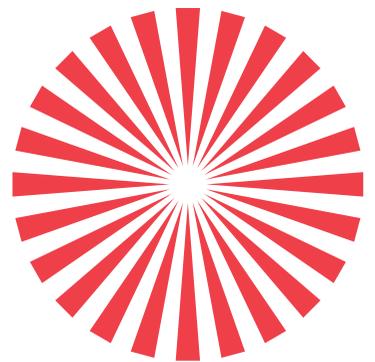
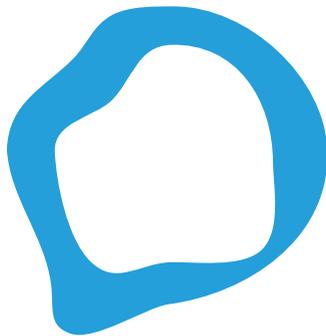
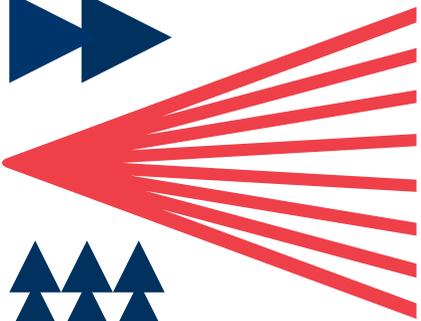
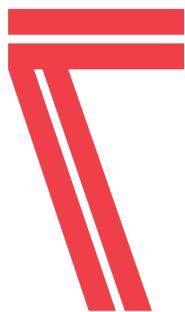
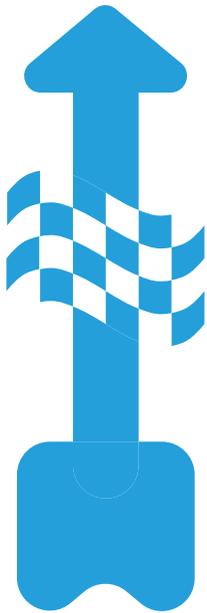
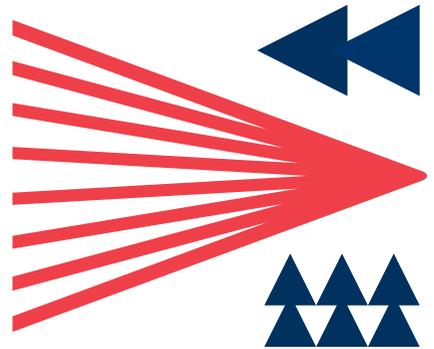
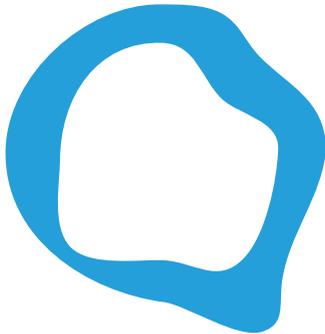
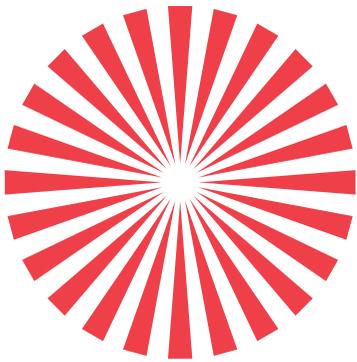


RAPPORT D'ACTIVITÉ



Т 9099 А 9

ЭТИВИТЗА'С



Соправне

SOMMAIRE

GOUVERNEMENT	04
DÉMOCRATIE	06
VIE SOCIALE	08
INTERNATIONAL	12
MODÈLES ÉCONOMIQUES	14
SYSTÈMES D'INFORMATION	16
BIGRE!	18
JEUNESSE	20
SUR LES BANCS DE LA FAC	22
RECHERCHES	26
NOCTURNES	28
MANUCOOP	30
COMMUNS	32
ACTIVITÉS	34
STIMULER LE COLLECTIF	36
VIE DES ÉTABLISSEMENTS	38
BLA... BLAH!	40
CAMEMBERTS	42
CHIFFRES	44
ET PUIS...	46



Dans une coopérative bouillonnante de projets et d'initiatives, dont les activités et les ambitions sont au cœur des grands enjeux contemporains de recomposition du monde du travail, toutes les années sont charnières! 2017 n'a donc pas dérogré à la règle. Nous avons l'an passé continué à tracer notre bonhomme de chemin vers un modèle économique autonome. Les retards accumulés sur les projets informatiques, dus notamment à la défaillance de notre intégrateur, n'ont pas réussi à entamer notre enthousiasme et notre détermination ; ils sont moteurs pour nous rapprocher chaque jour un peu plus des utopies que nous poursuivons. Et notre bateau (pirate) accueille encore et toujours celles et ceux qui veulent d'un monde du travail émancipateur et protecteur. D'ailleurs, l'arrivée dans la communauté cooanamiennne d'une soixantaine de porteurs de titres participatifs, de citoyen-nes désireux d'apporter leur pierre à notre édifice, est sans doute le fait le plus marquant de l'année. Elle vient nous confirmer que Coopaname est un commun qui nous dépasse, et c'est tant mieux!

**Patrick Lemoine et Karen Ganilsy, coprésident-es
du conseil d'administration**

GOUVERNEMENT

Bienvenue, merci, etc.

Comme chaque année, notre conseil d'administration (CA) vit et s'enrichit grâce au mouvement perpétuel des entrées et des sorties. Aurélie Jallut, Dominique Poisson et Jean Robert ont laissé leurs places, et c'est avec le plus grand bonheur que nous accueillons de nouvelles têtes. Bienvenue donc à Karen Ganilsy, Alexandre Guy et Maud Rousset !



«Je suis entré à Coopaname en 2009 sans connaître grand chose au monde coopératif. Si au début, je me suis concentré sur

mon activité, j'ai fini par m'intéresser au collectif. Après avoir participé à différents projets, j'ai eu envie de découvrir une autre facette de la coopérative.»

Alexandre Guy



«Et oui, il faut se relever les manches pour soutenir et co-construire notre ambitieux projet! Après six ans au CA, dont deux à la présidence, me voilà redevenue associée-coopératrice

enrichie par tous ces échanges, réflexions et événements partagés. En passant la main il faut aussi lâcher prise et pour moi cela s'accompagne d'une migration vers d'autres territoires et happy collectifs:))»

Aurélie Jallut



«Entrer au CA, c'est pour moi une façon d'expérimenter et de vivre encore plus la démocratie au sein de Coopaname.

Après quelques mois en tant qu'administratrice, j'appréhende autrement les questions et les enjeux qui sont posés à notre coopérative et je suis heureuse de participer aux décisions qui construisent son avenir.»

Maud Rousset



«Six ans de CA m'ont fait éprouver la nécessité et la lenteur de la démocratie et comprendre que notre intransigeance éthique est notre force, notre moteur et notre frein. J'ai pu vérifier la valeur de

notre vision collective à long terme et nous souhaite de toujours savoir viser loin.»

Jean Robert



«M'impliquer dans les travaux du CA fut une expérience passionnante autant que complexe. La bienveillance et le professionnalisme de mes co-administrateur-trices ont fait

de ces temps d'échanges des moments forts auxquels je suis fière d'avoir pu apporter ma modeste contribution.»

Dominique Poisson





Binôme présidentiel cherche moitié

La fin du mandat d'Aurélie Jallut, co-présidente du conseil d'administration depuis 2015, nous a amené-es à désigner une nouvelle administratrice pour assumer ce co-mandat aux côtés de Patrick Lemoine. Réuni tout début juillet, le CA, accompagné par l'Université du Nous, a nommé Karen Ganilsy au terme d'un processus d'élection sans candidat, déjà expérimenté avec succès en 2015.



«Étudiante, notre frigo partagé contenait autant de plaques de beurre que de résidents. Ma première coopération réussie fut la mise en place d'un cahier des dépenses communes. Diplômée des Beaux-Arts, plurilingue, j'organise à cette époque des expos internationales autour de Genève. Mon manque d'expérience, le cumul de dettes et le prêt étudiant à rembourser m'incitent alors à prendre un emploi fixe, un CDI dans un cabinet d'avocats d'affaires anglo-saxon. Dix ans plus tard, tout est remboursé, mon compte bancaire assaini. Mais le cœur n'y est pas.

Mon horizon professionnel s'éclaire quand Ressaac Volontariat m'oriente vers Coopaname. Je retrouve enthousiasme et détermination pour développer mon activité œuvrière - tisseuse de liens par la médiation et les relations publiques - mais aussi pour défendre les valeurs du travail. Quant à mon entrée au CA et à mon mandat de co-présidente, c'est aller un cran plus loin, c'est l'envie de contribuer à la réussite des coopanamien·nes et de faire rayonner la coopérative.»

Karen Ganilsy

DÉMOCRATIE

Cuvée 2017

Nous continuons sur une belle dynamique avec 37 nouvelles et nouveaux et associé-es. Nous sommes entré-es du bon pied dans l'année 2018 avec 253 sociétaires.

En 2017, 38 personnes ont exercé un mandat au sein d'une instance de la coopérative (conseil d'administration, instance de représentation du personnel ou comité).

Benoit ALESSANDRONI
développeur informatique

Denis AUCHAT
expert en référencement et positionnement de sites internet

Julien BARON
spécialiste des entreprises de l'économie sociale et solidaire

Julie BOULANGER
organisatrice de parcours de découverte culturelle dans Paris

Cécile BOURDIER
décoratrice d'intérieur

Marianne BUCLET
créatrice de tatouages éphémères

Christine CHARIER
iconographe et historienne de l'art

Anne-Françoise COCHET
correctrice et secrétaire de rédaction

Michel DENIER
accompagnateur du changement et des processus d'intelligence collective

Nadège DIVILLE
sophrologue et formatrice

Julien DUSSART
coordinateur des systèmes d'information de Coopaname

Stéphanie FAIVRE
art-thérapeute

Alexis GARDEYN
jardinier et élagueur

Gaëlle GIFFARD
spécialiste en développement durable et vidéaste

Mélanie GOFFI
accompagnatrice de projets solidaires et durables

Laurine GOUGEON
chanteuse et danseuse jazz

Matthias KREUTZER
créateur de sites web

Pascal LANSELLE
accompagnateur de projets d'habitats participatifs

Lucie LARNO-LONGO
chargée des affaires sociales de Coopaname

Guillaume LETERRIER
berger, paysan urbain, gestionnaire d'espaces ouverts et photographe

Sacco LIEVENSE
formateur en hygiène et sécurité

Vincent LUCY
informaticien et formateur

François LYON
spécialiste de l'insertion professionnelle

La Manufacture coopérative
intercoopérative

Marie-Pierre MEDOUGA-NDJIKESSI
spécialiste de l'organisation d'événements responsables

Yuki MIYAKE
traductrice et interprète français-japonais

Pierre-Olivier MONTEIL
enseignant-formateur et conférencier

Isabelle NONY
formatrice en travail social et accompagnatrice de projets associatifs

Anne-Sophie PHILIPPON
spécialiste du marché de l'art et des relations presse dans le secteur culturel

Étienne POUVREAU
graphiste

Fabien QUATRAVAUX
développeur informatique, formateur et animateur de jeux

Emanuelle RIVIÈRE DESSART
socio-esthéticienne

Marion ROBERT
experte en organisation, concertation et systèmes d'information

Stéphane SALANDRE
photographe et formateur

Isabelle SENTKAR
psychopraticienne et formatrice

Karine TOURNÉ LANGUIN
sociologue

Caroline TURQUET
animation de projets de jardinage urbain et upcycling designer



«Après un peu plus d'un an à Coopaname et parce que je me sens bien et impliquée dans le collectif, il m'a semblé naturel de devenir associée de la coopérative, afin de participer aux décisions et accompagner activement l'évolution de notre collectif.»

Gaëlle Giffard, associée cuvée 2017



« Plus petit est l'oiseau, plus il ouvre son bec »

Idèles à cet adage, les coo-libris ont fait un sacré boucan !

En 2017, plus de 150 coopanamien-nes ont été contacté-es pour discuter de leur entrée au sociétariat. L'accèsion à la citoyenneté dans la coopérative nous concerne toutes et tous, aussi le collectif des coo-libris du sociétariat a largement ouvert son bec. Et la mobilisation a porté ses fruits. Bienvenue donc aux nouvelles et nouveaux associé-es !

Cogitation collective

L'Ordonnance du 22 septembre 2017 relative à la nouvelle organisation du dialogue social dans l'entreprise instaure une instance unique de représentation du personnel, le Comité social et économique (CSE), fusionnant comité d'entreprise, délégués du personnel et comité hygiène-sécurité et conditions de travail. Les entreprises de plus de 11 salarié-es ont jusqu'au 31 décembre 2019 pour mettre en place le CSE. Dans cette perspective, c'est sur le thème du dialogue social que les coopanamien-nes ont cogité lors du séminaire du 10 novembre dernier sous le regard (et l'oreille attentive) du chercheur sociologue Frédéric Rey, créant des ponts entre préoccupations quotidiennes et utopie sociétale.

VIE SOCIALE

« À petits pas »

La réflexion autour du handicap au sein de notre coopérative ne date pas d'hier, mais le sujet n'est pas si facile à saisir. Tour d'horizon des initiatives et des questionnements qui esquissent la politique handicap de la coopérative.

Par bien des aspects, et notamment sa capacité à s'adapter à chacun-e, Coopaname semble un lieu approprié pour accueillir des personnes en situation de handicap. Mais l'organisation complexe de notre coopérative, qui rassemble à la fois l'équipe et une multitude de travailleurs autonomes, le tout avec des ressources humaines et financières limitées, rend difficile la mise en place d'une politique handicap ambitieuse.

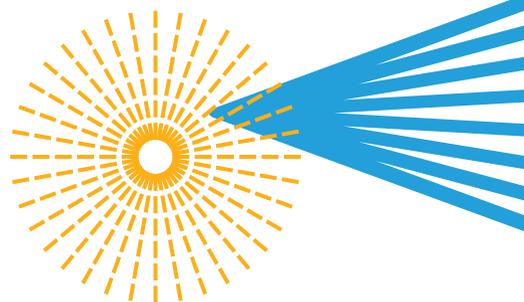
C'est du côté de la structure que nous avons les marges de manœuvre les plus importantes, et nous avançons depuis une dizaine d'années pour prendre au sérieux cette thématique : infléchir notre politique d'achat pour favoriser les ESAT (pour la papeterie, mais aussi pour une prestation récurrente de mise sous pli de la paye), nous faire accompagner par Alther 75*, créer un groupe de travail pour réfléchir à la politique handicap de la coopérative... et adapter la politique de recrutement pour favoriser l'accueil de personnes ayant une

reconnaissance de travailleur handicapé. L'équipe a ainsi accueilli des stagiaires en reconversion dans des centres de formation spécialisés, et de nouveaux collègues, notamment en 2017.

Du côté des activités autonomes, la situation est plus complexe : le volontarisme de la coopérative n'a pas un impact direct sur l'entrée de personnes en situation de handicap. La situation professionnelle particulière des entrepreneur-es-salarié-es pose la question de l'autonomie : la coopérative peut ici faire valoir la possibilité de faire financer des adaptations de poste par l'Agefiph, mais ce n'est pas la réponse pour tous les types de handicap. Les Affaires sociales sont également en lien avec d'autres organisations, et notamment l'UPTIH (Union professionnelle des travailleurs indépendants handicapés), avec qui nous entretenons de stimulants échanges pour imaginer comment faire valoir l'intérêt de la coopérative auprès des porteur-ses de projet reconnus travailleur-ses handicapé-es.

Cela nous questionne sur les solutions collectives à mettre en place pour favoriser leur inclusion : il y a des pistes à explorer, notamment du côté de l'accompagnement entre pairs ou du compagnonnage coopératif, mais aussi des ressources à y consacrer.

Pour finir, la vie professionnelle peut également générer du handicap. Il faut donc pouvoir travailler collectivement à apporter des réponses, pas seulement en matière de prévention des risques mais aussi sur le repositionnement des coopanamiens qui pourraient être concerné-es. Le Comité social et économique pourra par ailleurs se saisir de cette question qui a toute sa place dans nos réflexions collectives.



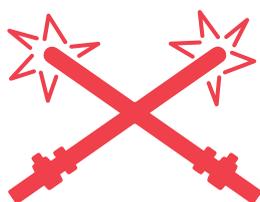
*Alther est une offre de services aux entreprises portée au niveau national par un réseau de 97 prestataires sélectionnés par l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées)

Formations

En 2017, 34 formations professionnelles ont permis aux coopanamiens de consolider ou compléter leurs compétences pour un montant total de 18 350 €. Les fonds de formation demeurent néanmoins largement sous-utilisés puisqu'il reste 22 677 € de reliquat sur l'année 2017... Coopanamiens, à vos demandes !



SOPHROLOGIE ET
VIEILLISSEMENT



DÉCOUPE LASER



CONCEVOIR, ANIMER,
ÉVALUER UNE ACTION DE
FORMATION



ÉCRITURE, RÉÉCRITURE ET
CORRECTION



ANALYSE
TRANSACTIONNELLE



PSYCHO-PÉDAGOGIE
POSITIVE



PRATIQUES DU
COACHING

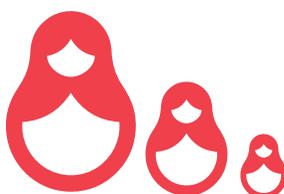
Typographie



CRÉATION DE SITES
INTERNET



AUTOBIOGRAPHIE
RAISONNÉE



FORMATION DE
FORMATEUR



FORMATION
POWERPOINT



L'intelligence du collectif (épisode 2)

l'an dernier, nous vous avons conté comment la coopérative avait fait évoluer ses modalités d'accueil pour mettre l'intelligence collective, et non plus le lien privilégié avec un-e référent-e, au cœur de l'accompagnement. En 2017, ce sont les modalités de travail du pôle Projets de la coopérative qui sont elles aussi devenues plus collectives. Deux nouveaux groupes se sont mis à fonctionner : le collectif de gestion des activités et la permanence.

Le premier associe des accompagnatrices, des comptables et des contrôleuses de gestion pour organiser au mieux le suivi des activités et améliorer en continu les outils de gestion et d'accompagnement à la gestion. Il se réunit chaque semaine et prépare tous les mois une réunion de suivi collectif de gestion des activités avec toutes les accompagnatrices. Le second, la permanence, travaille avec l'ensemble de l'équipe, se charge de trouver réponse aux questions des coopanamien-nés. Il s'articule autour de deux outils : une boîte mail commune pour assurer les meilleurs délais de réponse, et des permanences physiques régulières, thématiques ou généralistes. Chacun-e peut y trouver un espace d'échanges pour discuter...

Le Comité d'engagement évolue

Si le rôle premier du Comité d'engagement était de poser une décision, parfois lourde, lorsqu'une activité présentait un risque financier ou juridique pour la coopérative (avance de trésorerie, maintien de salaire, etc.), les nouvelles méthodes d'accompagnement mises en place en 2017, plus axées sur le collectif, ainsi que le lancement cette année du collectif de gestion (voir ci-contre), ont entraîné une évolution du Comité d'engagement, mutation toujours en cours.

«Aujourd'hui, le Comité d'engagement est davantage sollicité pour émettre un avis sur les solutions proposées par le collectif de gestion, ce dernier œuvrant plus en amont. Il peut donc davantage se concentrer sur son rôle pédagogique vis-à-vis des coopanamien-nés mais aussi et surtout sur son rôle démocratique vis-à-vis de l'assemblée des associé-es. Les mandats des trois membres actuels toucheront à leur fin courant 2018. Grâce à cette mutation positive de l'instance, et au vu des enjeux fondamentaux pour la démocratie coopanamienne, il est à souhaiter que des coopanamien-nés auront à cœur de poursuivre le travail réalisé! »

Les membres du Comité d'engagement



Trombinoscope dynamique

BIENVENUE

- **Claire FURIC** : contrôleuse de gestion*
- **Laurent DANGLETERRE** : comptable notamment sur les frais fournisseurs*
- **Anne-Lise DE PAUW** : comptable générale (côté frais et fournisseurs)*
- **Benjamin SOW** : padawan comptable (apprenti en BTS comptabilité- gestion)
- **Marie GACHET** : responsable paie
- **Marie-Thérèse ORIEUX** : assistante administrative*



« Mon histoire coopanamiennne a commencé concrètement en juin 2017, au poste de responsable de

la paie. Mais c'est la quête d'une structure fondée sur des valeurs collectives, qui participe à l'effort d'une société plus solidaire, et les réflexions menées en interne sur le travail et les relations au travail, qui m'ont conduite à Coopaname. Et j'en suis ravie ! »

Marie Gachet, responsable paie



« Coopaname m'a été recommandée par un de mes professeurs de terminale pour concrétiser mon projet de poursuite de mes

études en BTS compta-gestion, en alternance. J'ai rejoint la communauté coopanamiennne en juillet 2017 en commençant par la facturation, puis la validation des notes de frais et les remises de chèque, et bientôt le recouvrement, tout en étant par ailleurs membre du collectif de gestion. Je suis conscient de la chance que j'ai d'être à Coopaname et tout ce que j'y fais répond parfaitement à ma formation ! »

Benjamin Sow, padawan comptable



BONNE ROUTE

- **David SAADA** : gestionnaire paie
- **Nathalie KREBS** : comptable générale
- **Sofya LAHRACH** : contrôleuse de gestion

ILS SONT PASSÉS PAR LÀ

- **Rishyan NAVARATNARAJAH** : stagiaire en développement informatique
- **Nicolas PEUGNET** : stagiaire en développement informatique
- **Alice LEMESLE** : stagiaire en contrôle de gestion

INTERNATIONAL

Bigrement liégeois

«Coopanamistes pour l'égalité», ou Coopeg, est une recherche-action menée par une équipe de coopérateur-es avec une double ambition: former et sensibiliser sur la question des inégalités professionnelles femmes-hommes et des stéréotypes de genre au travail, observer et prendre du recul en vue d'améliorer les pratiques.

Le 19 mai 2017, c'est à dire peu de temps après la transformation de Smart en coopérative et l'élection de son premier conseil d'administration (paritaire!), les coopanamistes Egmont Labadie, Emmanuelle Limousin et Elsa Manghi, se sont rendus à Liège pour une rencontre organisée par Smart sous la houlette d'Émilie Rouchon, smartienne devenue depuis membre de Coopagenre.

Dans l'ambiance très chaleureuse de la librairie militante Entre-temps, les échanges ont été riches et stimulants. L'idée de cette rencontre



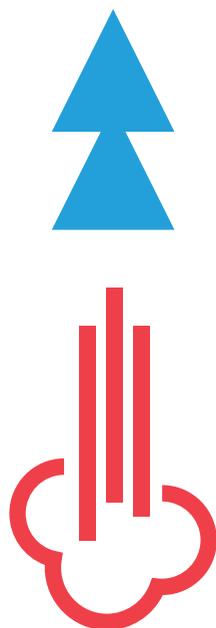
Argentine ou Belgique? Saurez-vous localiser cette photo?

était de présenter d'une part la démocratie et la participation coopérative telles que nous les pratiquons à Coopaname, et d'autre part le travail réalisé dans le cadre du projet Coopeg. La journée s'est clôturée par une visite des lieux culturels liégeois animés par de nombreux artistes membres de Smart. Un échange de bons procédés qui, nous l'espérons, préfigure d'autres fructueuses rencontres entre nos coopératives et celles et ceux qui les font!

En Argentine avec Manucoop

Dans le cadre du programme d'éducation à la coopération du ministère de l'Éducation nationale argentin, dont Le Ladyss* et Manucoop sont les partenaires français, Noémie de Grenier et Thomas Lamarche, enseignant-chercheur à l'université Paris-Diderot et directeur du Ladyss, ont été invités à passer une semaine dans la province de Buenos Aires. Au programme, conférences, échanges avec des organisations intercoopératives, visites de coopératives (notamment des entreprises récupérées), rencontre avec le ministère de l'Éducation, animation d'un séminaire à l'université de Moreno... Au retour, les regards se sont enrichis de cette perspective internationale, et, au-delà des différences, les manucoopistes ont désormais une certitude: il y a bien une communauté internationale de la coopération qui ne demande qu'à se développer!

*Laboratoire dynamiques sociales et recomposition des espaces (CNRS, Paris 1, Paris 10)



Une filleule au Maroc !

En mars 2017, Coopaname a eu le plaisir et l'honneur d'être invitée à l'inauguration en grande pompe de sa toute première filleule marocaine. Longue vie à la Coopérative des entrepreneurs solidaires !



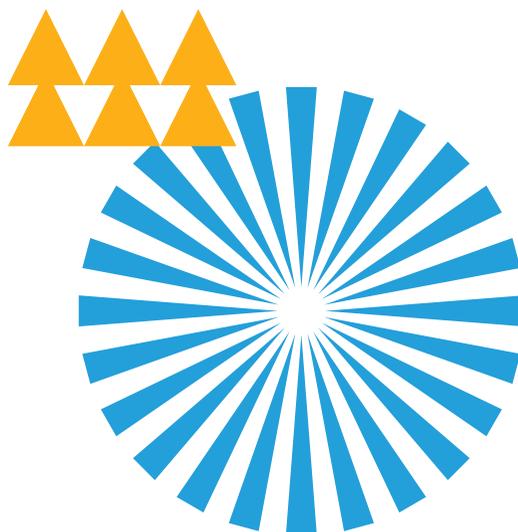
Ce fut un travail de longue haleine, et si sa démarche s'apparente à celle d'une coopérative d'activité et d'emploi, sa singularité repose sur la nécessaire prise en compte des spécificités culturelles, juridiques, économiques et politiques locales. Après quatre années d'appropriation et de compréhension du contexte et des rouages marocains, la « Coopérative des entrepreneurs solidaires » a enfin vu le jour. L'inauguration officielle s'est tenue le 29 mars 2017, en présence de l'ensemble des partenaires *. Coopaname y était dignement représentée par Hélène Vandembilcke et Stéphane Veyer.

Commence maintenant le cœur du travail : l'accompagnement des porteurs de projets et la co-construction de la coopération version « marocaine ». Les contraintes juridiques ont amené la coopérative à accueillir dans un premier temps des auto-entrepreneurs. Ils sont aujourd'hui une trentaine pour qui le collectif, la mutualisation, la solidarité ne sont pas de vains mots. Nombre d'entre eux se sont rapidement approprié la coopérative et les différentes rencontres témoignent qu'ils s'y trouvent fort bien !

*Autres partenaires: Fondation de France; APEFE (Association pour la Promotion de l'Éducation et de la Formation à l'Étranger - association Belge); SMart; groupe UP.

Coopération à la bolognaise

Samir Mellal a participé en décembre dernier pour Coopaname à la rencontre du Réseau européen des jeunes coopérateurs (YECN, in english), qui s'est tenue à Bologne, en Italie, avec la présence de représentant-es de cinq pays européens : l'Italie, l'Espagne, la Grande-Bretagne, le Danemark et la France. La rencontre était l'occasion de présenter le réseau français Jeunes2coop, ses objectifs, ses réalisations et l'état d'avancement de la structuration du réseau national. Le réseau Jeunes2coop est porté par le Centre des jeunes dirigeants de l'économie sociale (CJDES) et regroupe une vingtaine de jeunes qui travaillent dans le monde coopératif.



MODÈLES ÉCONOMIQUES



Coopaname demain ?

À Coopaname, le modèle économique n'est pas qu'une histoire de sous: c'est l'incarnation du projet politique d'une coopérative composée d'une large communauté de travailleur-ses autonomes qui construisent ensemble un autre rapport au travail et à l'économie, des solidarités professionnelles puissantes.

Réduction des financements publics, institutionnalisation des coopératives d'activités et d'emploi, irruption fracassante de l'économie collaborative, nous entrons dans une nouvelle époque. Embryon de véritables mutualités de travail, notre organisation doit passer par une métamorphose de son modèle pour survivre et créer des systèmes efficaces de sécurisation professionnelle mutuelle.

Le chantier «transition du modèle économique» s'attèle depuis le printemps 2017, à raison d'une réunion par mois, à cogiter sur l'articulation entre notre projet politique et la construction d'outils économiques qui nous ressemblent. Riches en apprentissages, ces coagitations sont variées: un peu d'histoire pour comprendre les choix collectifs déterminant la mécanique des contributions au sein de la coopérative, la découverte d'autres modèles économiques (Oxalis, Smartbe, Enspiral) ou encore la tentative de conceptualisation budgétaire innovante pour notre coopérative. Alors, quel modèle imaginer pour réaliser notre utopie? Les contributions et les cotisations qui déterminent l'économie de notre coopérative ont été revisitées à la lumière d'une vision mutualiste et coopérative. Une consultation a été organisée pour connaître les attentes des coopanamiens envers la coopérative et inversement. Une forte attention a été portée sur la dimension pédagogique, pour partager le plus largement ces réflexions au sein de la coopérative: cela aboutira notamment, en 2018, à une université de printemps dédiée à ce sujet crucial.

À table !

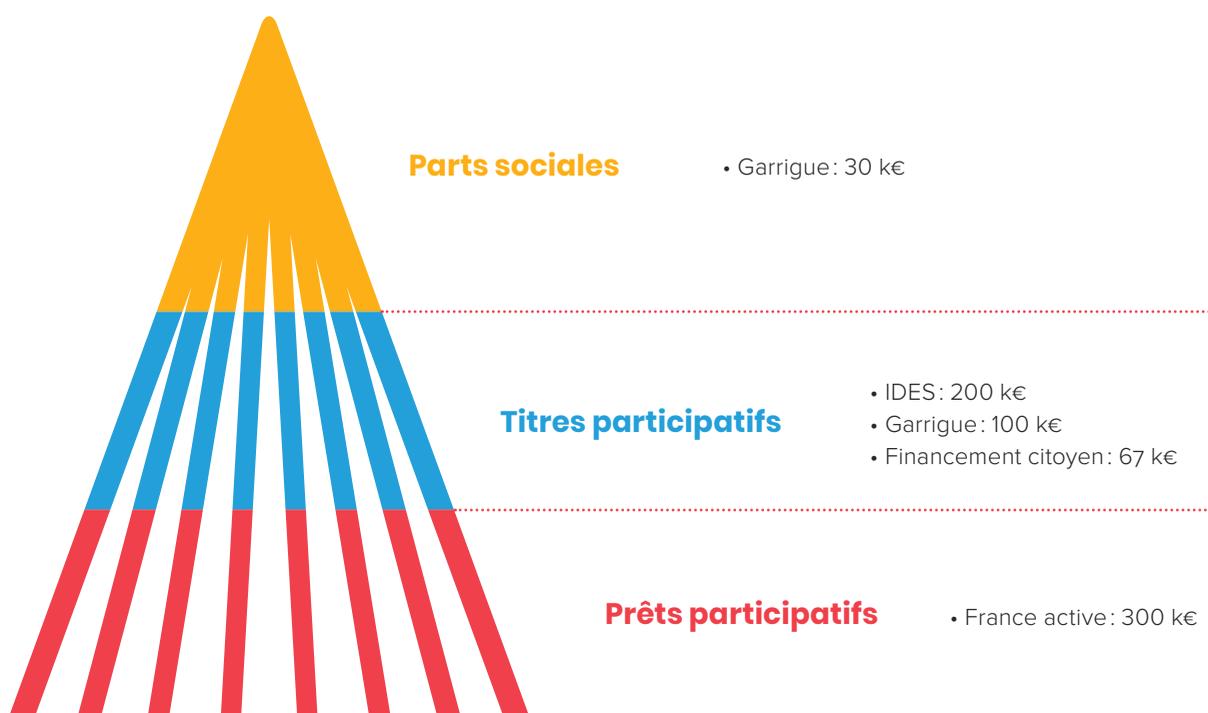
En 2017, Coopaname a bouclé le troisième tour de table financier de son histoire. Il s'agissait cette fois de financer la mutation des systèmes d'information de la coopérative, en complémentarité avec le financement citoyen (voir ci-contre). Au-delà de la dimension financière, il s'agissait aussi de mobiliser nos partenaires historiques pour soutenir l'évolution du projet de la coopérative.

Après un an et demi de préparation et d'échanges, France Active, Garrigue et l'IDES* ont apporté à Coopaname les moyens de lancer sereinement ce projet informatique

d'envergure, avec des prêts de moyen terme (prêt participatif et billets à ordre sur 5 ans à hauteur de 300 k€) et des quasi fonds propres (titres participatifs à hauteur de 300 k€ sur 7 ans). À noter que Garrigue, également associée de Coopaname, complète son intervention par une nouvelle prise de parts sociales de 30 k€.

Merci pour cette confiance ! Allez, on peut maintenant avouer que nous ne doutions pas qu'après leur soutien dès 2006, puis en 2012, ces partenaires historiques de la coopérative nous soutiendraient dans ce nouvel envol.

*Institut de développement de l'économie sociale



La communauté coopanamienne s'agrandit

En 2017, Coopaname s'est engagée dans une campagne de mobilisation citoyenne autour de son projet, par le biais d'un financement participatif permettant de compléter le tour de table institutionnel.

Une équipe d'ambassadeurs et d'ambassadrices s'est investie et a expliqué notre projet, n'hésitant pas à mobiliser repas de famille, petite mousse en terrasse et conversations au coin du feu pour convaincre. Financement privé oblige, la communication s'est faite à la main, à la voix, et sans #!

Les « réceptions des ambassadeurs » sont toujours un succès : à l'issue de cette première campagne, 58 compagnes de route ont choisi de nous rejoindre, apportant 67 000 € de titres, dont la rémunération, pour partie indexée sur la santé de la coopérative devrait faire pâllir leur Livret A (sans se prendre pour Coopanama...).

Afin de donner corps à cet élargissement de la « communauté coopanamienne », nous allons nous faire fort de les associer à la vie de la coopérative : cela commencera dès le printemps 2018, où ils et elles seront invité-es à nos universités.

SYSTÈMES D'IN

Les mains dans le code

En 2017, Ida* a plongé les mains dans le code, avec une bonne dizaine de chantiers ouverts en parallèle et une activité tous azimuts. Trois éléments à retenir :

D'abord, l'application pour web et smartphones de « saisie maline » des frais professionnels a été améliorée, éprouvée et finalement, en fin d'année, généralisée à tous-tes les coopanamien-nes. Merci notamment à Laurent, Robin et Damien d'avoir réussi à déployer sans coup férir cet Expensya qui facilite la vie de toutes et tous !

Ensuite, notre futur « cœur d'applications comptables » nous a fait suer toute l'année (surtout Joseph...). Le travail sur Odoo n'est pas encore fini mais on tient le bon bout ! Nous avons toutefois pris en 2017 un retard important, épuisant, en grande partie du fait d'un mauvais choix de partenaire pour les développements les plus importants.

Enfin, au printemps, un processus de conception participatif des futures applications, animé par Julien, Savine, Héléna, Sylvie, Hervé et Marion, a permis de designer un certain nombre de fonctions qui seront petit à petit mises en ligne. Première étape prévue pour 2018 : un nouveau portail d'élaboration et de suivi des devis, factures et règlements.

*Ida est le nom de code de notre projet de refonte des systèmes d'information de la coopérative. Les versions divergent sur l'origine de cette dénomination : d'aucun-es prétendent que le projet serait né le jour de la Sainte-Ida. D'autres affirment que c'est un sigle pour "idéalistes et développeurs associés"...

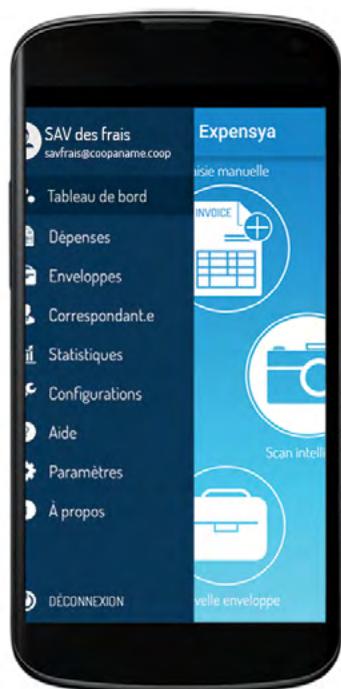


FORMATION

Coopaname / Expensya : jumelé gagnant

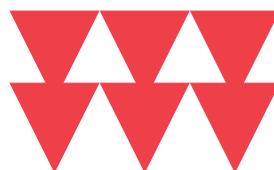
Depuis le 15 octobre 2017, tous les coopanamien-nes utilisent Expensya, l'application de gestion des frais professionnels en ligne et sur appareils mobiles. Le galop d'essai concluant initié en 2016 nous conduira, début 2018, à remporter le Quinté + dans l'ordre :

1. abandon des bordereaux de frais papier « à l'ancienne »
2. archivage numérique à valeur probante des justificatifs et factures d'achats
3. gain de temps de près de 50 % sur la saisie, le contrôle et l'enregistrement des frais en comptabilité
4. suivi de l'ensemble du processus pour les coopanamien-nes
5. passage au zéro papier



Bides et ratés : IDA phase 1, ça sera pour 2018

Le développement des nouveaux outils informatiques de Coopaname passe par une étape liminaire : migrer la comptabilité de Sage vers Odoo. Impossible d'avancer sur les nouveaux outils de gestion sans avoir achevé cette première phase prévue pour aboutir au cours du premier semestre 2017. Au fil des difficultés rencontrées, la date a glissé, glissé, glissé... jusqu'à ce que l'équipe chargée du projet prenne acte de la défaillance irréversible du prestataire choisi pour réaliser cette délicate opération. Ce n'est qu'au début de l'année 2018 que nous sommes repartis du bon pied avec un nouveau partenaire (coopératif cette fois, dans tous les sens du terme). Que de temps perdu ! Cette année de difficultés a toutefois permis une montée en compétence interne, à la fois technique et méthodologique, autour de la gestion de projets informatiques. Reste à en faire bon usage !



BIGRE!

Bigre! è (sempere) bella

Trois ans après son lancement, l'aventure Bigre! a pris un nouveau départ. Plusieurs projets communs structurants à l'origine se sont arrêtés ou ont pris une autre tournure: la Bigre paye, B!bx, les mutualisations informatiques...

L'idée centrale de ce nouveau départ: faire en sorte que Bigre! parte des coopératrices et coopérateurs eux-mêmes. Les échanges de pratiques, formels ou informels, continuent de se développer entre les équipes, les groupes de travail et les activités des différentes coopératives. Ils contribuent à la richesse de nos réflexions mais permettent aussi le développement de productions intercoopératives, avec l'idée de pouvoir démultiplier le potentiel de l'ensemble des activités, d'élargir le champ des possibles des coopérations. La Bigre! rencontre, à la fin du mois d'août, constitue le temps fort de l'année, et mêle des moments de partage de savoirs et de savoir-faire à des temps de réflexion et de discussion. Chaque année cette rencontre accueille un peu plus de participant-es issu-es d'autres coopératives que les fondatrices... et redonne du souffle à l'ambition de Bigre!.

«La Bigre rencontre, ça a été pour nous, un moment fort de notre entrée à Coopaname: les temps de cogitation collective, les ateliers proposés par toutes et tous, la rencontre des bigrestois de tous les horizons, doigts de pied en éventail sur la plage ou autour des grandes tablées sous les pins à refaire le monde, c'était vraiment essentiel. C'est comme si le projet coopératif d'un seul coup prenait forme!»

Antinéa LESTIEN, Valérie THIERRY, Mathieu WASNIEWSKI

B!bx: fin de l'expérimentation

B!bx est née au début de l'année 2015 à Bordeaux pour incarner l'aventure Bigre! naissante. Au cœur du projet, il y avait l'idée qu'un collectif local composé de coopératrices et coopérateurs issu-es des différentes coopératives fondatrices de Bigre! (SMart, Oxalis, Grands Ensembles et Coopaname) pouvait inventer de nouvelles manières de s'ouvrir, de travailler ensemble et de s'accompagner, sous la houlette de Grégoire Prudhon, qui quitte alors Oxalis pour se consacrer au projet. Si l'établissement mutualisé offrait un lieu vivant et stimulant pour travailler, coopérer et échanger, deux ans plus tard, les coopératives fondatrices ont décidé de mettre un terme à cette expérience: désaccords sur les priorités, difficultés à articuler l'activité de B!bx avec le quotidien de nos coopératives. Aujourd'hui coopanamiennes, oxaliennes et smartiennes mènent toujours leurs activités dans la région bordelaise, mais sans établissement mutualisé!



Bigre rencontre 2017



189 COOPÉRATEUR·TRICES
ET **35** ACCOMPAGNANT·ES



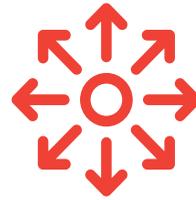
700
NUITÉES



1 400
REPAS



16 COOPÉRATIVES
REPRÉSENTÉES



62 ATELIERS
pour 1 960 heures
d'apprentissages mutuels

25 TEMPS D'ÉVEIL
ET DE DISCUSSION

pour 572 heures
de partage



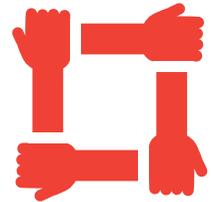
4 SOIRÉES CULTURELLES
ET CONVIVIALES

pour 1 280 heures
de festivités

4 COOPÉRATIVES
ORGANISATRICES

58 000 €

DE BUDGET



JEUNESSE

* un-e padawan est en découverte de la coopérative et de ses métiers : apprenti-e, stagiaire...

2
PADAWANS
décoration
d'intérieur

2
PADAWANS
communication

4
PADAWANS
informatique
et audiovisuel

2
PADAWANS
design d'objet

Planète Padawan*

8
PADAWANS
aménagement
paysager

9
PADAWANS
administration, gestion
et comptabilité

3
PADAWANS
restauration
de meubles

Coop'Commune

En 2017, Le Phares, Études&Chantiers-IdF et Coopaname ont porté la première coopérative de jeunes majeurs en Île-de-France. Une belle réussite qui suscite des envies de pousser plus loin ces projets de coopératives éphémères.

Importé du Québec par le réseau Coopérer pour entreprendre, le projet consiste à regrouper des jeunes de 18 à 30 ans durant 3 mois, de novembre 2017 à janvier 2018, afin qu'ils développent leurs propres activités dans le cadre d'une coopérative, en proposant différents services aux entreprises, aux collectivités locales et aux particuliers présents sur le territoire de Seine-Saint-Denis. Ce projet s'inscrit dans une logique d'éducation populaire et entremêle expérience pratique et formation à l'entrepreneuriat coopératif.

Coopaname a porté les dimensions juridiques et économiques du projet, accueillant en son sein les huit jeunes qui ont participé à cette première expérience. Ils ont notamment commercialisé des prestations traiteur et participé à la Foire des savoir-faire solidaires, sur la place de la basilique, à Saint-Denis, pour y vendre gâteaux et objets artisanaux. À l'issue de la coopérative éphémère, quatre d'entre eux ont fait le choix de rejoindre Coopaname pour y développer des activités de cuisine, d'animation, d'art-thérapie et de marketing digital: une belle réussite pour la coopération!

À suivre en 2018, puisque les trois partenaires envisagent de reconduire l'expérience sur Plaine Commune, mais aussi de l'essayer sur de nouveaux territoires franciliens. À Coopaname, on a aussi quelques idées pour développer le même type de projets de coopératives éphémères dans d'autres contextes...



Coop'Commune pose pour le droit des nourrissons à la citoyenneté économique

Pimenter le Val-de-Marne



Piments 94, ce sont des acteurs de la création d'activités et de la jeunesse qui décident de mettre leurs ressources et leurs énergies en commun pour co-construire une nouvelle façon d'accompagner de jeunes porteurs d'idées et de projets, en les associant dans la démarche, le tout dans la joie et la bonne humeur... En 2017, deux ateliers ont été animés, accueillant une dizaine de jeunes porteur.ses de projets. Ces ateliers ont été co-construits par différents acteurs de la création

d'activités du territoire, avec le concours de Marie Echelard, animatrice pédagogique spécialisée dans les pratiques d'intelligence collective (et coopanamienne). L'idée ? Mieux se connaître, identifier les projets des uns et des autres, s'approprier les outils méthodologiques pour mener à bien ce qu'on a envie de faire, sans oublier de passer un bon moment ensemble.



Jeunesse revitalisée dans le 9.2

«En 2017, nous avons obtenu un financement de nos actions jeunesse dans les Hauts-de-Seine pour 3 ans, grâce au soutien de la Direccte et de la préfecture qui nous ont fait bénéficier d'un fonds de revitalisation. L'idée est de sensibiliser la jeunesse à l'économie sociale et solidaire pour favoriser l'émergence d'initiatives et de projets portés par les jeunes de 18 à 30 ans, qui s'appuient sur une démarche coopérative. Nous avons donc relancé les acteurs du territoire (mission locale, collectivité, espace insertions, associations, université Paris 10/ Nanterre) en lien avec la jeunesse pour présenter notre action et commencer à accompagner des jeunes du territoire, en impliquant les coopérateurs intéressés.»

Marie Lesage, chargée de l'établissement de Nanterre

ESS'pace, un projet, deux espaces !

ancé en juillet dans le 13^{ème} arrondissement parisien par Solidarité Étudiante, l'ESS'pace a comme objectif de promouvoir l'entrepreneuriat coopératif étudiant à travers la mise à disposition et l'animation d'un lieu de coworking, composé d'entrepreneur-es de différentes coopératives (dont Coopaname) et d'étudiant-es porteur-es de projets. Certains coopanamien-nes y travaillent un peu, beaucoup, mais pas que ... car l'ESS'pace, c'est aussi un bar-restaurant-lieu de détente, ouvert à tous-tes !

L'ESS'pace, 15 rue Jean-Antoine-de-Baif 75013 Paris



SUR LES BANCS

Partage d'expériences avec des étudiant-es manceaux

En 2017, Justine Ballon prend la suite de Catherine Bodet, pour assurer en binôme avec Stéphane Veyer, l'animation du cours intitulé « Management et co-entrepreneuriat », à l'université du Maine, au Mans, à une quinzaine d'étudiant-es préparant le master Tiers-Secteur. L'objectif est d'apporter une réflexion sur le travail et la démocratie économique, parler de l'expérience coopanamienne durant 5 séances de 3 heures. Les apports sont diversifiés et le cours se veut dynamique et participatif avec le partage des expériences de gouvernance collective à Coopaname, des discussions avec les étudiants sur la citoyenneté économique, un débat mouvant sur le genre, la découverte d'outils d'animation coopérative comme l'élection sans candidat grâce au témoignage de Patrick Lemoine.

Coop en 8



la suite d'un appel à projet lancé par Plaine Commune fin 2015, Coopaname, Solidarité Étudiante et l'université Paris 8 ont réalisé en 2017 un projet de sensibilisation à l'ESS sur le campus de Paris 8 à Saint-Denis. Pour ce projet, Coopaname et Solidarité Étudiante ont accompagné les étudiant-es du master ESS à définir des actions de sensibilisation adaptées à l'esprit du campus. Ils en ont choisi deux : un « forum débat » de 3 heures autour de 12 questions et phrases, parfois provocatrices, sur l'économie sociale et solidaire, et l'affichage de ces mêmes phrases dans les toilettes de l'université afin de récolter des témoignages écrits et des réactions. Le forum/débat a eu lieu le 27 janvier 2017 en présence de structures du territoire comme Emmaüs-Coup de main, la régie de quartier de Stains, Novaedia (qui a également assuré le buffet), ou (feu) l'Atelier. Le Territoire de Plaine Commune était également représenté. L'expérience a été très appréciée par les étudiants du master ESS et par l'équipe pédagogique de l'université qui a décidé de faire intervenir à nouveau Coopaname et Solidarité Étudiante dans les cours du master ESS pour l'année académique 2017-2018.



DE LA FAC

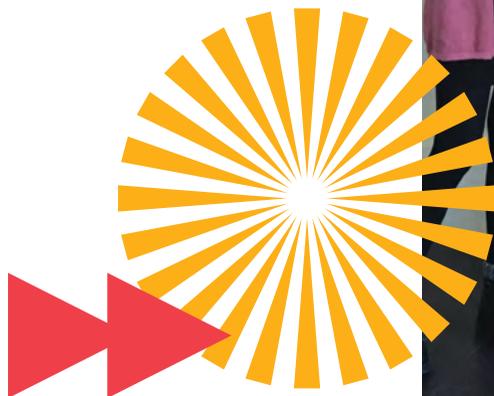
À l'est, du nouveau

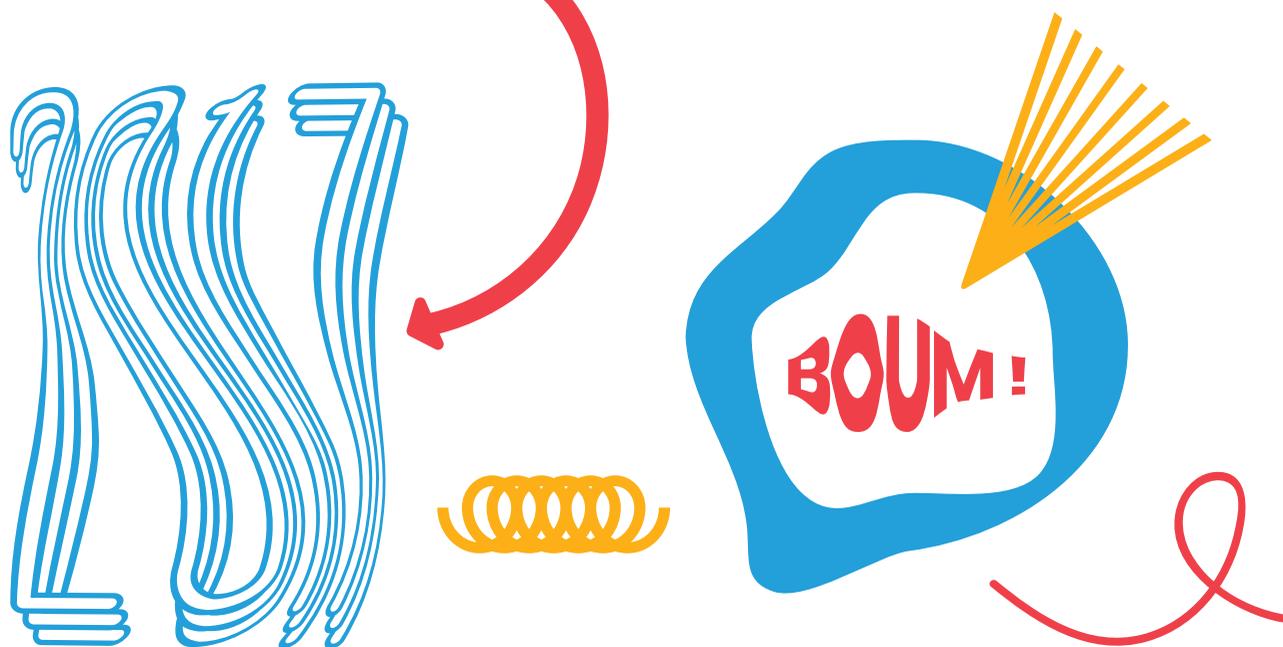
La Maison de l'innovation et de l'entrepreneuriat étudiant (MIEE) a ouvert ses portes en 2016 en plein cœur du campus de Créteil. Portée par l'université Paris-Est Créteil (Upec) et les différentes collectivités territoriales, cet espace a pour vocation d'accueillir, informer et orienter les étudiants dans leur parcours universitaire et plus particulièrement ceux et celles intéressé-e.s par la création d'activités. Coopaname intervient à la MIEE avec la double casquette d'actrice d'accompagnement à la création et de l'économie sociale et solidaire. L'approche collective et coopérative de l'entrepreneuriat est très appréciée par les étudiants.

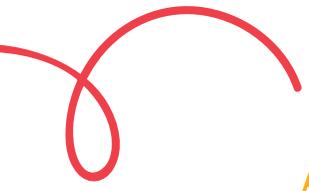
En plus des interventions ponctuelles sur des événements tels que le bus de l'entrepreneuriat, « Tous Créatifs » ou une conférence sur l'ESS, Coopaname a été sollicitée pour co-animer, avec de partenaires du territoire, le réseau IAE et le Groupement des créateurs, un cours optionnel pour des étudiants en licence : « Initiation à la démarche entrepreneuriale dans l'ESS ». En 16 heures, les étudiant-es sont amené-es à construire un projet et à le présenter. Ce cours a remporté un large succès auprès des étudiant-es en 2016-2017, il a donc été reconduit en 2017-2018.

Nanterre, tête de pont

Créé à l'initiative de l'université de Nanterre en partenariat avec des acteurs locaux comme Coopaname 92, Hauts-de-Seine Initiative, l'association Coup de Pouce, ou encore la MEF de Nanterre, l'incubateur ESS a ouvert ses portes en janvier 2017. Sa mission : accompagner le démarrage de projets économiques viables, débouchant sur des emplois directs ou indirects, avec un impact social ou sociétal. Ce lieu d'accueil et d'échanges recevra des étudiant-es entrepreneur-es de l'université de Paris Nanterre et des établissements de Pépite-PON, ainsi que des habitant-es du territoire portant un projet dans l'économie sociale et solidaire.





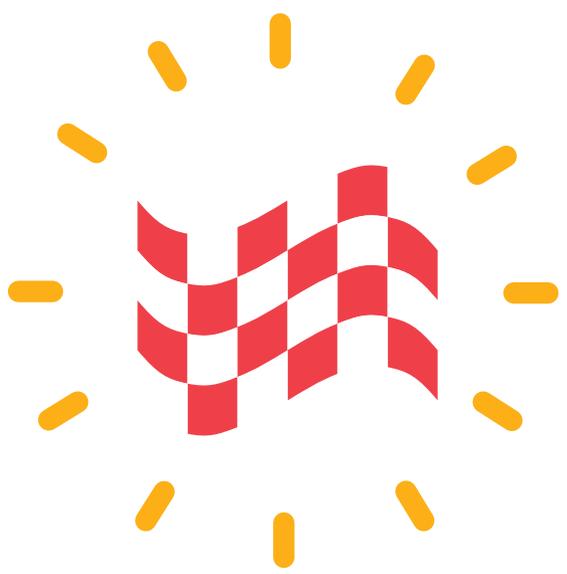


AME

BIGRE!



**C'ÉTAT
TADAAAAM!**



RECHERCHES

Elle a tenu, elle a soutenu !

Mélissa Boudes a soutenu sa thèse en sciences de gestion, « Travailler autrement via l'économie sociale et solidaire. Le cas des coopératives d'activités et d'emplois. », le 18 septembre dernier. Elle travaille aujourd'hui comme maître de conférences à l'IMT - Télécom école de management. Retour sur son travail de recherche, avec Coopaname dans le rôle du terrain...



« Dans un contexte de transformation du travail et d'augmentation de la précarité, mon travail de recherche s'est attaché à comprendre comment de nouvelles formes de travail émergent, se développent et parviennent à répondre aux besoins et aspirations sociales en matière de travail.

Grâce aux entretiens et observations que j'ai pu mener à Coopaname, j'ai interprété le projet de la CAE comme un processus d'innovation sociale reposant sur une forme organisationnelle hybride alliant entrepreneuriat, salariat et coopération. Trois niveaux d'analyse ont ainsi été proposés.

Au niveau sociétal d'abord. La recherche a montré comment le processus d'innovation sociale s'inscrit dans et évolue avec son contexte. Il s'agit pour la CAE d'innover sans détruire les acquis sociaux. Ceci passe par une répartition des tâches d'expérimentation et de normalisation entre les coopératives et leurs réseaux.

Au niveau organisationnel ensuite. L'analyse a révélé que Coopaname s'appuie sur l'ambivalence pour mettre en lumière les insuffisances des formes de travail existantes (salariat, entrepreneuriat, coopération) et créant une nouvelle forme de travail hybride qu'elle tend à diffuser.

Au niveau individuel enfin. L'étude des parcours professionnels des membres de la coopérative Coopaname a montré comment la coopérative peut permettre aux personnes de (re)donner du sens au travail. Le climat organisationnel de confiance et de camaraderie permet à chacun-e, selon ses aspirations et conditions économiques, de combiner salariat, entrepreneuriat et coopération et ainsi d'accéder à un sentiment de sécurité, d'autonomie, d'appartenance et de rattachement à un projet collectif. »



Un pas de côté

Coopérer ça peut être un sacré « pas de côté », même dans les endroits où la coopération a la cote. Une belle thématique pour nos universités printanières !



« Mon dada professionnel, c'est le faire ensemble : comment élaborer, décider et agir ensemble. Et souvent, dans les organisations, les collectifs, les

associations, c'est compliqué parce qu'on n'est pas des êtres éveillés mais des humains avec nos envies, nos valeurs, nos principes... qu'on aime bien imposer aux autres, puisqu'ils nous conviennent si bien ! Résultat : souvent on ne coopère pas vraiment mais un consensus mou s'impose ou l'on se range derrière telle ou telle idée... et ça fait flop !

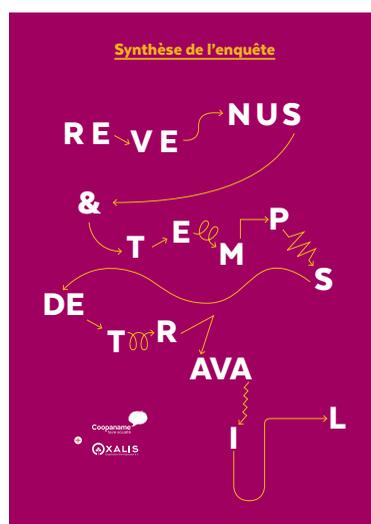
Le vrai pas de côté de la coopération, c'est l'expression des nécessaires désaccords et le pas de côté du pas de côté, c'est de changer notre manière d'écouter et de se parler ! Remarque, ce n'est peut-être pas tant un pas de côté qu'une bifurcation dans les sentiers ou une sortie d'autoroute. Quoi t'es pas d'accord ? »

Karine Tourné Languin, sociologue

Synthèse

3 ans après son démarrage, la toute première recherche-action participative sur les revenus et temps de travail des coopérateurs et coopératrices d'Oxalis et Coopaname a accouché d'une synthèse toutes en couleurs et en infographie. Une mine d'informations pour mieux comprendre le modèle économique de nos coopératives et des activités qui la composent, à explorer sans modération en attendant la suivante !

Les résultats de l'enquête sont disponibles dans la rubrique Idées du site de Coopaname, dans leur version synthétique sympathique et dans leur version exhaustive, plus austère. Merci et bravo à la petite équipe intercoopérative qui a finalisé (avec brio) ce travail !



Communications scientifiques

Justine Ballon, doctorante en économie au Ladyss et à Coopaname dans le cadre d'un contrat Cifre (voir le rapport d'activité 2016), a présenté cette année plusieurs communications dans le cadre de différents colloques :

XXXVII^e Journées de l'Association d'économie sociale

« L'autonomie des travailleurs auto-employés : réalité précaire ? utopie de liberté ? », Saint-Denis, 7-8 septembre

7^e Congrès de l'Association française d'économie politique

« La nature des productions dans une coopérative de travailleurs auto-employés. Tensions entre modèle économique, enjeux sociaux et projet politique », Rennes, 5-7 juillet

Colloque international de la Society for the Advancement of Socio-Economics

« Re-embedding Work in a Political and Social Project: The Holistic Nature of Working in a Business and Employment Cooperative », Lyon, 29 juin-1^{er} juillet

NOCTURNES

Retour aux sources

Soirée très spéciale le 12 octobre 2017: Élisabeth Bost nous a fait le plaisir de profiter de son passage par chez nous pour prendre le temps d'un échange avec les coopanamien·nes d'aujourd'hui.

Élisabeth a initié le concept de coopérative d'activité et d'emploi en créant la première d'entre elles, Cap Services, à Lyon, en 1995. Après l'avoir gérée pendant sept ans, elle est devenue déléguée générale du réseau des coopératives d'activité, Coopérer pour Entreprendre. C'est à ce titre qu'en 2003, elle fonde Coopaname et en devient la première gérante. «Vous savez, j'ai simplement allumé la mèche!» se contente-t-elle de dire. «Nous étions dans un contexte politique où les personnes au chômage étaient incitées à créer leur entreprise pour créer leur propre emploi. Mais, on ne s'improvise pas créateur ou créatrice d'entreprise. Si au départ, l'idée était celle du tremplin pour sécuriser et accompagner la création d'entreprise, nous avons constaté assez vite que les personnes n'aspirent pas forcément à devenir chef·fes d'entreprise mais plutôt maîtres et maîtresses de leur devenir et à inscrire leur activité dans un cadre collectif et dans la durée, avec un désir de solidarité et de partage. La coopération répond bien à cette aspiration.»

Je t'apprends, tu m'apprends

L'école mutuelle était-elle trop efficace? C'est la question qu'Anne Querrien pose dans son ouvrage de référence sur cette pédagogie coopérative, répandue au milieu du XIX^e siècle, puis oubliée. Anne Querrien nous a fait le plaisir de parler de ce sujet lors de la réunion mensuelle du 14 septembre à la Salamandre. Imaginée pour pallier la pénurie d'enseignants, l'école



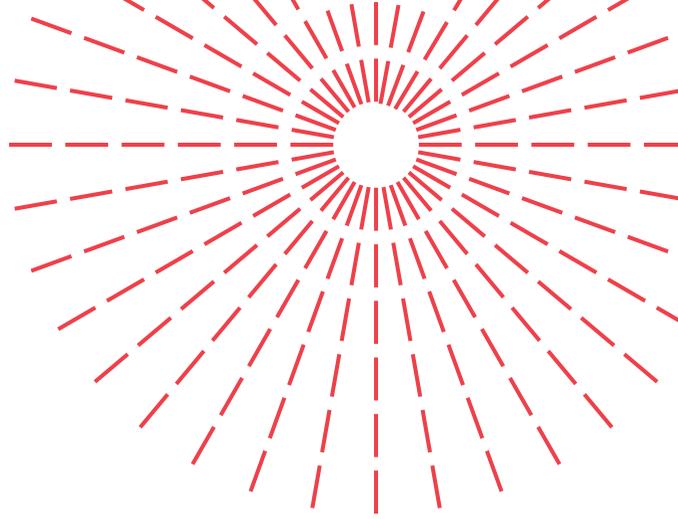
C'est ainsi qu'est née Cap Services à Lyon, puis Coopaname, la petite sœur parisienne.

«Et n'oublions pas, précise Élisabeth, qu'il ne s'agit pas d'un modèle à reproduire, mais d'une démarche qui s'inscrit dans un contexte politique, économique, territorial particulier et qui se bâtit peu à peu.»

Coopaname soufflera prochainement ses quinze bougies. C'est à la fois beaucoup et peu. Revenir à sa source, c'est mieux la connaître et la comprendre, mais aussi, à plus long terme, être en capacité de mieux la transmettre. Merci Élisabeth!



mutuelle prenait le contrepied des pédagogies des congrégations religieuses – celles qui pourtant se sont imposées sous la Troisième République. Reprise dans les bourses du travail, la pédagogie mutuelle a permis à des milliers d'ouvriers d'apprendre à lire et à écrire, et a jeté quelques fondements à l'éducation populaire.



Happy accueil

« L'ouverture est l'un des principes fondamentaux de la coopération. Mais comment accueillir et intégrer à la vie coopérative, jusqu'au sociétariat, de nouvelles personnes issues d'horizons divers, en grande quantité ? »

La question agitant aussi nos camarades d'Happy Dev (réseau de développeur-euses indépendant-es, voir le rapport d'activité 2016), nous avons mis en place des échanges de pratiques sur la question, en organisant notamment ensemble un stage pour une étudiante. C'est Ondine Demblocque qui avait rempli cette mission. En janvier dernier, elle est revenue partager ses observations autour des apprentissages croisés des deux organisations.

Au village, sans prétention...

Le 8 juin s'est tenue une soirée de réflexion sur la réputation en ligne. Jean-Luc Raymond, coopanamien spécialiste des enjeux et usages numériques a alimenté un débat riche, introduit par la projection d'un épisode de Black Mirror. Objectif : imaginer notre futur réseau social pour qu'il corresponde à nos principes coopératifs et ne se fourvoie pas dans le cauchemar de l'évaluation de chacun-e par toutes et tous...



MANU COOP



L'année 2017 pour la Manufacture coopérative, c'est la sortie de la brochure qui explique notre naissance, notre fonctionnement, les thèmes que nous travaillons, etc. Une belle carte d'identité pour qui veut nous connaître! C'est aussi notre premier bureau parisien, aux Grands Voisins, belle expérience éphémère que nous tenterons de reproduire ailleurs. Enfin, c'est la poursuite des ateliers de co-accompagnement, nouvellement intitulés ateliers d'intelligence coopérative, de nos activités de recherche avec notamment une réflexion sur Communs et Coopération, des interventions dans toute la France, et même le développement des activités internationales. Notre volonté est de conforter et pérenniser notre organisation horizontale, et d'ouvrir encore la coopérative aux nouvelles et nouveaux associé-es. Notre séminaire de décembre a été l'occasion d'inviter les partenaires susceptibles de nous rejoindre dans cette belle aventure.

SÉMINAIRE COMMUNS ET COOPÉRATION



Faire discuter le monde des communs et celui de la coopération de travail, tel était le but de la rencontre du 11 mai 2017, co-organisée par Manucoop et le programme de recherche EnCommuns, dans l'étonnant amphi tout en verticalité des Grands Voisins. La question qui anime la création d'une coopérative comme Coopaname est notamment celle de la construction de droits sociaux pour des travailleurs et travailleuses autonomes, potentiellement en situation de discontinuités d'emploi et de revenu. Dans une société qui lie de façon paradoxale abondance et précarité, besoin de ressources communes et idéologie de l'appropriation privée, cette journée a permis de réfléchir de façon croisée sur les thèmes du travail et des statuts, des droits et rémunérations des producteurs de communs.

Une bonne centaine de personnes a participé à la journée, qui a accueilli à la tribune une belle diversité de profils: des acteurs et actrices du monde des communs (avec notamment la présence de Michel Bauwens, de la P2P Foundation) et de la coopération, ainsi que des chercheur.ses en économie, en sociologie et en droit. Les actes sont en ligne sur le site de la Manufacture coopérative (<http://manufacture.coop/manucoop-recherche/>), il y a de la matière pour continuer à cogiter ensemble!

UNIVERSITÉ ÉPHÉMÈRE

Manucoop, en partenariat avec Novéquilibres (collectif économique au sein de Coopaname), laqvt.fr et le groupe Innovation managériale d'Oxalis ont organisé les 11 et 12 octobre 2017 aux Grands Voisins, une université éphémère sur la qualité de vie au travail et l'innovation managériale. Le slogan de cette université: «Cultivons-nous notre qualité de vie au travail dans l'ESS!».

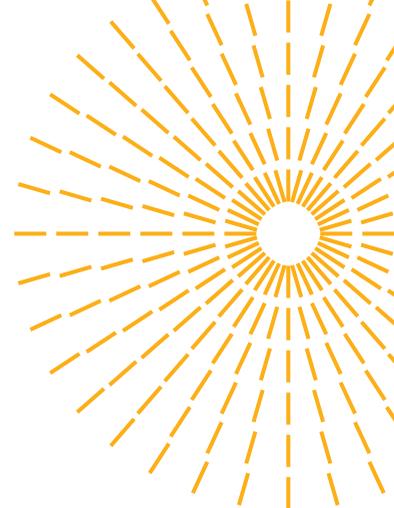
Les participant-es, issu-es majoritairement de l'économie sociale et solidaire, ont endossé successivement les rôles d'acteurs ou actrices, avec notamment la construction commune des thèmes travaillés, de chercheurs ou chercheuses, et de journalistes pour la production d'outils et la restitution des travaux produits.

À signaler en particulier une initiative née de cette université éphémère: l'élaboration d'un manifeste pour la qualité de vie au travail.





COMMUNS



Université du Bien Commun

L'Université du Bien Commun, dont Coopaname est membre fondateur aux côtés d'une vingtaine d'autres organisations, a été lancée à Paris le 14 octobre 2017 sous l'impulsion de Riccardo Petrella, économiste, et Frédéric de Beauvoir, directeur du 100ECS, coopérative culturelle. Au programme: un cycle de sept rencontres mensuelles entre octobre 2017 et avril 2018 sur les multiples aspects et problématiques des biens communs.

Le bien commun, les biens communs ou encore les communs, sont des réflexions et des pratiques citoyennes en développement dans de nombreux domaines et disciplines à travers le monde entier, qui s'amplifient sous la pression de la crise écologique et sociale, de la transformation numérique et de l'épuisement de nos modèles économiques.

Dans ce contexte, l'Université du Bien Commun à Paris entend contribuer à sa manière à la valorisation de ces actions déjà foisonnantes et à celle des forces en présence dans tous les champs où elles opèrent (droit, économie, anthropologie, philosophie, histoire, sciences, technologies, agriculture, numérique...), et susciter la convergence de talents, d'engagements et d'initiatives en faveur d'une meilleure connaissance et défense des biens communs.

Autant agora que lieu de recherche, de diffusion, de formation et d'éducation populaire, l'Université est ouverte à tous les publics. Gratuite, sans chaire ni cursus, elle repose sur un fonctionnement coopératif et rotatif, avec des modes d'intervention variés: conférences, ateliers, projections, interventions scéniques et plastiques.





La santé est-elle un commun ?

L'accès égalitaire aux soins relève d'une « obligation d'usage », ce qui constitue un des critères clés pour définir un bien public. On assiste à une remise en cause croissante du service public : nous pouvons nous interroger sur la cohérence de faire entrer ce bien particulier qu'est la santé dans des schémas de rationalisation des coûts. Face à cette orientation, n'est-t-il pas urgent de revaloriser la notion de Communs, sous un angle nouveau pour ce qui relève de la santé, entre autres ? Tel a été le sujet de mémoire de master de Danielle Kerdraon-Guiter, à l'issue de son stage au sein de Coopaname, au cours duquel elle a contribué au développement d'un collectif autour des métiers du bien-être. Elle porte aujourd'hui un projet de création de coopérative Santé-Bien-Être... à suivre !



« En 2017 nous avons inauguré une nouvelle mutualisation de locaux avec Ubuntu-fr, l'association qui donne un cadre aux activités de la communauté

francophone du système d'exploitation libre et gratuit Ubuntu. Merci aux Liazo pour la mise en relation ! »

Luc Mboumba, codirecteur général



La Coop des Communs

La Coop des Communs est une jeune association qui cherche à construire des alliances entre le monde de l'économie sociale et solidaire et celui des communs. Elle rassemble des acteurs issus de ces différents univers, et porte depuis sa création une attention particulière à quelques organisations innovantes. L'expérience de Coopaname a ainsi été mise à contribution pour alimenter les travaux des groupes, notamment autour des enjeux de la protection sociale et des plateformes collaboratives. Renouveler les pratiques et les concepts de l'économie sociale et solidaire en s'enrichissant des apports développés par les militant-es des communs, voilà qui ouvre de nouvelles perspectives stimulantes pour nos projets !

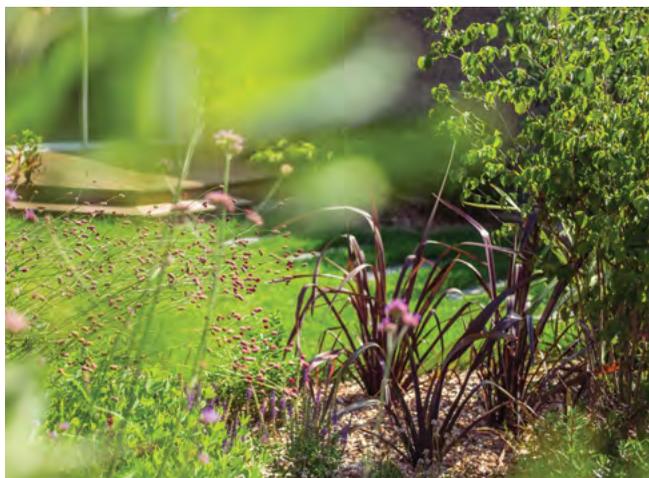
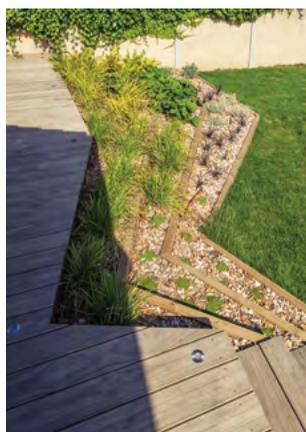


ACTIVITÉS

On fait des jardins !

Armel, Gaëtan et Morgan sont paysagistes, ou plutôt méta-paysagistes. Ils conçoivent et réalisent depuis janvier 2015 des jardins privés sous la marque Méta-paysage. Ils se consacrent entièrement à cette activité collective, n'individualisent ni les prestations, ni la gestion. Pourquoi ? Essentiellement parce qu'ils veulent mettre en avant leur unité. Une charte précise leur engagement envers le groupe, la répartition des bénéfices et les conditions de leur éventuelle sortie de la coopérative. Aujourd'hui ils mènent leur activité comme s'il s'agissait d'une petite Scop à l'intérieur de Coopaname. Ils réfléchissent également à la manière d'intégrer de nouvelles personnes à leur aventure qui se déploie !

www.meta-paysage.com



Professionnel-les de la formation

Une année dynamique pour les formateurs et formatrices ! Pas moins de dix réunions du collectif Formacoop ont rassemblé quatre-vingts personnes différentes, en moyenne vingt par réunion.

Cette mobilisation, appuyée par le travail de l'équipe, a permis de répondre aux vingt et un indicateurs de Datadock, l'outil de mutualisation du référencement des organismes financeurs de la formation professionnelle continue (OPCA), mis en œuvre suite à la dernière réforme : nous avons produit ensemble les documents utiles (trames de programmes, grilles d'évaluation, etc.). Concrètement, ce référencement permet à nos clients de continuer à bénéficier du financement des OPCA pour les formations professionnelles commandées à des coopanamiens. Au-delà de ces enjeux administratifs, le cadre stimulant de Formacoop a également favorisé l'interconnaissance, qui ouvre des perspectives de travail en commun, par exemple par le biais de réponses collectives à des appels d'offre. En fin d'année, six membres de Formacoop ont animé une formation de formateurs et formatrices : onze stagiaires coopanamiens ont pu profiter de cette première session, qui devrait être suivie de plusieurs autres en 2018.





La boutique-atelier-galerie qui bouge

Coopartistes est un collectif de quatre marques de créateurs et créatrices coopanamiennes : Obcen, Indra Eudarc, Moon Tribes, Marian Eeckhout. Nous nous sommes lancés dans cette aventure d'une part parce que pour nous l'artisanat, le fait main, la qualité et l'attention portée au détail et au partage ne sont pas de vains mots. Et d'autre part parce que nous avons décidé de répondre collectivement à un appel d'offre de la Mairie du 19^e et Paris Habitat en unissant nos forces, nos talents et nos visions. Et nous avons gagné !

L'espace Coopartistes est ouvert aux habitants du quartier depuis juin 2017 jusqu'à fin mars 2018. C'est une boutique-atelier-galerie conviviale dédiée à la vente, à l'échange, au partage d'expériences ainsi qu'à la transmission de savoir-faire. Depuis octobre, il accueille de nouvelles créatrices. Certains ont reçu de la maire de Paris, Anne Hidalgo, et de son adjointe, Olivia Polski, le label « fabriqué à Paris ». Des animations Coopartistes sont par ailleurs proposées chaque semaine sous forme d'ateliers d'initiation, de visites guidées et de créations collaboratives révélant les ressources créatives qui sommeillent en chacun de nous. Enfin, la galerie Coopartistes valorise des artistes émergents ou reconnus venant de tous horizons ou disciplines.



STIMULER LE CO

Depuis 2014, la Commission Business vient renforcer l'accompagnement des coopérateur-trices dans le développement commercial de leurs activités. Les axes en 2017: la poursuite des Coopadrinks pour se recommander en bonne

connaissance mutuelle, la pérennisation de l'atelier Réseau, le grand chantier Appels d'Offres, avec la création d'une plateforme dédiée et des ateliers pour maîtriser les arcanes des marchés publics.

Rézotages

Début 2015, la commission Business lançait un sondage auprès des cooanamiens pour connaître leurs besoins en formation pour développer leurs activités. Arrive en tête des demandes, la notion de réseau :

« Tout le monde réseaute et moi, je n'ai pas de réseau, comment démarrer ? »

« Réseaux sociaux, réseaux normaux, quelle priorité ? »

« J'aimerais bien recommander des cooanamiens mais je ne connais pas suffisamment leurs activités professionnelles. »

La commission Business propose donc deux actions complémentaires: un atelier Réseau autour de trois thématiques (appréhender la notion de réseau dans un but de développer son activité, établir un plan d'action individuel et coopératif, travailler une prise de contact en rapport avec un objectif concret) et des rencontres intercooanamiennes baptisées les « coopadrinks ».

Après une période de test réussie, l'atelier Réseau porté par Céline Bouséjean et Carine Julien est créé en 2017 avec une fréquence bimestrielle. Il fait désormais partie de l'offre de formations de Cooaname. Quant aux Coopadrinks, organisés par Alexandre Guy et Jérémie Wach-Chastel, ils se déroulent également tous les deux mois, à tour de rôle dans chaque établissement.

Les Coopadrinks, c'est l'opportunité d'exposer son activité et son savoir-faire de manière dynamique et de rézoter. À chaque Coopadrinks, cinq cooanamiens présentent leur activité en cinq minutes avec un diaporama, des objets, une vidéo, des images, etc. Ils disposent d'un support pour les aider à préparer leur présentation. S'ensuivent deux minutes de questions/réponses avec les participant·es. Puis, grâce à une méthode dynamique, le rézotage débute !



LECTIF



Appels d'offres : la réponse

Les réponses à appels d'offres publics, notamment collectives, étaient pointées par notre grande enquête sur les revenus et temps de travail comme un potentiel de chiffre d'affaires important pour les coopérateurs et les coopératrices, insuffisamment exploité à Coopaname. Sous l'impulsion de la commission Business, la coopérative s'est donc attelée en 2017 à la structuration d'outils et de processus pour offrir un cadre plus propice pour répondre aux appels d'offres... et les remporter.

La structuration de deux niveaux d'ateliers, « répondre à un appel d'offres » et « décrypter un appel d'offres », permet aux coopanamiens-nes de se familiariser avec le sujet et de travailler plus en profondeur sur les enjeux techniques des réponses. Une journée thématique sur-mesure a aussi été proposée au collectif Communication pour accompagner sa structuration autour des réponses collectives aux appels d'offres. Enfin, l'innovation majeure de cette année, c'est la sortie de la plateforme « marchés publics » : ce nouvel outil permet aux coopanamiens-nes de signaler sur quels appels d'offres ils travaillent. Au-delà de fluidifier le travail administratif, la plateforme permet une plus grande transparence et facilite les mises en relation et la constitution d'équipes. Prochaine étape : améliorer le design pour une utilisation plus confortable !



« En 2017, l'agence Indivisible a pu continuer à se développer rapidement au sein de la coopérative et ce en remportant

plusieurs appels d'offres. Dans cette dynamique, Coopaname a joué un rôle de plateforme agrégative et accélératrice dotée d'un savoir-faire technique et d'une légitimité économique forte. Plus récemment, nous avons noué à plusieurs reprises des relations avec des coopanamiens-nes porteurs-ses d'expertises spécifiques pour répondre en équipe élargie à des appels d'offres. »

Paul Hallé, agence Indivisible

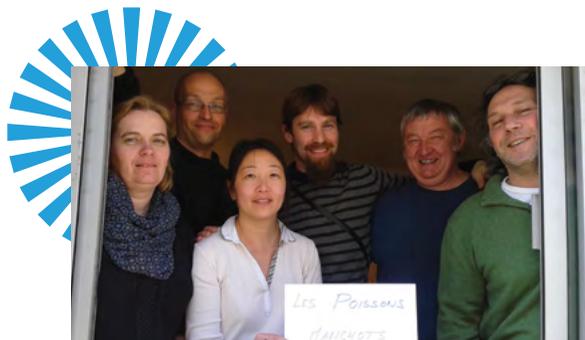
« Chez Coopaname, les entrepreneur-ses savent unir leurs compétences pour créer des offres originales et optimiser leurs réseaux professionnels. Gilles, spécialiste reconnu des budgets participatifs a appelé Marion formée elle-aussi à la concertation, qui a appelé Gaëlle vidéaste, Christèle, facilitatrice graphique ... Et nous avons gagné ! Nous intervenons auprès des établissements scolaires de la région Centre-Val de Loire pour animer leur démarche de budget participatif. Passionnant ! »

Gilles Pradeau, Marion Robert, Gaëlle Giffard

VIE DES ÉTABLIS

Promo Mancelle

La toute première promo mancelle s'est réunie au deuxième trimestre 2017. Cinq nouveaux coopérateurs et coopératrices se sont approprié les outils de développement de leur activité et ont cogité individuellement et collectivement pendant les quatre journées du cycle d'intégration animées par trois ancien-nes formé-es à cet exercice par Carine Julien, fin 2016. Chacun-e développe aujourd'hui son activité, à son rythme, et se dit prêt-e à animer à son tour un prochain cycle.



Ça bouge à Nanterre!

Après 11 ans passés dans les locaux historiques de l'avenue Félix Faure, un nouvel espace dans le quartier du Parc (Parc Sud), avenue Pablo Picasso, nous a été proposé par la mairie de Nanterre qui continue de nous soutenir. Le déménagement s'est passé dans la joie et la bonne humeur sous le soleil du 30 octobre en compagnie des 15 cooanamien-nes. Ce nouvel espace de 63 m², est un local sur rue en lien direct avec les habitants et les acteurs économiques et sociaux du quartier Pablo Picasso. Cette nouvelle implantation au pied des tours Aillaud nous permet aussi d'être en lien avec des associations et des services de la ville avec lesquels nous n'étions plus vraiment en relation comme la régie de quartier: une nouvelle impulsion pour relancer nos projets jeunesse sur le territoire!



«Le conseil d'administration a décidé d'allouer un budget pour le fonctionnement de l'établissement du Mans. Il permettra

de prendre en charge le temps passé par les coopérateur-trices pour la coordination du lieu mais aussi pour la formation des nouvelles recrues mancelles.»

Patrick Lemoine, peintre en bâtiment
coopanamanceau

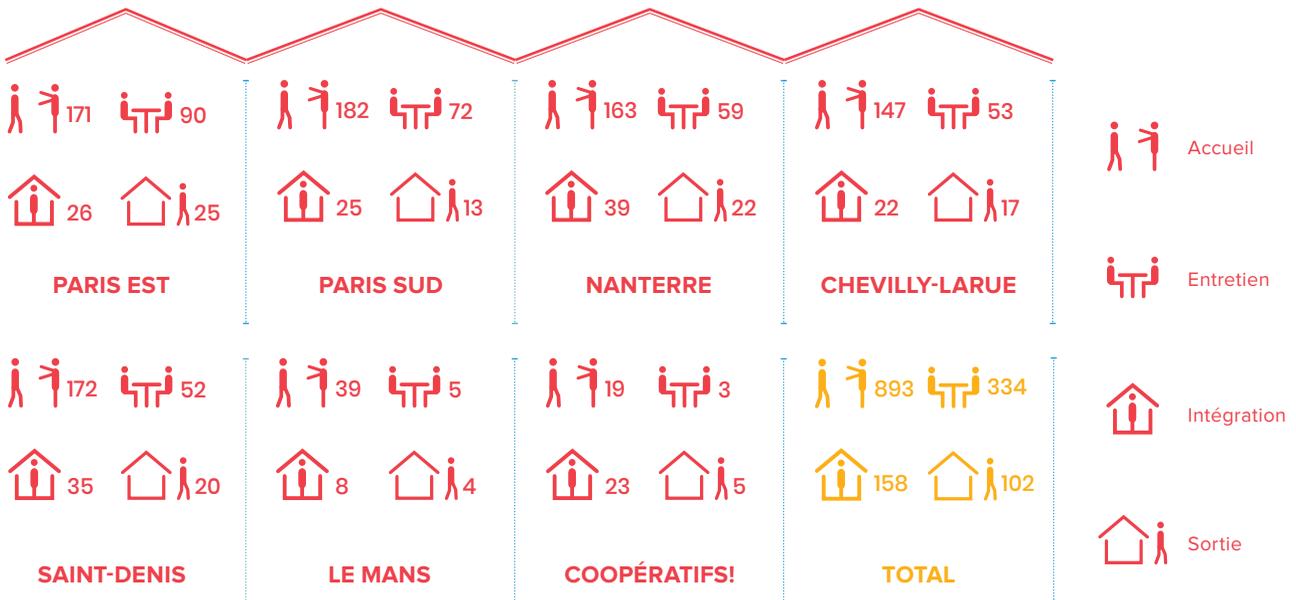
Résidence au vert

Une expérimentation cette année: la résidence au vert, autrement dit, l'écriture les pieds dans l'herbe.

Pendant une semaine, les portes d'une ancienne ferme de Seine-et-Marne sont ouvertes aux cooanamiens et cooanamiennes qui ont quelque chose à écrire (thèse, mémoire, article, proposition, etc.). Au programme: une ambiance laborieuse et conviviale, dans un cadre bucolique, pour quitter la solitude de son bureau. Deux résidences ont été organisées, début juillet et début août, et ont réuni une dizaine de personnes.

SEMIEMENTS

Statistiques par établissement



« Cette année à Chevilly-Larue nous avons mieux investi le local, que nous avons réaménagé. Les coopana-mien-nes du coin ont dessiné un arbre de compétences pour mieux se connaître et se recommander. Nous avons aussi continué à tisser des liens avec le territoire, notamment en passant un chouette moment collectif

à la Pagaille, la recyclerie d'Ivry. L'idée était de continuer à visiter ensemble des lieux qui ont un intérêt sur le plan historique, économique ou politique, et dans l'autre sens de pouvoir accueillir une rencontre ouverte dans nos locaux, pour faire découvrir nos activités... on continue à suivre ce fil en 2018! »

Manon Fancéa, coordinatrice Val-de-Marne

Inauguration du nouveau local de Saint-Denis

Le 7 septembre 2017, l'installation de l'antenne 93 de Coopaname dans le nouveau local situé à Saint-Denis a été officialisée par une belle inauguration. Organisée en collaboration avec l'association APES, qui nous a mis en contact avec le propriétaire des locaux France Habitation, cette inauguration a permis aux coopanamien-nes de faire connaître l'activité de la coopérative aux voisins et voisines de Saint-Denis mais également à Monsieur le maire, à des élus de la mairie de Saint Denis, et à des nombreux représentants d'associations et institutions du territoire qui ont participé à la soirée. Un délicieux buffet 100 % coopanamien a été proposé par les groupes Mon amie la rose, la Moona et par Christelle Bassega.

Fiat lux!

En 2017, la Salamandre s'est équipé d'éclairages dignes de ce nom. Merci à Benoît Henry (Vecteur Activités) pour la conception et à Benoît Vincent (Alter-Bâtir) pour la réalisation... l'intercoopération nous éclaire!

BILA

BLAH!

Pollinisation

Année après année, nous semons nos idées ici et là...
En 2017, on a continué!

Freelance fair à la Bellevilloise

Paris, 16 mars

Participations coopanamiennes aux tables rondes «Les statuts de la liberté» (Vincent Kadi et Marie Lesage) et «Un pour tous, tous pour un» (Noémie de Grenier)

Rencontres pour l'emploi de Pôle Emploi, à la Mutualité

Paris, 17 janvier

Participation de Stéphane Veyer à la table ronde sur les «Mutations de l'emploi à l'ère du numérique»

IAE de Paris

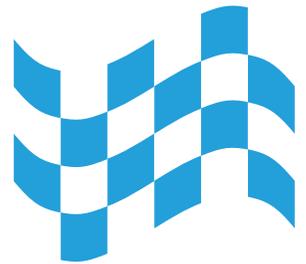
Paris, 16 mai

Participation de Stéphane Veyer à la journée de réflexion «Regroupements et coopérations: quel(s) modèle(s) pour quel(s) projet(s)?» co-organisée par Chorum, France Active et la Chaire MAI de l'IAE de Paris

Fête de l'Humanité

La Courneuve, 16 septembre

Participation de Manon Fancea à la table ronde «Travailleur indépendant, choix et/ou contrainte?»



Rencontres Coopcycle

Bourse du travail de Paris, 20 septembre

Participation de Stéphane Veyer à la conférence «Impasse de l'ubérisation: quelles solutions?»

Premières assises Sciences-société

Montpellier, 3 juillet

Intervention de Noémie de Grenier à la plénière d'ouverture «Prendre au sérieux la société de la connaissance»

Journées du Management Culturel

Montreuil, 22 septembre

Participation de Stéphane Veyer à la table ronde «Mutualisation et transversalité dans le travail»

Jardin des sciences

de l'université de Strasbourg

Strasbourg, 26 octobre

Conférence de Noémie de Grenier «Pourquoi et comment travailler demain?»

Rencontres nationales du Crédit coopératif

Paris, 22 novembre

Participation de Noémie de Grenier à la table ronde «Travailler autrement»

Fête du travailleur alpin

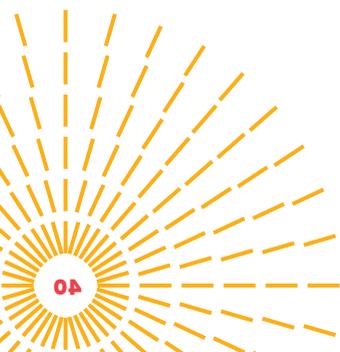
Fontaine, 1er juillet

Participation de Manon Fancea à la table ronde «L'emploi à l'ère du numérique»

Journées de l'Appel des Appels

Paris, 14 octobre

Intervention de Stéphane Veyer «Propositions alternatives pour vivre et travailler à l'épreuve de la précarité»



Médias, florilège 2017

MEDIAPART - 29 décembre 2017

Marie et Nathalie réinventent le travail au sein d'une coopérative d'entrepreneurs

NOVETHIC - 28 novembre 2017

Chez Coopaname, les salariés-entrepreneurs inventent de nouvelles formes de gouvernance

VALEURS MUTUALISTES - septembre 2017

Coopaname : une mutuelle de travail
Coopaname soulève enthousiasme et énergie

FRANCE INTER - 1er août 2017

Coopératives, les modèles des entreprises de demain ?

RADIO NOVA - 3 juillet 2017

Économie coopérative et revival vinyl aux Eurockéennes

MIEUX LE MAG.FR - 22 juin 2017

Coopaname : se salarier quand on est indépendant... C'est possible!

SOCIALTER - 19 mai 2017

Travailler ensemble pour échapper à la précarité, un modèle toujours en construction

FRANCE CULTURE - 16 mars 2017

LSD, La série documentaire - Le salariat n'est pas mort, il bouge encore. Ils réinventent le salariat

LELABO-ESS.ORG - 17 février 2017

Bigre!: inventer la « mutuelle de travail associé »

AFP – Tiphaine Honoré - 16 février 2017

Être entrepreneur ou salarié, certains choisissent les deux

LIAISONS SOCIALES - 8 février 2017

Ovni coopératif pour travailleurs indépendants

L'HUMANITÉ - 7 février 2017

Ubérisation. Des coopérateurs entrepreneurs, plutôt que des autoentrepreneurs

PHILOSOPHIE MAGAZINE - février 2017

Travail, je t'aime (moi non plus)

RCF - 24 janvier 2017

Le monde du travail bouleversé

La newsletter relookée !

En novembre 2013, la première newsletter de la coopérative voyait le jour. Conçue comme un outil fédérateur de la « communauté » de Coopaname, elle répondait à une demande forte des coopanamiens. Au bout de quatre années, il lui fallait faire peau neuve, avec un format plus dynamique et un ton plus vivant. C'est chose faite depuis février 2017!



CAMEMBERTS

Les Coopanamien-nés en 2017

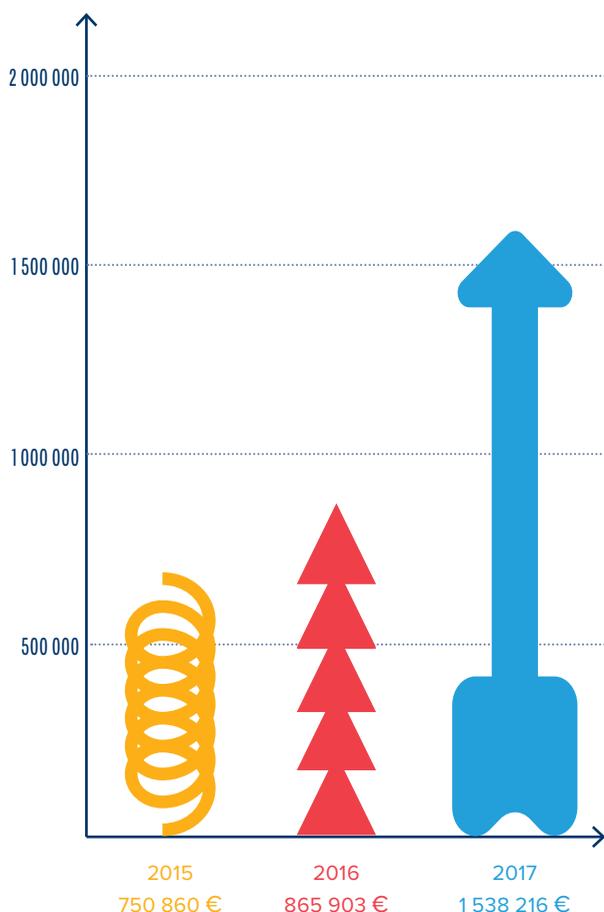
LES 10 PLUS GROS SALAIRES

Les salaires indiqués sont les salaires mensuels bruts moyens versés sur l'année.

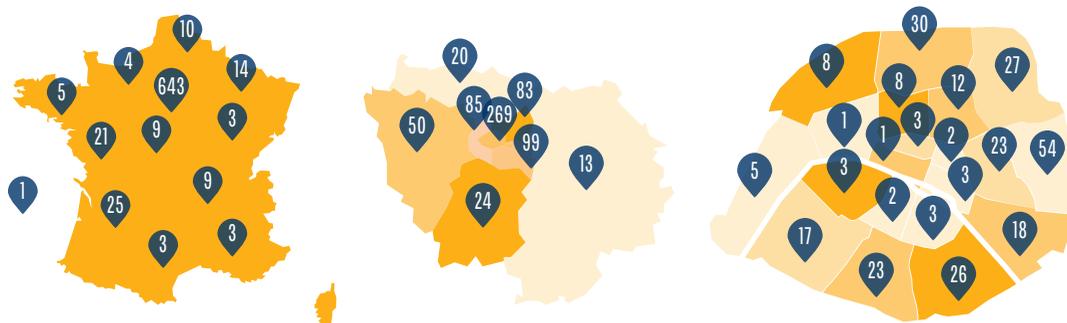


À CEUX QUI JOUENT COLLECTIF

Chiffre d'affaires généré par les groupes de marque



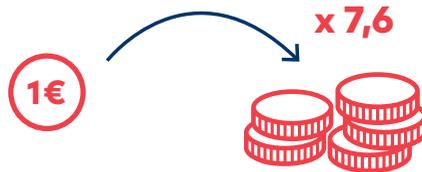
GÉOLOCALISATION - OÙ HABITENT LES 750 COOPANAMIEN-NES ?



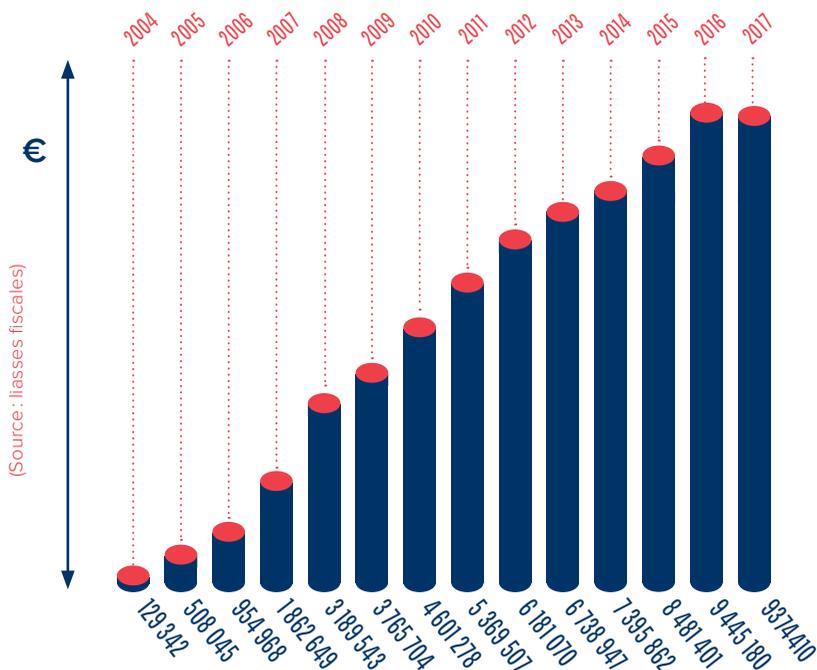
Coopaname en 2017

RETOUR SUR INVESTISSEMENT POUR LA COLLECTIVITÉ NATIONALE

Pour chaque euro d'argent public alloué à Coopaname, la coopérative restitue **7,6 €** de versements fiscaux et sociaux à la collectivité nationale.

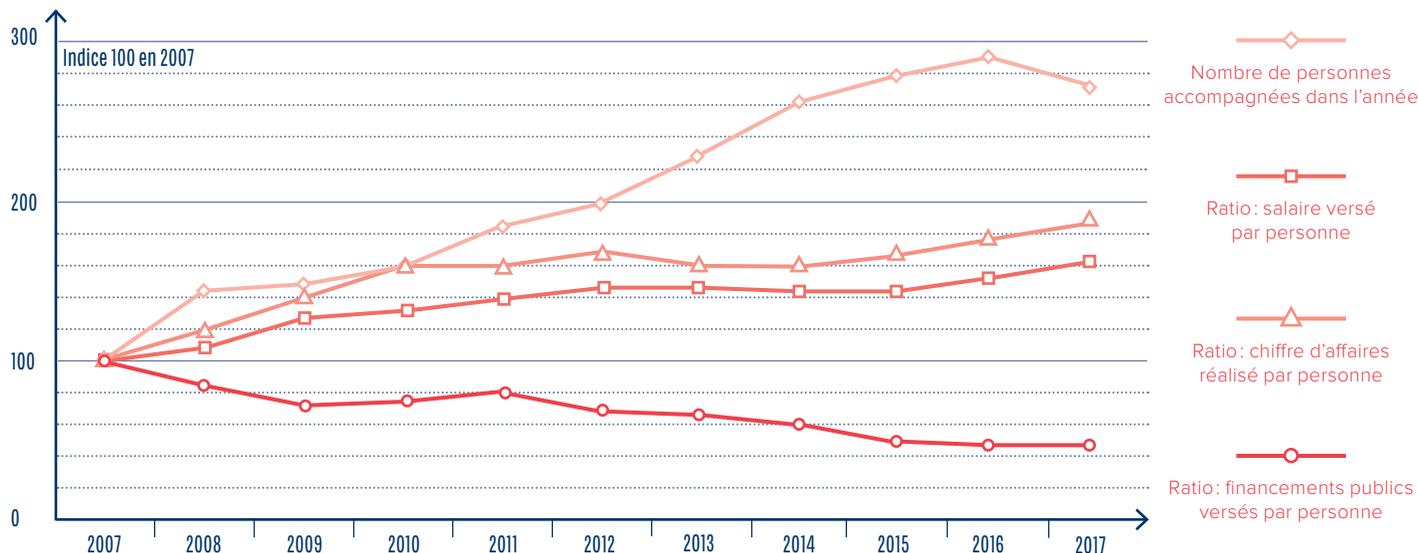


ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DE LA COOPÉRATIVE



Après deux années de forte croissance du chiffre d'affaires, la coopérative a connu en 2017 sa première année de (légère) régression. On peut avancer diverses explications : stagnation du nombre d'activités qui facturent, turn over accru, baisses importantes de volume d'affaires subies par certaines activités, année électorale suivie de nombreuses annonces de réformes qui impactent le travail autonome (changement de règles pour les micro-entreprises, réformes de la formation professionnelle, refonte annoncée du système de protection sociale, par exemple) difficile d'y voir très clair. Alors en 2018, on continue de travailler au renforcement des activités, et on surveille la tendance !

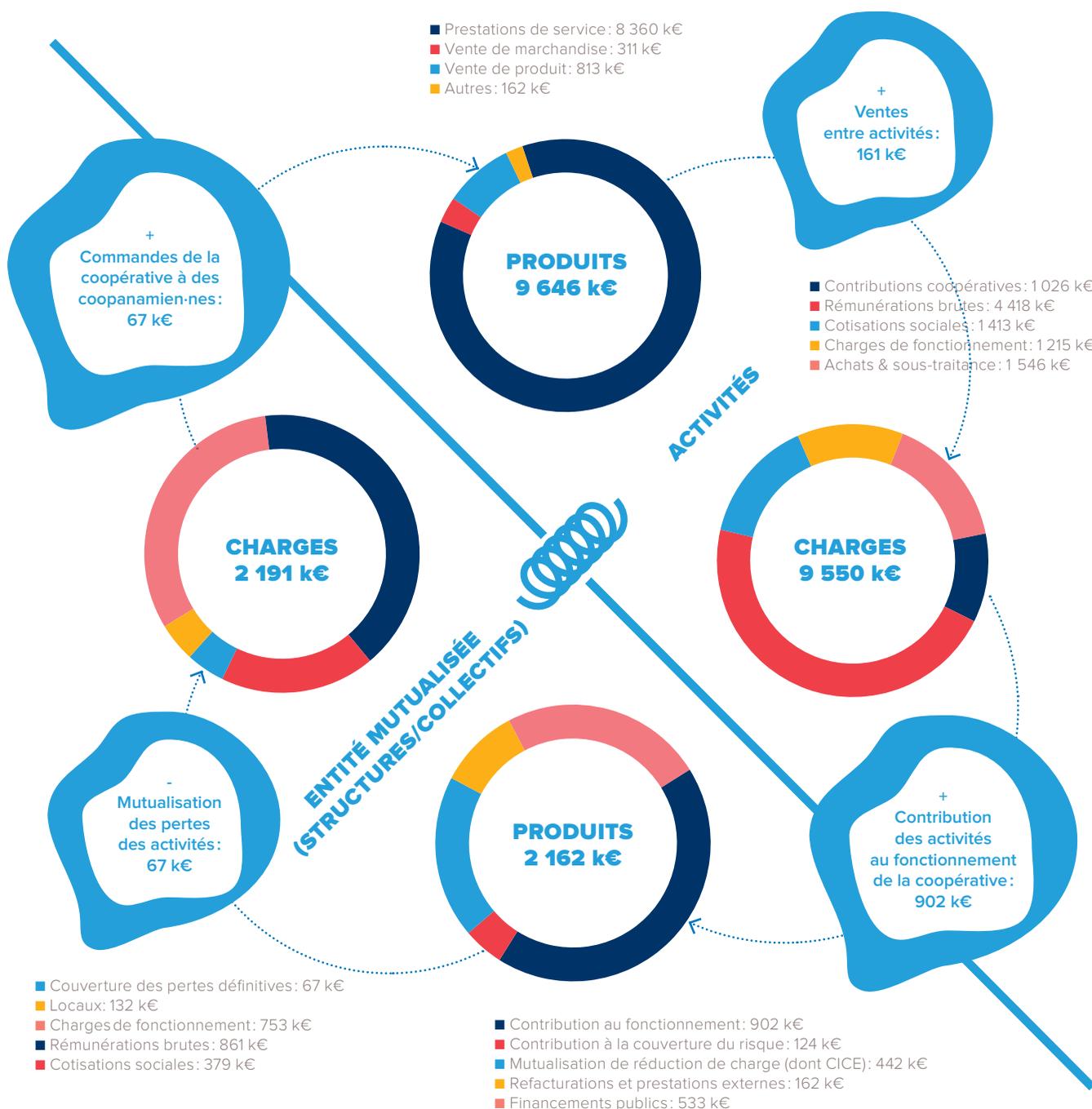
JOLIES COURBES QUI MONTRENT QUE COOPANAME, C'EST BIEN...



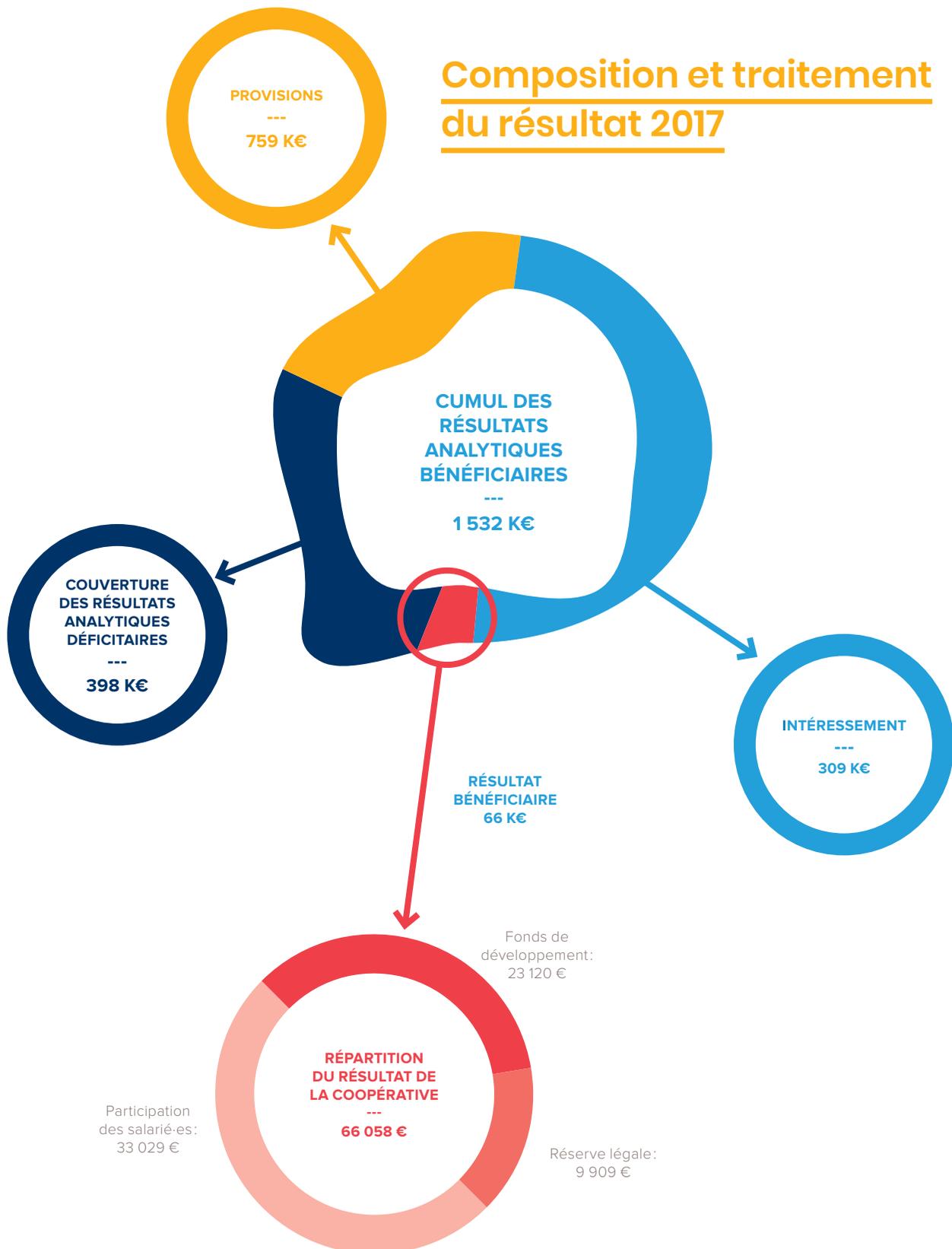
CHIFFRES

Les comptes 2017 de la coopérative, simplifiés mais pas trop quand même

БҮҮББЫЛ Д.ҮСЛИАИЛЭ СОЛЛ - СООБҮИЙМЭ



Composition et traitement du résultat 2017



ET PUIS...



Alma, mascotte 2017

Coopanamômes

- Asma**, (Elise VANWEYDEVELDT), 25 janvier
Noam, (Aurélien FICOT), 12 avril
Auguste, (Julia SCHORESTENE), 22 avril
Amaury, (Donatienne LAVOILLOTTE), 23 avril
Nina, (Claire LE ROY HATALA), 3 mai
Isa, (Hifsa MOHAMMAD AMIN), 6 mai
Anton, (Marylène MAGNAUD), 9 mai
Gustave, (Claire CLERC), 24 mai
Maxynne, (Bénédicte MAGUET COURTEL), 19 juillet
Louna, (Catherine MOUNIER), 17 août
Soley, (Blandine BRICKA), 1er septembre
Adrien, (Marjory NGUYEN), 2 septembre
Alma, (Vincent KADI), 6 septembre
Guillaume, (Fabrice BERRAHIL), 17 septembre
Agathe et Clémentine, (Hanaé LOISON), 13 octobre
Luigi, (Stéphane ORCEL), 16 octobre
Adèle, (Alban SANCON), 19 octobre
Noa, (Fei-ching LEE TISSOT), 12 novembre
Ludivine, (Julie CROUZET), 15 novembre
Alma, (Julie CLANCIER), 20 décembre

Des retraites douces

Et tout plein d'énergie pour cette nouvelle vie!

Jean-Philippe Bichard
Jean-Pierre Briffaud
Aline Pailler

Au revoir

Jean Colladon est décédé mardi 20 juin 2017. Il avait quitté Coopaname il y a quelques années déjà, pour se consacrer notamment au développement de l'Établisienne. Mais pour les plus ancien-nes, il est un des personnages qui ont fait l'histoire de la coopérative. Artiste, informaticien, maker (parmi les premiers), formateur de talent, designer, il avait mélangé ses mille talents à Coopaname entre 2009 et 2012, mettant le pied à l'étrier à certain-es d'entre nous et instillant le premier l'idée de ce qui est aujourd'hui Pointcarré. 61 ans, c'est quand même un peu jeune pour quitter ce monde...





Saines lectures

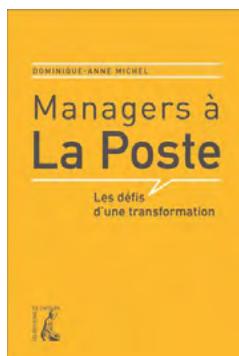
Cette année les coopanamien·nes ont battu tous les records de publication de livres. Une petite sélection pour vous récompenser d'être arrivés·es au bout de la lecture de ce rapport d'activité (merci!):



Ouvrage collectif sous la direction de Christèle Lafaye

Avec la participation de Justine Ballon, Catherine Bodet et Stéphane Veyer

Construire collectivement du sens. Les apports de François Rousseau - Éditions Dalloz



Pierre Olivier Monteil

Macron par Ricœur. Le philosophe et le politique - Lemieux éditeur

Claire Lecoeuvre (illustrations de Pooya Abbasian)

Les poulpes, futurs maîtres du monde - Actes sud

Sophie Mouton-Brisse

DécoBox - Couleurs et bien-être - Éditions Eyrolles

Blandine Bricka

Des vies sur un fil - Éditions de l'Atelier

Dominique-Anne Michel

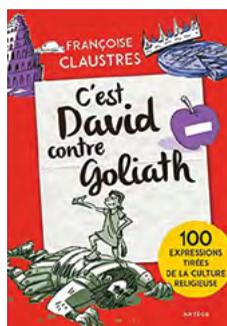
Managers à La Poste. Les défis d'une transformation - Éditions de l'Atelier

Pilau (Pierre-Laurent Daurès)

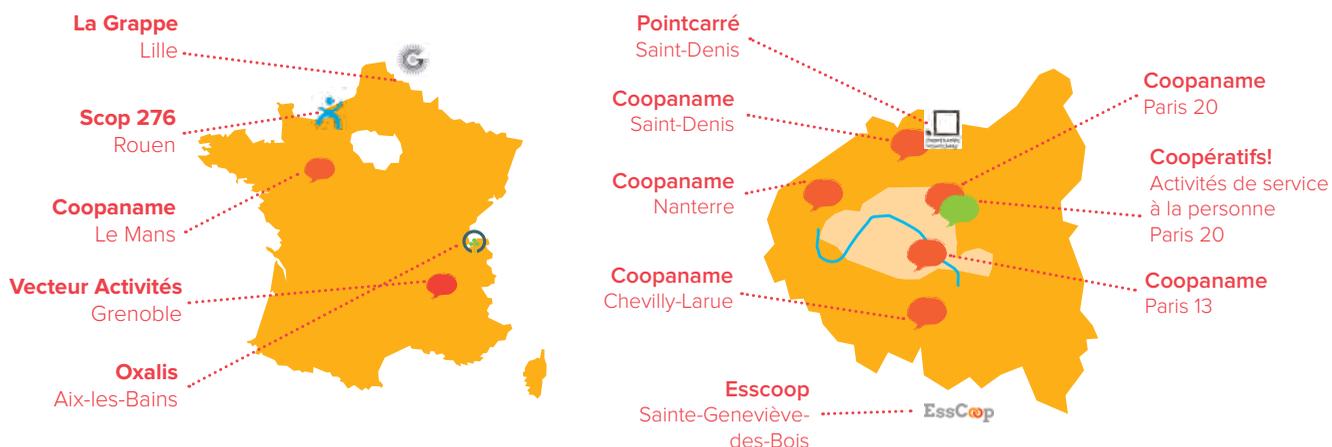
Dérangé - Éditions Rutabaga

Françoise Claustres

C'est David contre Goliath - Éditions Artège



Points d'accueil de Coopaname et des coopératives associées



Merci à tous·tes.

Justine Ballon
Morgan Blanc
Catherine Bodet
Élisabeth Bost
Mélissa Boudès
Patrick Delemme
Marian Eeckhout
Manon Fancea
Marie Gachet
Karen Ganilsy
Gaëlle Giffard
Noémie de Grenier
Alexandre Guy
Paul Hallé
Pascale Hayter

Olivier Hoeffel
Aurélie Jallut
Carine Julien
Vincent Kadi
Danielle Kerdraon
Christine Kerfant
Valérie Kuntz
Egmont Labadie
Lucie Larno-Longo
Laetitia Lasanté
Cathy Lefloch
Patrick Lemoine
Viviane Leroy
Maire Lesage
Damien Lopez

Luc Mboumba
Samir Mellal
Dominique Poisson
Said Ramli
Jean Robert
Marion Robert
Maud Rousset
Joseph Sangiorgio
Benjamin Sow
Valérie Thierry
Raffaella Toncelli
Karine Tourné Languin
Aurore Vandenbilcke
Hélène Vandenbilcke
Stéphane Veyer.

Conception graphique

Yashu.(fr) assisté de Elen Pras

Photographies

Egmont Labadie
Nicolas Olivier
Jérémy Wach-Chastel
... et toutes les ceusses qui nous ont envoyé des photos... merci !



SIÈGE SOCIAL :

3/7 rue Albert Marquet
75020 Paris
01 43 71 82 69
coop@coopaname.coop
www.coopaname.coop

