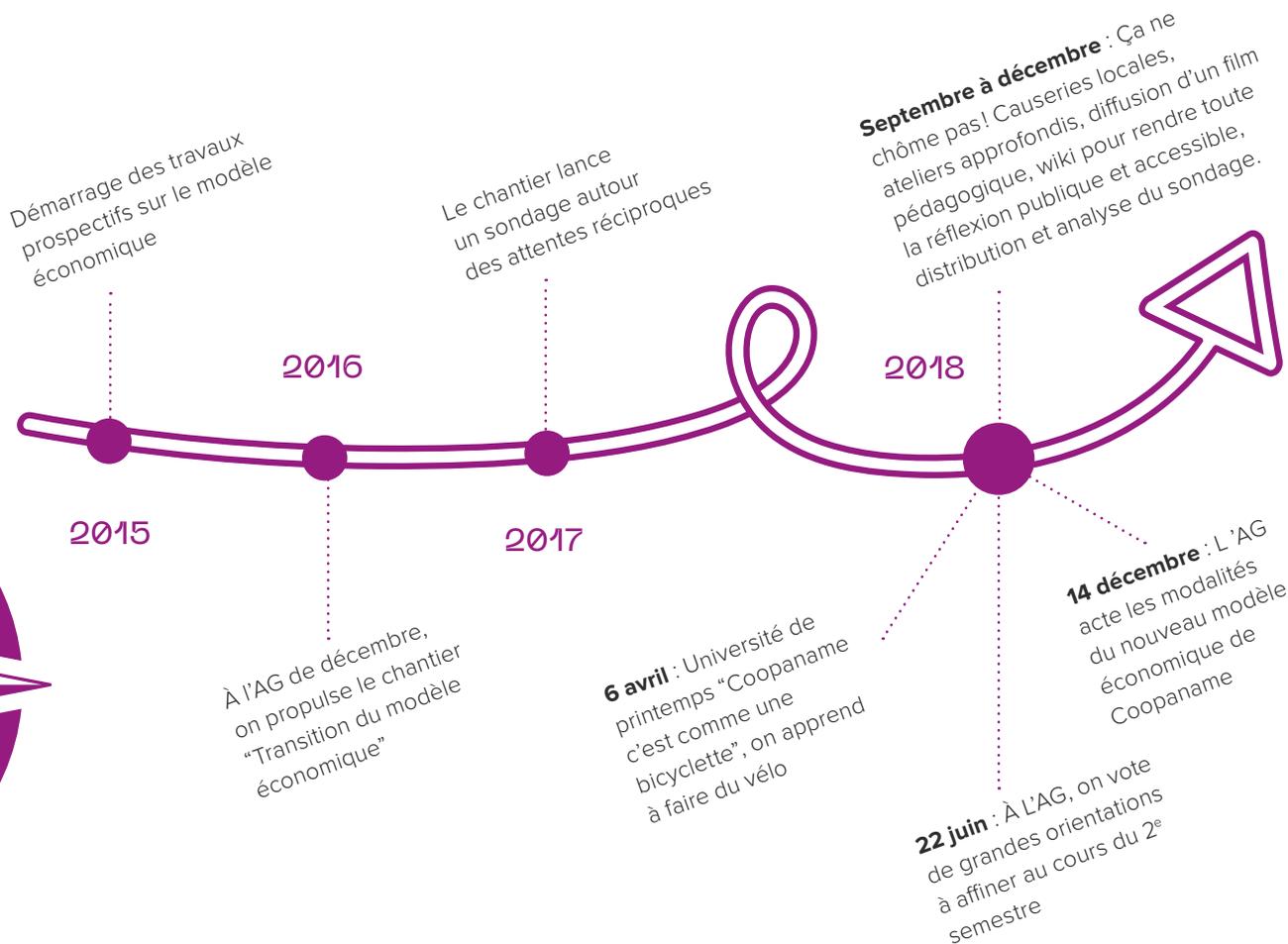
PREMIER FINANCEMENT DES COOPAINS SOLIDAIRES !

Depuis 2016, neuf puis onze coopanamiennes, membres de la Cigales Coopains Solidaires (association née en mai 2016), épargnent 10€ par mois pour constituer une cagnotte solidaire, dont l'objectif est de financer le développement des activités des entrepreneur·es salarié·es de Coopaname, extérieurs au groupe. Ainsi, en 2018, une formation aux normes jouets a pu être financée, à hauteur de 1 000 euros. Mais pour pouvoir légalement octroyer un prêt d'honneur à un·e entrepreneur·e de

Coopaname, nous avons dû créer l'association la Grillonne, avec le soutien de l'association régionale des Cigales et de Coopaname. Grâce à cette structure, le circuit de financement est maintenant rôdé et cette solution de financement du développement des activités coopanamiennes pourra se généraliser en 2019. Et les bonnes volontés pour venir renforcer le groupe sont toujours les bienvenues !



MIQUE 1/2



12 ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS

8 RÉUNIONS DE CHANTIER

= 72 HEURES
de temps collectif = **10** jours de travail



20 ÉVÉNEMENTS ET RÉUNIONS

187 PERSONNES IMPLIQUÉES



2151 HEURES
de cogitations et de décisions collectives = **307** jours de travail

187 PERSONNES
impliquées dans les événements



178 PERSONNES
répondant au sondage

= PLUS DE 300 EXPRESSIONS

MODÈLE ÉCONO

LES NOUVELLES MODALITÉS DE CONTRIBUTION

①

Toutes les activités contribuent dès leur entrée au financement de l'école coopérative et de la mutualisation des risques à hauteur de

30€

par mois et par personne*

②

Les activités qui facturent contribuent à hauteur de

13,5%

de leur marge brute au financement de l'entité mutualisée

③

Les associé-es font remonter

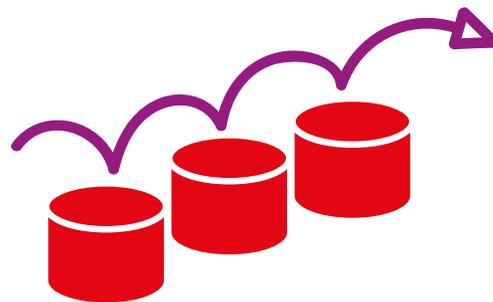
2%

de leur salaire brut mensuel pour renforcer le capital de la coopérative

* 2 possibilités d'exonération :

- automatique pour les bénéficiaires de minima sociaux (RSA, AAH, ASS, minimum vieillesse)
- sur demande au Comité social et économique en cas de difficultés particulières





DANS LES TUYAUX

	Fait	2019 bien avancé	2019 à amorcer	2020	À planifier
Application des nouveaux pourcentages de contribution sur la marge brute et la remontée en capital pour les associées	✎				
Approfondissement du compagnonnage coopératif interne		✎			
Fonds de secours				✎	
Fonds d'investissement			✎		
Généralisation de la démocratie dans les entreprises de toute la Terre					✎
Mise en oeuvre de la contribution fixe		✎			
Monnaie interne				✎	
Salaire minimum coopératif et à vie à 2000€ nets					✎
Système de garantie des créances irrécouvrables			✎		



BLANC-MANGER

COO-COOPANAME

Règles du jeu : Distribuez toutes les cartes blanches entre les joueurs.

À chaque tour le joueur ayant gagné la manche précédente devient maître du jeu et tire une carte violette qu'il lit à haute voix. Les autres joueurs lui donnent une carte blanche pour compléter la phrase à trous. Le maître du jeu lit les phrases complétées et donne un point pour celle qu'il juge la plus drôle ou la plus pertinente. Le joueur étant capable de développer le plus de sigles parmi : CAE, SCOP, CSE, ES, CA (2 réponses possibles), ESS, SARL, QVT et IDA est le premier maître du jeu.

3 joueurs de **7** à **77** ans

On met un pognon de dingue dans _____ et les gens ne s'en sortent pas	Pour le smic à 2000 € par mois il faut _____	Parce que _____ c'est notre projet!	Coopaname
_____, je traverse la rue et je vous en trouve	Make _____ great again	Une SCOP qui marche bien c'est _____	Une technique de développement personnel
C'est génial mais je ne comprends rien à _____	À table en famille il ne faut jamais parler de _____	_____ en 2019 sera un sujet essentiel	Le respect de la vie privée
_____, compétitivité, productivité, efficacité, tout ce qu'il me faut pour ma start-up	_____, en théorie oui, mais en réalité _____	_____ et pourquoi pas _____ tant qu'on y est!	Travailler le week-end

Une bonne démocratie	Partager l'immeuble avec Thierry Marx et manger des sandwiches triangles tous les midis	Une coopérative d'activité et d'emploi	Un poil dans la main
Bigre!	Une bonne dose d'humour	L'Économie Sociale et Solidaire	N'avoir jamais personne qui vote « contre » et appeler ça une démocratie
Contribuer à 13,5% de sa marge brute au financement de l'entité mutualisée	Mon activité	Être élu·e au Comité Social et Économique	Une formation en communication non-violente
L'Uber et l'argent d'Uber	Une belle bande de hippies	Faire 3 heures de réunion sur un sujet qu'on ne comprend pas	Charles FOURIER
La solidarité bien ordonnée	La différence entre le statut d'Auto-Entrepreneur et être Entrepreneur Salarié en CAE	L'éducation populaire	Le réchauffement climatique
Être en couple avec un·e coopanamien·ne ou un entrepreneur salarié	L'Extranet	Être tous dans le même bateau	Aller à la Bigre rencontre à Sète avec des objectifs
L'établissement du Mans	L'horizontalité	La qualité de vie au travail	... Il est fortement conseillé de compléter le jeu avec des cartes de votre création.

BIGRE !

Bigre! est un projet intercoopératif initié il y a quelques années par Coopaname, Smart, Oxalis et leurs écosystèmes respectifs. Les échanges se tissent entre les membres, au gré de l'actualité, des sujets, des intérêts des un·es et des autres. Temps fort de l'année, fin août à Sète : la Bigre rencontre, qui rassemble chaque année plus de monde issu de plus de coopératives et de plus de pays euro-méditerranéens, a réuni, en 2018, pas moins de 260 coopérateur·es de 20 coopératives et de 4 pays.

*Mouette mon amie, ma mie
Je me remplis de ton doux cri
Strident, qui mon oreille punit
Depuis c'matin, six heures et demi*

*N'as-tu aucune pitié
Pour nous tous Bigrants
Qui employons nos congés
À peindre un monde accueillant?*

*N'as-tu pas de pardon
Pour nous, qui de relâche,
Exténués par la tâche
3 heures par nuit dormons?*

*N'es-tu point émue
Du spectacle magique
De mille hurluberlus
Concrétisant l'utopique?*

*Es-tu tellement hostile
À ce sommet d'humanité
Aussi bûcheuse et subtile
Pourtant si pauvre de vanité?*

*Te venges-tu des guitares
Orchestrant les chansons
Et saoules mirlitons
Qui se turent trop tard?*

*Je te crois satanique
Toute mon âme t'exècre
Tu as piqué mes frites
Mon poulet et mes crêpes
Mais tu l'as bien compris
Ô ennemie que j'aime
Il me tarde, je me languis
D'être à l'année prochaine*

*Et tu seras encore là
Et nous serons encore là
Et toi à faire tes rondes
Et nous à changer le monde*

Jean ROBERT,
bigriste lyrique et convaincu



«Bigre!, ce fut un moment d'inspirations et de rencontres... de partages avec mon ado qui a pu découvrir une vision alternative de ce que peut être la société, l'économie, le rôle des femmes, etc. Une chance pour elle que je n'ai pas eu à son âge.»

Laurence HIRSCH, bigriste prosélyte





FORMATION EN CERCLE

Initié à l'été 2017, le cercle qualité (bigresque) des coopératives en formation a pour vocation d'échanger - à bâtons rompus - sur les questions stratégiques que rencontrent les organismes de formation en ces temps de flottement législatif post adoption de la loi « choisir son avenir professionnel ».

Ce groupe, composé d'une dizaine d'entrepreneures oxalien-nes, forgien-nes et coopanamiennes et de membres de l'équipe ayant une activité en lien avec la formation professionnelle, se retrouve trimestriellement pour partager les plans d'action de chaque organisme, échanger des pratiques et mutualiser des outils.

En 2018, le cercle a notamment mis en place une étude interne pour mieux cerner le fonctionnement des activités de formation. Il a activement participé à la création d'une formation de formateurs portée par Coopaname et a imaginé des ateliers spécifiques sur la formation professionnelle qui se sont tenus lors de la Bigre rencontre en août 2018.

Dans les prochains mois, ce groupe d'échanges travaillera sur les questions de certification qualité : comment appréhender collectivement ce nouveau challenge pour en faire une opportunité de développement plutôt qu'une contrainte ? Comment mutualiser les outils développés par chaque structure pour en faire des communs au service du plus grand nombre ?



Bande de bigristes souriant pour la photo

SYSTÈMES D'IN

MIGRATION COMPTABLE

L'année 2018 marque un tournant dans l'histoire de la coopérative avec la transformation des outils informatiques destinés aux comptables.

Mais assurer la migration d'un outil vers un autre n'est pas une mince affaire : ce n'était pas moins de 300 000 écritures comptables concernant 1 200 activités analytiques, 10 000 clients et 2 500 fournisseurs qu'il a fallu importer dans le nouveau système. Autant dire que nous avons été sur le pont!

Après plusieurs péripéties, qui ont abouti à un démarrage réel le 19 novembre 2018, cette brique principale de nos

systèmes d'information fonctionne et a été reliée au reste des outils existants (Extranet, Expensya, banques...)

Au programme 2019 : la mise en place d'un espace de gestion où les coopérateur-es pourront réaliser leurs devis et factures, suivre les paiements et demander le remboursement de leurs frais. C'est le début d'un long voyage qui se poursuivra avec de nouvelles fonctionnalités et qui connaîtra sans nul doute d'autres intempéries... Nous garderons le cap pour mettre les systèmes d'informations au service d'un meilleur accès à l'information, de plus d'autonomie, de plus de capacités de constructions collectives et de partage.

On ne lâche rien !

L'histoire non coopérative avec notre premier prestataire informatique (Teclib) se poursuit en justice. Nous demandons à être indemnisés au vu des dommages causés et des coûts engagés (plus de 100 000€) pour une prestation inaboutie. Teclib se comporte en grand groupe et joue la montre, mais nous combattons jusqu'au bout, armés des faits criants et de notre force collective.

Notre demande était certes complexe mais réalisable. La preuve : avec notre second partenaire (Scopea), jeune Scop toulousaine, nous avons réussi à poser la première brique de notre nouveau système informatique !



FORMATION

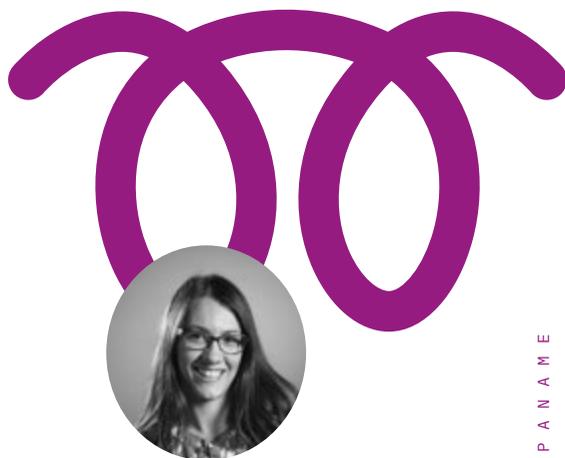
LES SOUBRESAUTS DE « LE STRANETTE »

La migration de notre comptabilité vers le nouveau logiciel Odoo s'est accompagnée de nécessaires ajustements de l'extranet, notre réseau social interne également portail vers les applications en ligne de gestion des activités des entrepreneur-es.

Mais après sept années d'une vie bien remplie, notre bestiole digitale est presque à bout de souffle.

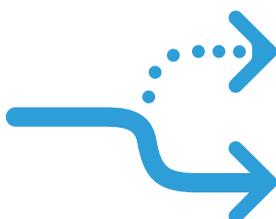
Une mise à jour radicale du cœur de « Le Stranette » a apporté son lot de surprises, fort désagréables, qui a perturbé la fin d'année en raison de multiples bugs à corriger.

Un mal pour un bien pourrions-nous en conclure : cette épreuve a conforté l'idée, dans l'air ambiant depuis plusieurs mois, qu'il était plus que temps de lancer la phase de conception de Le Stranette nouvelle génération. Un extranet 3.0 tout beau tout nouveau fin 2019? À suivre.



« S'adapter à de nouveaux outils, repérer et faire corriger les bugs, tout en assurant les principales fonctions pour perturber le moins possible les activités et réaliser les opérations de clôture... la fin d'année 2018 a été plus que sportive pour la compta. On espère toustes voir rapidement les gains d'efficience dans notre travail, et d'autonomie pour les activités! »

Doriane LOIZEAU, comptable



VIE DE L'ÉQUIPE

CHAISES MUSICALES

L'équipe de l'entité mutualisée a encore vécu une année riches en pots de départs et de bienvenue. Merci à toustes, nouvelles et anciennes, pour votre implication, présente, passée et future!

BIENVENUE!



Sébastien ROSSANO
coordinateur
Seine-Saint-Denis



Robin KACZALA*
chargé de projets
informatique

NOUVEAUX DÉPARTS



Justine BALLON
partie finir de rédiger
sa thèse sur le modèle
économique des
coopératives d'activités
et d'emploi



Vincent JACQUIN
parti prendre une
retraite bien méritée



Léa SANGIORGIO
partie reprendre des
études en économie
sociale et solidaire



Raffaella TONCELLI
partie renouer avec
une ancienne vie
professionnelle



Stéphane VEYER
parti maroufler à
la Manufacture
coopérative (et
revenu en Cape
depuis pour
développer ses
nouvelles activités)

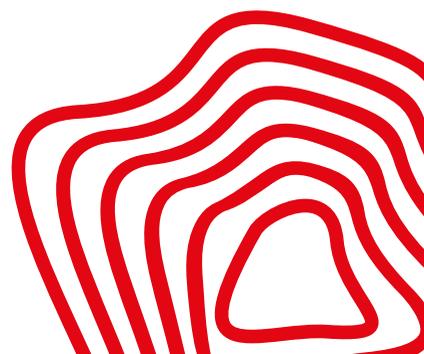
ILS ET ELLES SONT PASSÉ·ES PAR LÀ

Cécile GOUIN : stagiaire autour de l'accompagnement

Cyrille FAHMI : stagiaire en développements informatiques

Meriem EL YOUSFI : stagiaire autour de la transition du modèle économique

Karim EL GHARBI : gestionnaire de paie





SIFFLER EN TRAVAILLANT

Parc de Bagnolet, lieu choisi pour sa proximité avec Coopaname, son environnement verdoyant et ses locaux spacieux : l'endroit rêvé pour un séminaire de l'équipe mutualisée. Surtout que la Maison du Parc, c'est aussi le domaine d'Eve BRUANT. En 2016, elle a lancé à Coopaname, en partenariat avec le Département, son activité de restauration avec un *Foodtruck** installé aux abords du parc. Petit à petit, la cuisine se déplace du camion à la Maison du Parc, dont la cuisine fait peau neuve, et plus tard l'activité quittera la coopérative pour se transformer en association.

Ce fut un vrai plaisir pour l'équipe de découvrir le quotidien de l'activité d'Eve : plus question de notes de frais ou de livre de caisse, mais des repas savoureux au milieu des clients qui sirotent une bière en terrasse. Merci Eve pour ce bon moment partagé!

Le séminaire lui-même a pris la forme d'un *serious game* stratégique sur la transition du modèle économique. Trois équipes se sont constituées autour de trois propositions de jeux dont l'objectif était d'explorer plusieurs chemins stratégiques. Ces méthodes ont permis à l'équipe de renforcer les réflexions déjà amorcées, mais surtout de s'approprier les grands enjeux de la transition et de se projeter dans l'évolution.

*en français dans le texte : un camion qui fait à manger



«Après 5 ans en tant que consultant dans une société de services informatiques, je cherchais à faire mes premiers pas dans le milieu de l'ESS. J'ai alors eu la chance d'être accueilli dans la coopérative pour une première mission en 2017. Il s'agissait de suivre le déploiement d'Expensya et ses évolutions. J'ai ensuite pris mon envol pour une année à l'étranger. Depuis mon retour, j'ai le plaisir d'être de retour dans l'entité mutualisée afin d'offrir mes services à l'ensemble des coopérateur-es sur le domaine informatique.»

*Robin KACZALA, chargé de projets informatiques

COOPÉRATIVES

LA COOPÉRATION FORME LA JEUNESSE

En 2017, Coopaname participait à propulser la première coopérative éphémère de jeunesse dans l'espace francilien. Cette année, nous avons renouvelé l'expérience... en la multipliant par 7 (ça porte chance!)

Dernières nées des actions d'éducation à la citoyenneté économique des jeunes que porte Coopaname depuis 2009, les coopératives éphémères rassemblent, durant trois mois, des jeunes de 18 à 30 ans afin qu'ils développent des activités économiques. Le projet s'adresse prioritairement aux jeunes issus des quartiers "politique de la ville" pour favoriser leur insertion professionnelle et les encourager à devenir acteurs de leur territoire. Il mêle sensibilisation, amorçage et incubation. Les activités que les jeunes choisissent de commercialiser se développent au sein de Coopaname : la coopérative éphémère y est traitée comme une marque collective gérée par le groupe.

Le modèle, né au Québec, a été importé en France par le réseau Coopérer pour Entreprendre. En Île-de-France, c'est un collectif composé du Phares (Scic et pôle territorial de coopération économique, basé à l'Île-Saint-Denis), d'Etudes&Chantiers-IdF (association d'éducation populaire, porteuse de chantiers d'insertion et de chantiers internationaux de bénévoles) et de Coopaname qui est à la manoeuvre. En 2018, ce collectif a fait émerger six coopératives éphémères. Coopaname a également porté un projet de coopérative éphémère étudiante en partenariat avec l'université Paris 8. Au total, une soixantaine de jeunes ont découvert la coopération par l'action. Développement du réseau, acquisition de compétences professionnelles, découverte de la richesse du travail en collectif, les coopératives éphémères amènent les jeunes à changer leur regard sur eux-mêmes et sur leur pouvoir d'agir. Mais il reste encore du travail pour continuer à améliorer le modèle, et l'expérimenter auprès de nouveaux publics... À suivre en 2019!

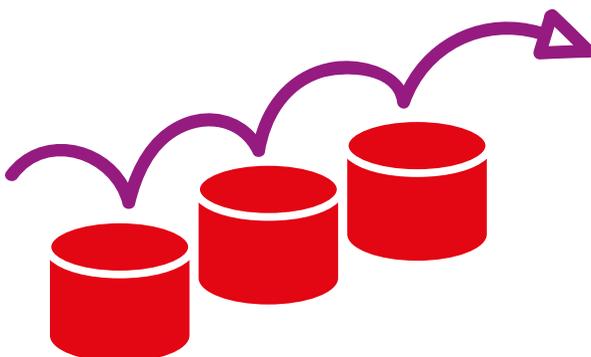
L'éphémère qui dure

Treize coopérateur·es éphémères sont en passe de devenir des coopérateur·es durables, puisqu'ils poursuivent leur aventure à Coopaname ou à Esscoop.



«Ça m'a permis de prendre confiance en moi ; de me dire « pour l'avenir, que ce soit en groupe ou seule, je suis capable de ». Et de me dire aussi « vas-y, lance-toi, continue! La fin de pAr-iCi Coop, c'est pas la fin. »

Noella DORDONNE, coopérante à pAr iCi Coop



ÉPHÉMÈRES



Île-Saint-Denis - Coop Commune 2

♀ 8 ♂ 6

📅 Juillet-septembre

👤 18 à 31 ans

👉 photographie, ateliers recyclage, enquêtes



Clichy - Kap'Krea92

♀ 4 ♂ 3

📅 Septembre-décembre

👤 19 à 37 ans

👉 créations artistiques, artisanat textile et alimentaire



Paris 13^e - pAr-iCi Coop

♀ 4 ♂ 5

📅 Décembre à février 2019

👤 18 à 28 ans

👉 dépannage informatique, traiteur, ateliers DIY, photographie et graphisme



Saint Denis - Coop'en 8

♀ 4 ♂ 1

📅 Mai-juin

👤 20 à 41 ans



traiteur, animation territoriale, mode éthique



la première coopérative éphémère étudiante, en partenariat avec l'université Paris 8 et Ekipi



Montreuil - CoopéA ctive

♀ 8 ♂ 5

📅 Septembre-décembre

👤 19 à 28 ans

👉 traiteur, vente de jus de fruits, customisation de meubles



Les Ulis - Eliscop

♀ 6 ♂ 4

📅 Décembre à février 2019

👤 22 à 37 ans

👉 photographie, traiteur, relaxation énergétique

+ en partenariat avec Esscoop



Viry-Châtillon - SURI'COOP

♀ 4 ♂ 7

📅 Décembre à février 2019

👤 18 à 26 ans

👉 mobiliers en palettes, coaching professionnel, traiteur

+ en partenariat avec Esscoop

JEUNESSE

KESKISPASSE DANS L'ESS'PACE ?

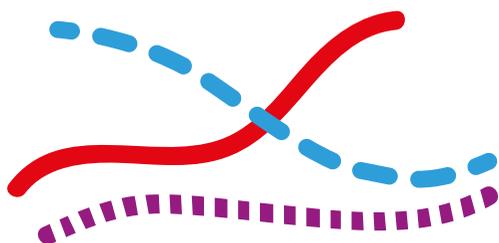
Propulsé en 2017 par la coopérative Solidarité Etudiante, ESS'pace a l'ambition de promouvoir l'entrepreneuriat étudiant dans l'économie sociale et solidaire, et de faire partie d'un écosystème de valorisation des engagements dans cette autre économie. Concrètement, au-delà de l'excellent bar-restaurant du rez-de-chaussée, ESS'pace met aussi à disposition et anime un espace de travail partagé entre coopérateur-es et étudiant-es porteur-es d'un projet entrepreneurial, en partenariat avec plusieurs coopératives, dont Coopaname.

En 2018, deux promotions de coworkers ont été lancées, en février et en septembre. Une dizaine de coopanamien-nés s'est embarquée dans l'aventure, sur les deux promos de 2018 : en échange d'une participation à la dynamique du groupe et à l'accompagnement des porteur-es de projet, l'accès aux espaces de travail est gratuit.



«Après quelques années de travail en solitaire, j'ai eu besoin de sortir de mes quatre murs et de côtoyer du monde, sans trop m'éloigner de chez moi. J'avais aussi envie que mon expérience en CAE puisse servir à des jeunes en questionnement sur l'ESS. A ESS'pace, j'ai trouvé une grande convivialité, un restaurant très pratique quand on reste toute la journée sur place. Le bilan est très positif. Je vais sans doute me réinscrire!»

Jeanne SALENBIER, formatrice de l'ESS'pace



PLANÈTE PADAWAN*

*un-e padawan est en découverte de la coopérative et de ses métiers : apprenti-e, stagiaire... les padawans sont jeunes : souvent par l'âge, toujours par l'esprit.

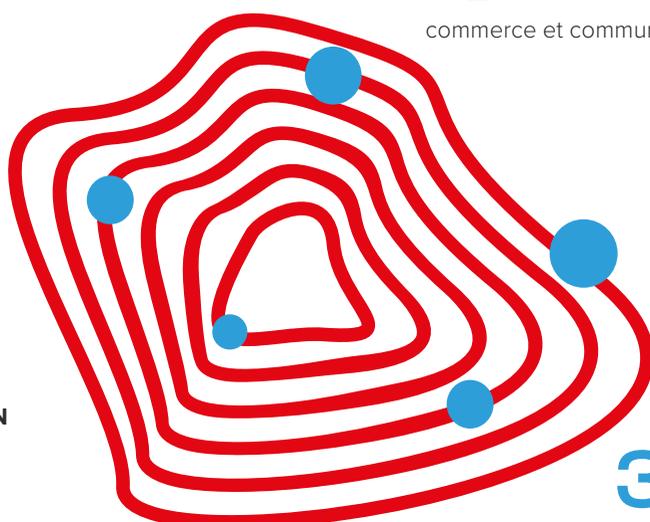
3 PADAWANS
artisanat

1 PADAWAN
informatique

4 PADAWANS
commerce et communication

13 PADAWANS
aménagement paysagers

3 PADAWANS
accompagnement et études sociologiques



92 : À FOND LA REVITALISATION

Le programme Piments 92 a permis à quatorze jeunes du territoire, âgés de 18 à 30 ans, de s'essayer à la coopération en 2018. Il est financé depuis 2017 et pour trois ans, par un fonds de revitalisation obtenu grâce au soutien de la Direccte et de la préfecture des Hauts-de-Seine. Piments92 permet aux jeunes alto-séquanais de bénéficier d'un accompagnement individuel renforcé dans leurs démarches de création d'activité et de découverte de métiers par une équipe dédiée, en complément de l'accompagnement collectif proposé par Coopaname.

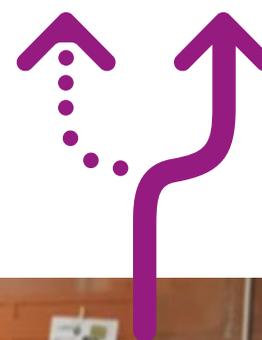
En plus de la dimension d'incubation, Piments 92 a également permis à plus de 150 jeunes de découvrir l'économie sociale et solidaire au travers de différents événements organisés sur le territoire, par les missions locales, l'université de Nanterre-Paris 10 ou encore grâce au Bus de l'initiative.

Entre octobre et décembre 2018, Piments 92 s'est également lancé, en partenariat avec le Phares* et Études et Chantiers, dans Kap'Kréa92, une coopérative éphémère de jeunesse de Clichy-la-Garenne autour d'un projet d'éducation à l'entrepreneuriat coopératif. Pendant ces trois mois, des jeunes de 18 à 30 ans ont appris à se gérer de manière autonome et à prendre collectivement des décisions. Ils ont participé à des actions de sensibilisation autour de débats mouvants avec notamment la Recyclerie de Rueil-Malmaison et l'association Zy'va de Nanterre. Et ils ont développé et vendu leurs prestations (créations artistiques, artisanat textile et alimentaire) en appréhendant toutes les étapes de l'entrepreneuriat collectif (marketing, finance, RH, relation client, etc). Un nouvel outil bienvenu et cohérent avec ce que nous développons sur le territoire depuis plusieurs années!

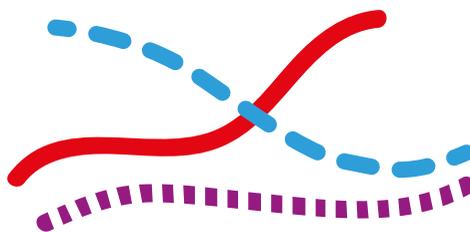
* Pôle d'hospitalité aux activités à rayonnement écologique et solidaire



Tentative d'illustration de l'ambiance formidable qui a régné lors de l'apéro jeunes 2018. Coorganisé avec la mairie du 20^e arrondissement, l'URScop et la Mission Locale de Paris, il a rassemblé une bonne quarantaine de personnes.



RECHERCHES



HABILITÉE!

Compagnonne de route de la coopérative depuis maintenant suffisamment d'années pour qu'on arrête de les compter, Antonella CORSANI a soutenu cet automne son mémoire d'habilitation à diriger des recherches en sociologie, intitulé « Le travail entre hétéronomie et autonomie. Dispositifs d'assujettissement, stratégies de liberté ». L'habilitation à diriger des recherches est le plus haut diplôme français, il permet notamment de diriger des thèses. Pour l'obtenir, il faut notamment rédiger un mémoire s'appuyant sur les travaux que l'on a menés. Il a donc pas mal été question de Coopaname, sans doute pour la première fois dans un jury d'habilitation! Félicitations à Antonella pour avoir été au bout de ce processus, et de le partager avec nous dans ce rapport d'activités.



Ce mémoire traite du travail et de l'autonomie analysés dans un temps historique et dans un espace social spécifiques. Le temps historique est celui du capitalisme contemporain défini comme « capitalisme cognitif à l'époque néolibérale » (Partie 1). L'espace social est celui des « zones grises des relations de travail » en tant qu'espace de fabrication de la subjectivité néolibérale (Partie 2). Parmi d'autres, les figures de l'intermittent du spectacle et de l'entrepreneur-salarié relèvent par bien des aspects des zones grises des relations de travail. Cependant, les formes collectives qui les organisent, telles la Coordination des Intermittents et Précaires et les Coopératives d'Activités et d'Emploi (CAE), subvertissent, chacune à sa manière, la fabrique de la subjectivité néolibérale en déjouant les nouveaux dispositifs d'assujettissement et en créant les conditions de l'autonomie dans et au-delà du travail (Partie 3).

En particulier, l'analyse de l'histoire, des pratiques et des formes de gouvernement de la CAE Coopaname permet de mettre en évidence une triple dimension du projet d'autonomie qu'elle porte :

- l'autonomie est autodétermination par tout un chacun, non seulement du « quand » et du « comment » travailler, mais aussi des finalités de l'activité de travail (Gorz)
- l'autonomie est un processus, indissociablement individuel et collectif (Castoriadis).
- dans la continuité théorique de la critique philosophique féministe du discours sur l'autonomie — mythe de l'indépendance et de l'autosuffisance — l'autonomie est pratiquée comme interdépendance.

Finalement, un nouvel horizon d'émancipation se configure : la métamorphose de l'entrepreneur-salarié en coopérateur laisse apercevoir un dépassement possible à la fois du salariat comme subordination et de l'auto-entrepreneuriat comme individualisme et concurrence.



FABRIQUER L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LES COOPÉRATIVES FRANCILIENNES ?

Ou comment passer du déni à la mobilisation

Une recherche-action pour mobiliser autour de l'égalité dans les coopératives franciliennes, c'est le projet mené par la Manufacture coopérative en 2018, avec le soutien de la Direccte Île-de-France et de plusieurs partenaires universitaires.

Réunir les acteurs et les actrices, identifier les freins pour tenter de les lever, et les bonnes pratiques pour les renforcer et pourquoi pas, essaimer au-delà de nos structures, telle était l'ambition initiale du projet. C'était sans compter l'état des lieux de l'égalité : malgré nos valeurs, on est bien loin d'être meilleurs qu'ailleurs. Pourquoi ? Le premier élément de réponse est que les coopératives ne sont pas étanches aux inégalités qui traversent la société. Si rien n'est mis en place en interne pour favoriser l'égalité, et bien, de fait, on laisse se perpétuer les inégalités, les stéréotypes de sexe, l'invisibilisation des femmes, et les rapports de pouvoir et de domination.

Le deuxième élément de réponse est le constat d'une spirale d'invisibilisation. Au bas de la spirale, le sujet n'est pas prioritaire (même s'il intéresse) parce qu'on est sur une

urgence économique parfois proche de la survie, et que le sujet est complexe, ou fait peur. Au centre de la spirale, c'est l'invisibilité qui domine : on ne fait pas de statistique donc on ne voit pas la réalité et on ne met en place aucune règle spécifique. Enfin bien placé en haut de la spirale, on trouve le déni au nom des valeurs, qui agissent alors comme des œillères.

Tenter de casser cette spirale, quelques coopératives le font, et il est intéressant de remarquer que souvent, l'initiative vient de la base, des salarié-es et non pas des élu-es ou de la direction, par la création de groupes de travail plus ou moins formels et éphémères, et qui poussent la prise de conscience collective.

Pour en savoir plus sur ces résultats, voir la brochure, accessible sur manufacture.coop, ou trouvable en vrai papier dans les meilleurs établissements de Coopaname.



MONDE COOPÉRATIF



QUOI DE NEUF, DOC ?

Née à Vérone en 1990 dans le but de permettre l'accès aux droits sociaux des professionnels de l'art et du spectacle, la coopérative italienne Doc Servizi regroupe à présent plus de 6 000 sociétaires sur 32 établissements dans toute l'Italie, avec plus de 45 millions d'euros de chiffre d'affaires. Par son souci constant de la sécurité au travail, sa capacité à apporter des affaires à travers l'organisation de festivals ou à développer des structures spécifiques à certains métiers (presse, agence de voyages), Doc Servizi est inspirante.

Après une première rencontre féconde début 2016 à Paris, les liens passeront un cap en 2019 avec la mise à disposition d'un bureau dans le 20e pour l'antenne française de Doc Servizi, qui accueillera les professionnels italiens en mobilité.

À partir de là, ne reste plus qu'à inventer une méthode pour penser les liens entre coopératives de travailleurs autonomes à une échelle supranationale. *Andiamo!*



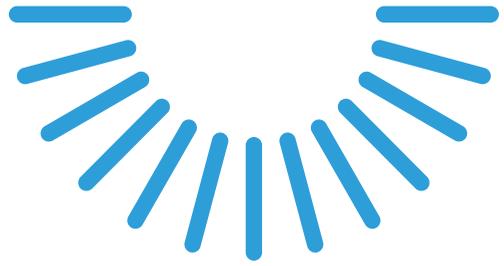
Coopaname a participé en mai 2018 à la rencontre du Réseau Européen des Jeunes Coopérateurs, qui s'est tenue à Copenhague, en présence de représentant·es de cinq pays européens : l'Italie, l'Espagne, la Grande-Bretagne, le Danemark et la France.

La rencontre était l'occasion de présenter le réseau français Jeunes2coop, qui regroupe une vingtaine de jeunes qui travaillent dans des structures coopératives. Côté français, 4 structures étaient représentées à cette rencontre : le CJDES, Solidarité étudiante, Ridygo (Covoiturage en Scop) et Coopaname.

FÉDÉRER POUR COOPÉRER

En septembre dernier, les coopératives d'activités et d'emploi de France et de Navarre se réunissaient à Paris pour y tenir leurs premiers États Généraux : 75 coopératives y étaient représentées, pour environ 150 participant·es. Côté Coopaname, trois administrateur·es ont participé aux échanges et aux travaux. Préparés par les réseaux de CAE et la confédération générale des Scops et des Scics (CGScop), ce rassemblement a ouvert la voie à la construction d'une fédération de CAE au sein du mouvement des Scop et des Scic. Coopaname apporte sa pierre à l'édifice en participant aux travaux du comité de pilotage... À suivre en 2019!





L'ENTREPRENEURIAT COOPÉRATIF EN EUROPE

Le 2 mai 2018, des représentants de Doc Servizi en Italie, Calidoscoop en Espagne, Neonomia en Suisse, Comit en Allemagne, La Manufacture Coopérative et Coopaname en France ont consacré une journée de travail à l'interconnaissance entre des expériences européennes de collectifs de travailleurs autonomes.

Une même ambition partagée autour de la table : promouvoir le modèle de l'entrepreneuriat coopératif et décrypter l'évolution du rapport au travail.

Les échanges ont permis de faire remonter des objectifs communs :

- favoriser la mobilité intra-européenne des travailleurs autonomes,
- approfondir le modèle français des coopératives d'activités et d'emploi,
- soutenir la création de coopératives de travailleurs autonomes adaptées à chaque contexte national,
- construire un plaidoyer supranational pour soutenir ces formes d'organisation démocratiques et développer l'entrepreneuriat coopératif.

Et ce n'est qu'un début!



«Le 11 octobre dernier, au nom de Manucoop et de Coopaname, j'ai rejoint Francesca MARTINELLI de Doc Servizi à la Buchmesse de Francfort. Au programme : présentation conjointe de nos organisations, échanges avec d'autres expériences coopératives européennes. En ressortent quelques idées pour travailler ensemble...»

Stéphane VEYER, maroufleur coopératif

OUTRE-ATLANTIQUE

Mirta VUOTTO, sociologue argentine, avait découvert nos travaux sur les revenus et temps de travail des coopérateur-es en participant à nos universités printanières de 2016, en qualité de Grande Oreille. Elle nous a sollicité pour publier un article dans une revue argentine de sociologie du travail... un premier pas en attendant une publication en France et en français dans le texte, en 2019!



Le 26 juin dernier, la Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire tenait son Assemblée générale. À cette occasion, Coopaname a été élue pour siéger dans le collège coopératif du conseil d'administration. Karen GANILSY, suppléée par Luc MBOUMBA, est la digne représentante de la coopérative dans cette organisation.

BLA...BLAH!

CRIEUR PUBLIC

Coopération, démocratie, numérique, mutations du travail et de l'emploi, en 2018 Coopaname a continué d'être sollicitée pour intervenir ici ou là, dans le monde coopératif, syndical, universitaire... une sélection de quelques interventions marquantes :

Freelance fair à la Bellevilloise

Paris, 27 mars

Noémie DE GRENIER est citée à comparaître au tribunal des générations futures "Faut-il abolir le salariat?"

Université d'été solidaire, citoyenne et rebelle

Grenoble, 24 août

Noémie DE GRENIER intervient dans le forum "Libérons-nous du travail ou libérons le travail?"

Club gouvernance du CJDES

Paris, 25 avril

Hélène SPOLADORE et Luc MBOUMBA témoignent de l'expérience de Coopaname en matière de transmission des mandats

10 ans d'Odyssee Création

Romorantin, 8 juin

Stéphane VEYER participe à la table ronde sur les nouveaux espaces collaboratifs, coopératifs, participatifs et solidaires de travail

Festival Secousse "1848! des peuples en révolution"

Paris, 22 septembre

Yolande COSTANTINI et Noémie DE GRENIER donnent du grain à moudre au débat mouvant "défendez votre modèle de coopérative"

Journée Digitalisation de l'union syndicale Solidaires

Paris, 14 novembre

Noémie DE GRENIER participe à l'atelier sur les nouvelles formes de travail et d'emploi

Assemblée générale de Smart

Bruxelles, 19 juin

Noémie DE GRENIER modère la table ronde "Les communs s'organisent : état des lieux"

Colloque national "l'innovation au service du social"

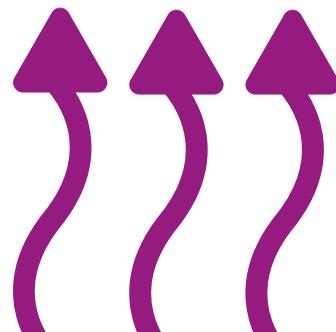
Bobigny, 18 décembre

Luc MBOUMBA participe à l'atelier "le défi des nouvelles formes du travail au service de l'insertion"

Journées internationales de sociologie du travail

Paris, 11 juillet

Noémie DE GRENIER participe à la table ronde de clôture "Nouveaux acteurs, nouvelles pratiques"



FLORILÈGE MÉDIATIQUE 2018

CAUSETTE - janvier 2018

Coopaname : merci patron-nes!

TV CHOSUN - janvier 2018

De bonnes entreprises qui changent
le monde

LE PARISIEN - 26 janvier 2018

Plaine commune : des jeunes se frottent
à l'entrepreneuriat

BASTA! - 8 février 2018

Loin des clichés, quand les chômeurs créent
de l'activité grâce à leurs allocations

ALTERNATIVES ÉCONOMIQUES - 31 juillet 2018

Être entrepreneur-salarié, c'est possible

L'OBS - 12 août 2018

Coopaname, la coopérative qui permet
d'être à la fois entrepreneur et salarié

EUROPE 1 - 29 août 2018

La France bouge - Quels métiers et quelle
entreprise dans 20 ans ?

WE DEMAIN - septembre 2018

Coopaname, la coopérative qui redonne
des droits aux freelances

PLANÈTE + - 12 septembre 2018

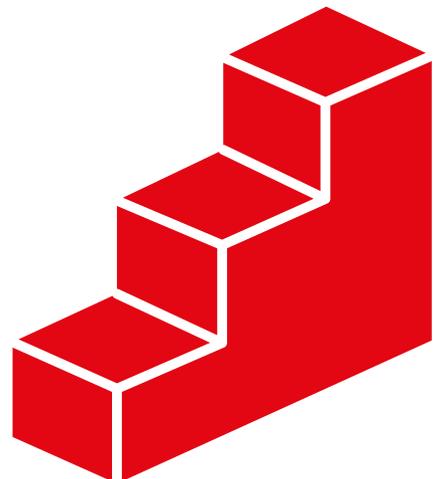
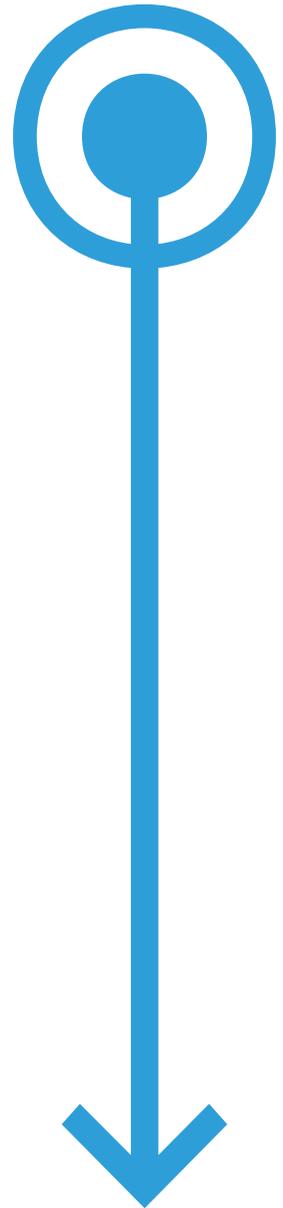
Nous demain - 2/4 : le travail

FRANCE CULTURE - 13 septembre 2018

À la recherche du bien commun 4/4: Le travail en commun

ESSENTIEL SANTÉ MAGAZINE - 19 novembre 2018

Entrepreneur ou salarié... pourquoi choisir ?

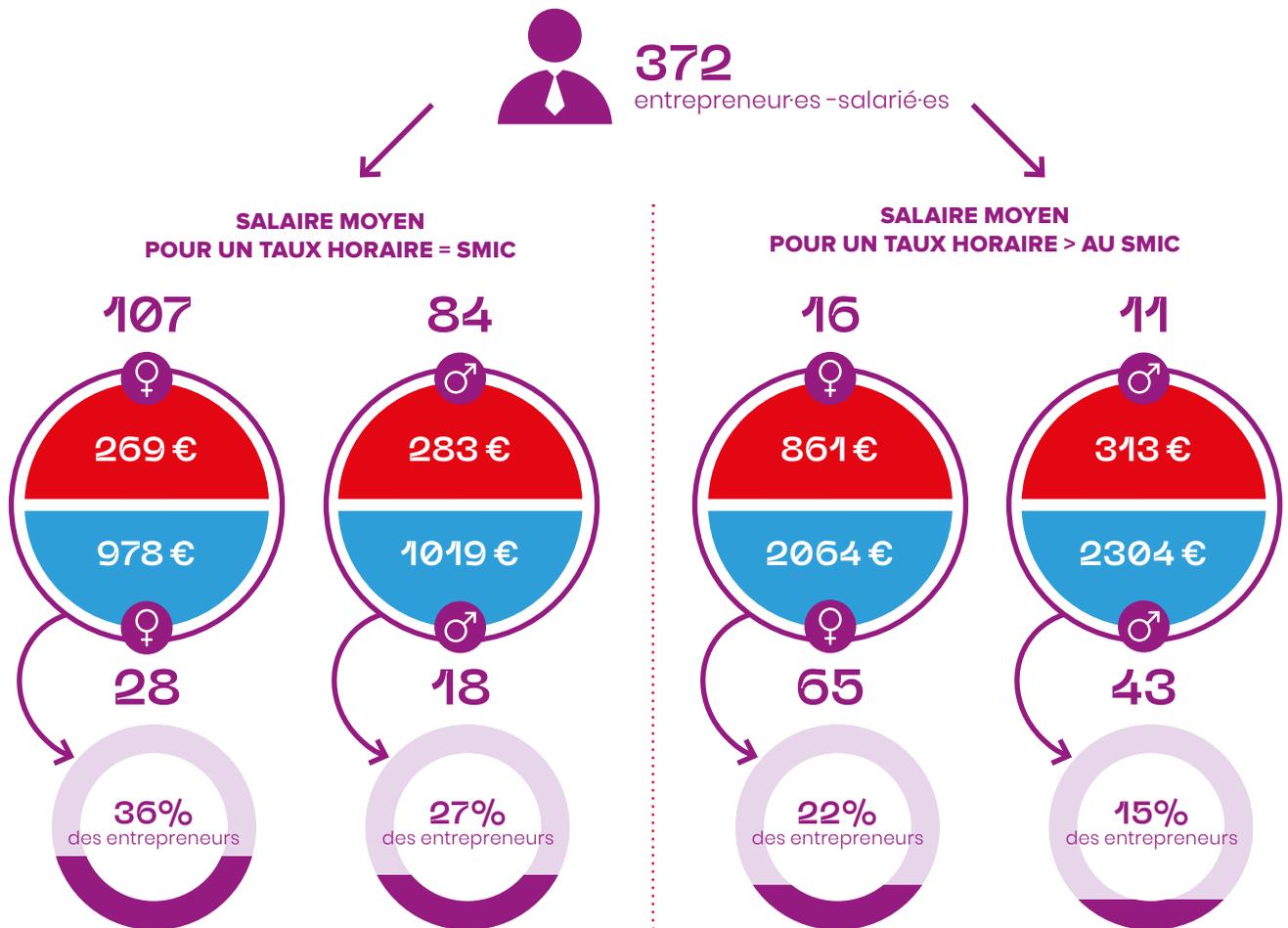


CAMMEMBERTS

LES COOPANAMIEN·NES EN 2018

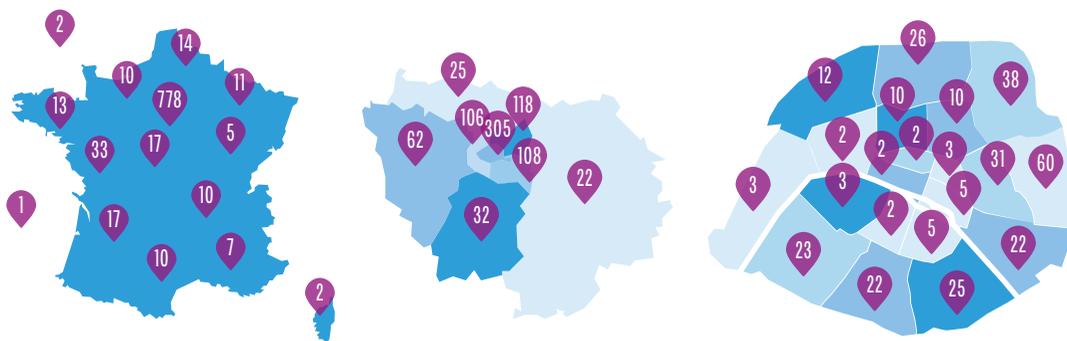
DISTRIBUTION DES SALAIRES ET DES TEMPS DE TRAVAIL

Les données sont issues de la paie de juillet 2018 : 372 bulletins de paie (hors congés sans solde)



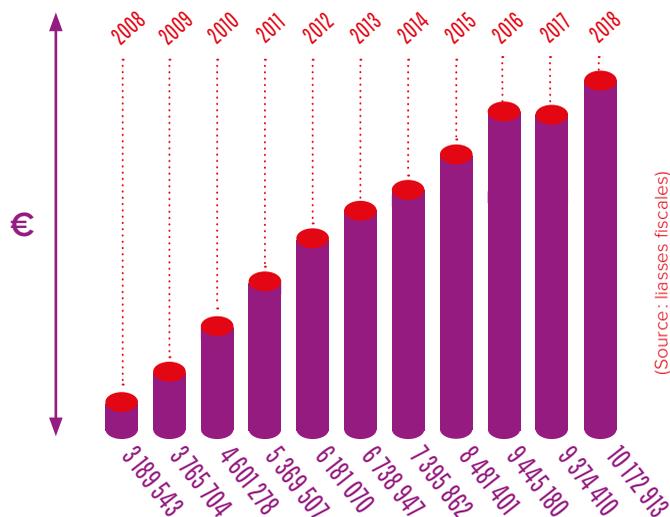
■ temps de travail inférieur à un mi-temps → 59 % des entrepreneurs
■ temps de travail supérieur à un mi-temps → 41 % des entrepreneurs

Salaire moyen toutes coopanamiennes confondues : 937 €



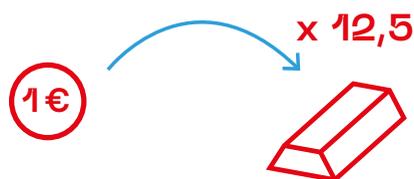
COOPANAME EN 2018

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA COOPÉRATIVE

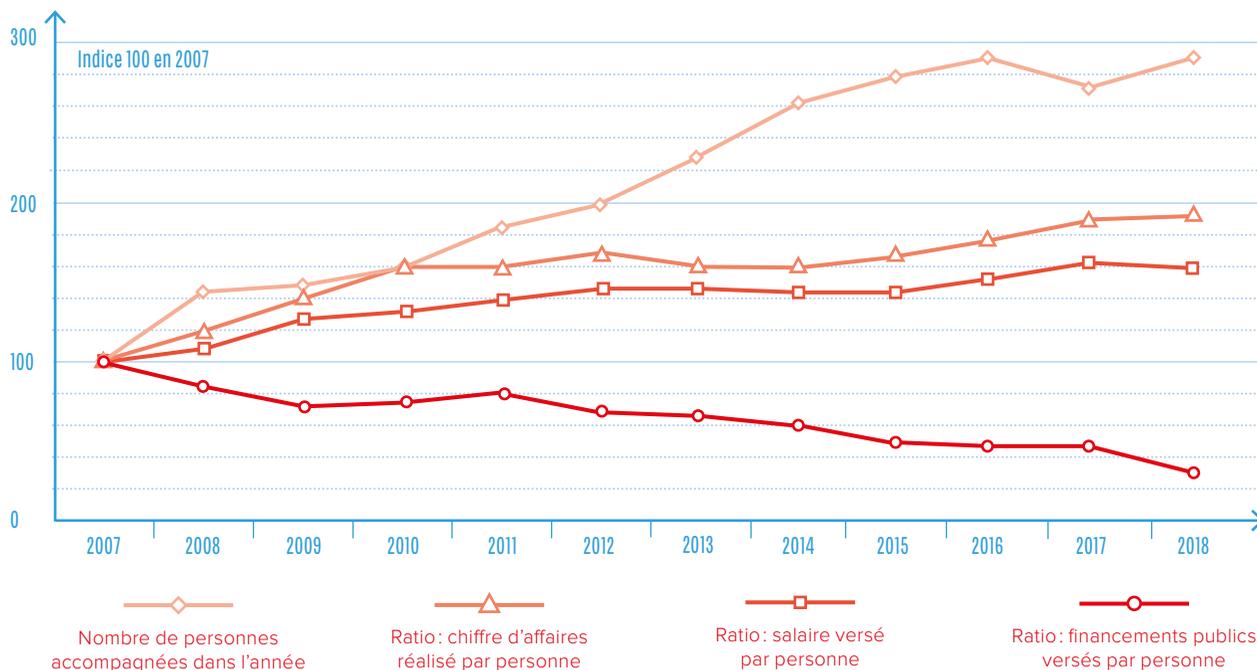


RETOUR SUR INVESTISSEMENT POUR LA COLLECTIVITÉ NATIONALE

Pour chaque euro d'argent public alloué à Coopaname, la coopérative restitue **12,5 €** de versements fiscaux et sociaux à la collectivité nationale.

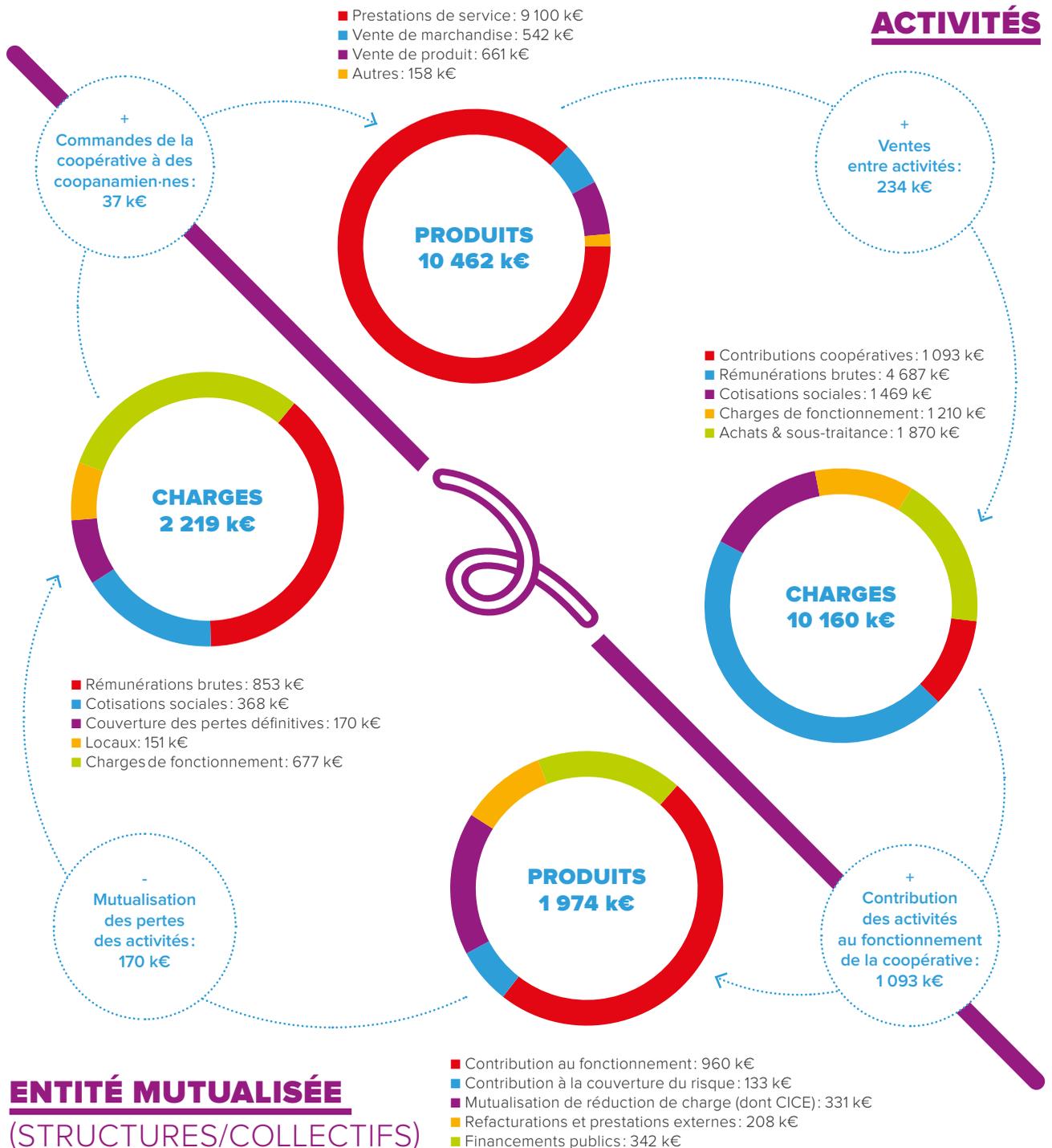


JOLIES COURBES QUI MONTRENT QUE COOPANAME, C'EST BIEN...

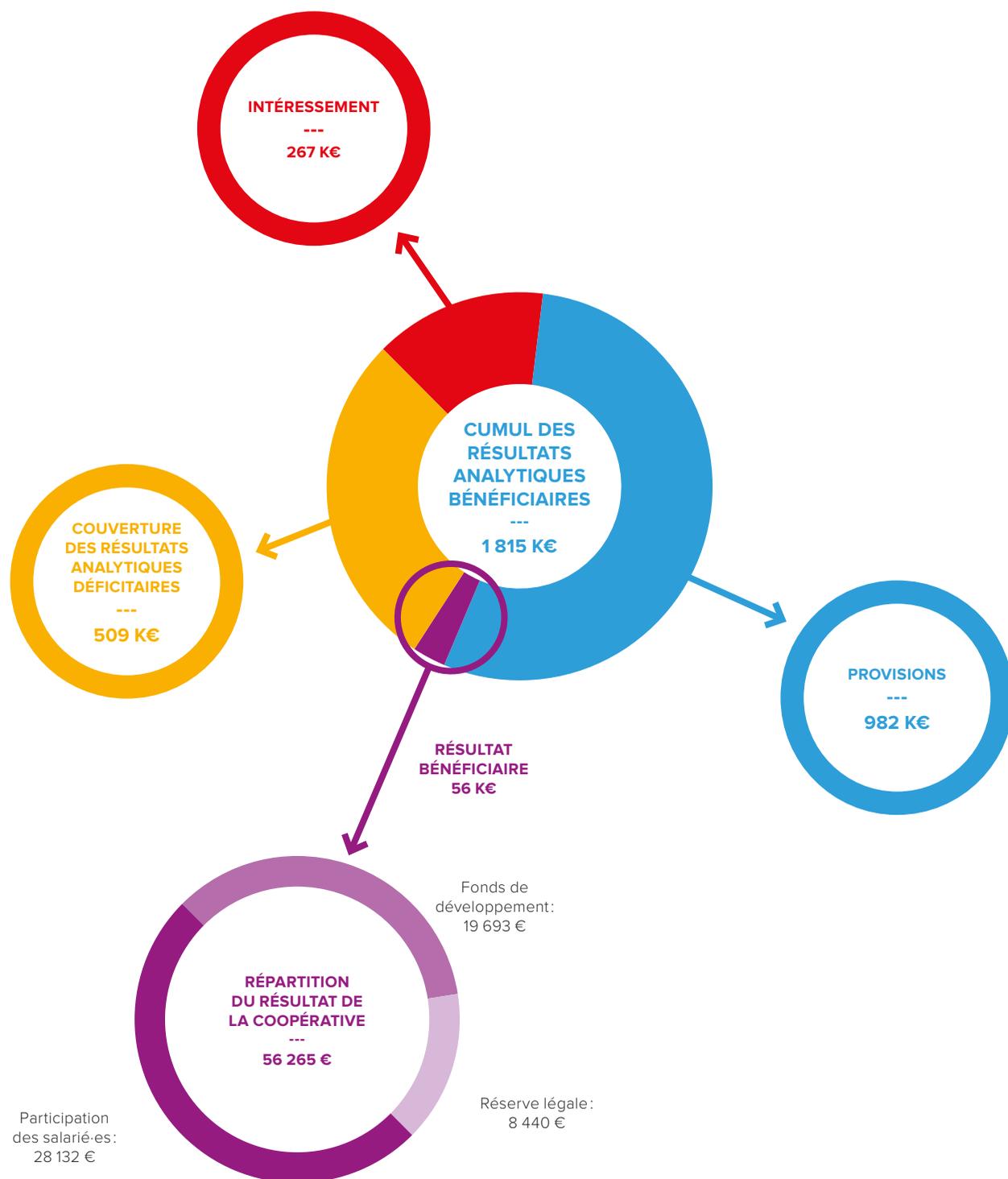


CHIFFRES

LES COMPTES 2018 DE LA COOPÉRATIVE, SIMPLIFIÉS MAIS PAS TROP QUAND MÊME



COMPOSITION ET TRAITEMENT DU RÉSULTAT 2018



ET PUIS...

COOPANAMÔMES

Iman (Olga OUEDRAOGO), 26 janvier

Antonin (Floriane VENY), 22 mars

Louise (Géraldine BELLANGER), 7 avril

Teresa (Anna MOURLAQUE), 30 avril

Nelya (Sofya LAHRACH), 1er juin

Izhaak (Khoumba DIARRA), 1er juin

Eilan (Viviane SIBOUT), 11 juin

Samuel (Antoine DE CHAMBOST), 15 août

Liv (Pierre GLOTTIN), 20 août

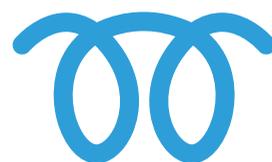
Océane (Jérôme MARCHINI), 7 octobre

Raphaëlle (Claire LECOEVRE), 23 septembre

Clément (Marie-Bérengère LESELLIER), 21 octobre

AU REVOIR

C'est avec beaucoup de regret que nous avons appris le décès de Fatima BELLAHCENE BOULOUIZ le 21 juin 2018, à 52 ans à peine. Formatrice émérite, elle se battait depuis plusieurs années déjà contre la maladie tout en continuant à développer son activité de conseil. Elle était particulièrement investie dans les premiers travaux du groupe de pairs Formacoop. Discrètement mais sûrement, elle apportait de belles pierres à la construction collective. Nous nous en souviendrons!



Gisèle et Olivier, mascottes 2018

DES RETRAITES DOUCES

André GOURDIN (revenu depuis)

Annie MARCHAND

Evelyne AYMARD

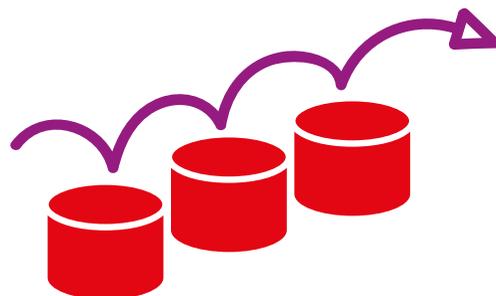
Gisèle MARTY-MAILLARD (revenue depuis)

Michel BODIN (revenu depuis)

Dominique DOGUÉ

Annick CHAUVIN

Françoise COUSIN





PLUMES

COOPANAMIENNES

Vous êtes arrivé·e au bout de la lecture de ce rapport d'activités. Bravo! Si vous voulez poursuivre des lectures coopanamiennes, voici en bonus une petite sélection de publications. Bonne lecture!

Evelyne SAINT-MARTIN

L'entreprise du genre humain, Repenser le travail pour tous et la solidarité. L'Harmattan

Aurélien FICOT (Aphy)

Manumission, Itinéraire d'une révolte sociale et intérieure. Edilivre

Claire LECOEUVRE

Les milieux naturels se rebellent. Actes Sud junior
Je découvre les oiseaux et j'apprends à les reconnaître. Millepages

Jean-Jacques FASQUEL

Carnets de wwoofing. Terre vivante
Composter en ville. Rustica éditions

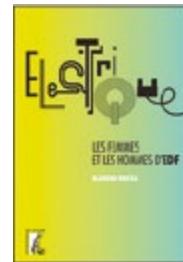
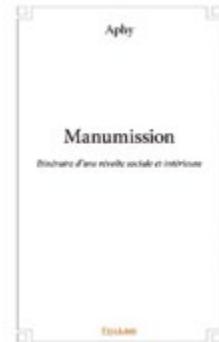
Blandine BRICKA

Electrique : les femmes et les hommes d'EDF. Editions de l'Atelier
Des liens (presque) ordinaires : être accompagné au quotidien. Editions de l'Atelier

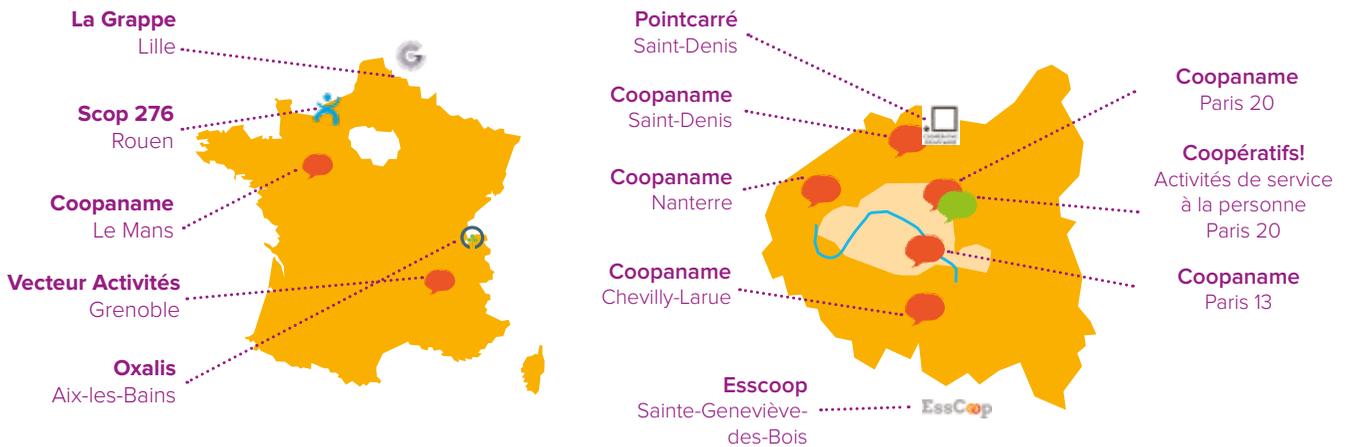
Et aussi, discrètement...

Pierre-Olivier MONTEIL a rassemblé et annoté des textes de Paul Ricoeur. L'ouvrage est paru aux éditions du seuil sous le titre *Politique, économie et société*

Catherine BERNARD a coécrit une partie de l'ouvrage de Corinne Bouchoux, intitulé *De l'utilité du sénat et de l'écologie*, paru aux éditions du Petit pavé



Points d'accueil de Coopaname et des coopératives associées



Merci à tous·tes.

108 petites et grandes mains ont contribué aux contenus :

Jean-Luc ANCEY	Manon FANCEA	Olivier MAILLARD
Justine BALLON	Karen GANILSY	Gisèle MARTY-MAILLARD
Géraldine BELLANGER	Lucie GROSS	Luc MBOUMBA
Catherine BODET	Gaëlle HAUTOBOIS	Samir MELLAL
Blandine BRICKA	Pascale HAYTER	Virginie Mpono
Jean-Pierre BRIFFAUD	Laurence HIRSCH	Cathy MOUNIER
Christine CARBONNEL	Nathalie JEGOU	Isabelle NONY
Antonella CORSANI	Carine JULIEN	Frédéric REY
Claude CRESTANI	Robin KACZALA	Jean ROBERT
Noémie de GRENIER	Vincent KADI	Valérie ROSENWALD
Patrick DELEMME	Lucie LARNO-LONGO	Jeanne SALENBIER
Ayako DEROZIER	Patrick LEMOINE	Aurore VANDENBILCKE
Noëlla DORDONNE	Marie LESAGE	Hélène VANDENBILCKE
Julien DUSSART	Doriane LOIZEAU	Elise VANWEYDEVELDT
Meriem El YOUSFI	Damien LOPEZ	Stéphane VEYER

Conception graphique

Yashu(.fr) assisté de Léa CHOUTEAU

Photographies

Cyril ANANIGUIAN, Christian BARON
 Christophe BARRAU, Philippe DESHAYES
 Gaëlle GIFFARD, Jérémie WACH-CHASTEL
 Stéphanie LOUBET FOLBAUM
 ... et toutes les ceusses qui nous ont transmis des photos!

Correction

Marie GATANAZI



SIÈGE SOCIAL :

3/7 rue Albert Marquet
 75020 Paris
 01 43 71 82 69
 coop@coopaname.coop
 www.coopaname.coop

